



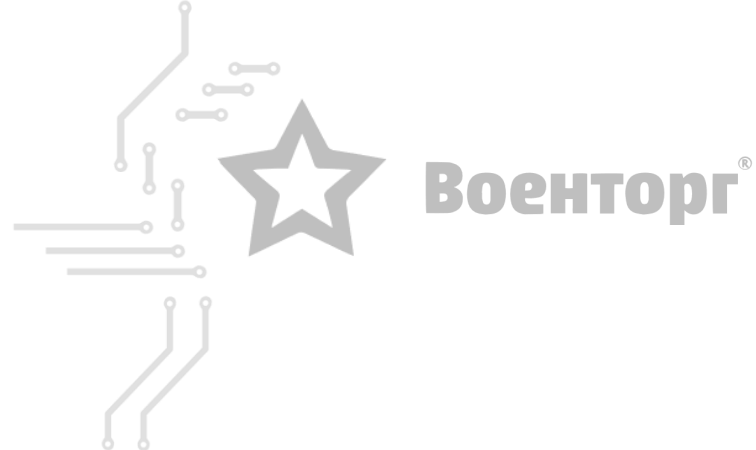
Военторг[®]

Инфраструктура в холдинге

Тренды 2023



@EDRENKIN_ANATOLY



Едренкин Анатолий Владимирович



заместитель генерального директора
АО «Военторг» по цифровой трансформации
с ноября 2021 г.



выпускник 6-го потока программы «CDTO:
Управление цифровой трансформацией»
Московской школы управления СКОЛКОВО
июнь 2022 г.



Военторг как холдинг. Структура. Виды деятельности.

Выполнение государственного заказа

Коммерческая деятельность:

- Производство одежды
- Торговля
- общепит
- Бытовое обслуживание
- Выпуск товаров собственных торговых марок (СТМ)
- Электронная коммерция
- Управление недвижимостью

АО «Военторг»

АО «Военторг-Восток»

АО «Военторг-Центр»

АО «Военторг-Юг»

АО «Военторг-Запад»

АО «Военторг-Москва»

ООО «Военторг-Ритейл»



Военторг как холдинг. Характеристики.

4

Классический операционный холдинг

ГОЛОВНАЯ КОМПАНИЯ:

- ведёт хозяйственную деятельность, но одновременно выполняет и управленческие функции по отношению к дочерним предприятиям;
- объединяет разнородные предприятия, не связанные технологическим процессом, и каждое из дочерних предприятий ведёт свой бизнес, не зависящий от других «дочек».

200+
объектов торговли

потенциал расширения:
до 1000+ объектов

3 000+
объектов недвижимости

10 000+
товаров
собственных торговых
марок (СТМ)



IT в «дочках». Многообразие вариантов.



Вариант 1

IN-HOUSE системное администрирование & поддержка ИС
& развитие ИС + **OUTSOURCE** развитие ИС

Вариант 2

IN-HOUSE системное администрирование & поддержка ИС
+ **OUTSOURCE** развитие ИС

Вариант 3

IN-HOUSE системное администрирование + **OUTSOURCE** поддержка ИС
& развитие ИС

Вариант 4

100% OUTSOURCE системное администрирование & поддержка ИС
(без развития ИС)



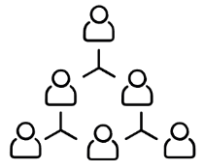
IT в холдинге. Точки соприкосновения.



Корпоративная почта



Корпоративный сайт



Видеоконференцсвязь
(ВКС)



Реестр объектов
недвижимости
(1С Предприятие 8.2)



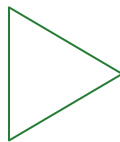
Стратегические цели и плановые этапы на начало 2022 г.

- БИЗНЕС ЦЕЛИ:**
- рост доли коммерческой деятельности в объеме выручки / прибыли
 - диверсификация бизнес-направлений деятельности
 - рост доли цифровых каналов сбыта

этап 1

подготовка к
началу сбора
данных

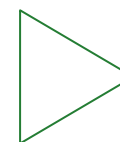
наращивание
компетенций в
работе с данными



этап 2

сбор и хранение
данных

первичная
обработка и
очистка данных
под бизнес-задачи



этап 3

управление на
основе данных

трансформация
данных и
информационных
систем в
цифровой актив



Структура приоритетов.
Архитектура компании по TOGAF*.

БИЗНЕС АРХИТЕКТУРА

АРХИТЕКТУРА ДАННЫХ

АРХИТЕКТУРА ПРИЛОЖЕНИЙ

ТЕХНИЧЕСКАЯ АРХИТЕКТУРА



ИТ инфраструктура.



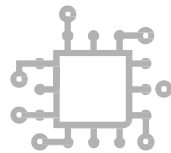
Обновление.
Развитие.
Импортозамещение.



Стандарты.
Регламенты.



IaaS для MVP.



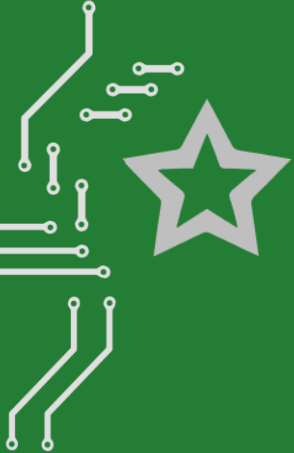
Единая
ИТ инфраструктура
холдинга.

БИЗНЕС АРХИТЕКТУРА

АРХИТЕКТУРА ДАННЫХ

АРХИТЕКТУРА ПРИЛОЖЕНИЙ

ТЕХНИЧЕСКАЯ АРХИТЕКТУРА



БИЗНЕС АРХИТЕКТУРА

АРХИТЕКТУРА ДАННЫХ

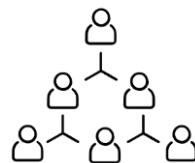
АРХИТЕКТУРА ПРИЛОЖЕНИЙ

ТЕХНИЧЕСКАЯ АРХИТЕКТУРА

Информационные системы.



Обновление
legacy.



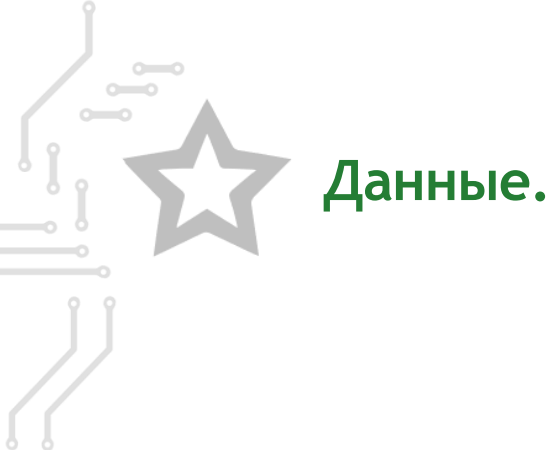
Переход к
микросервисам.



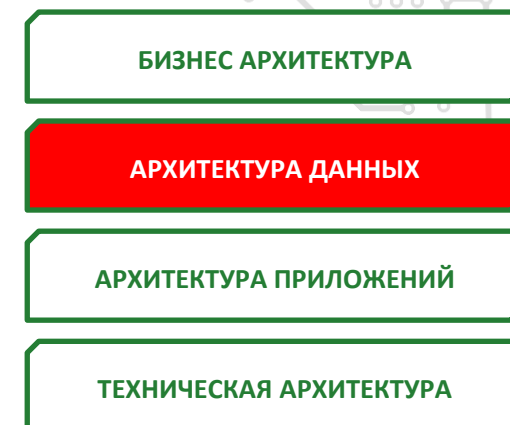
Разработка:
Inhouse + SaaS.



Импортозамещение.



Данные.



**Создание DWH
Data Warehouse**

Корпоративное
хранилище данных

**Выбор и
внедрение
BI системы**

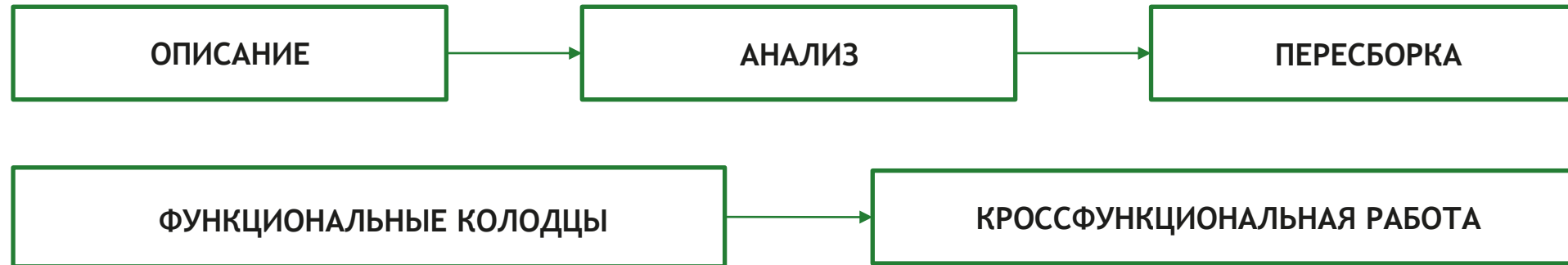
Система
бизнес аналитики
с функционалом
self-service

**Цель:
Data Driven**

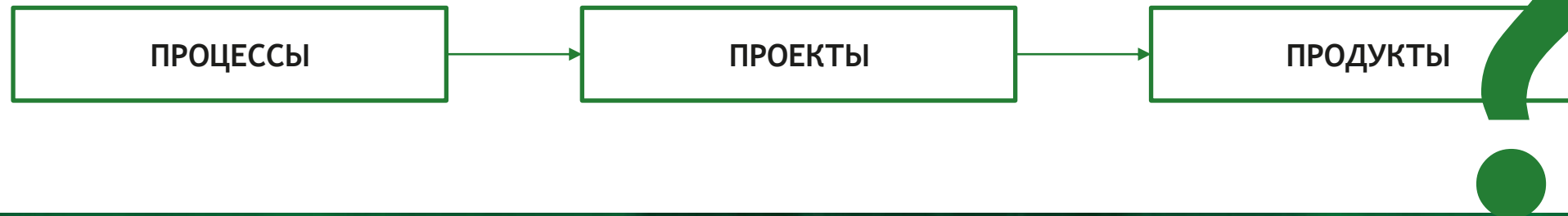
Подход к управлению,
основанный на данных



Бизнес-процессы.



Методология.



БИЗНЕС АРХИТЕКТУРА



Переход к управлению на основе данных.



People Driven

Бизнес основан
на знаниях и навыках
сотрудников.

Высокая степень зависимости
от конкретных исполнителей.



Process Driven

Основа:
технология / процесс
/ организацию труда.

Высокая зарегулированность
операций.

Результат определяется
эффективностью процесса.



Data Driven

Действия начинаются с
анализа данных.

Успех обеспечивается за счет
лучшего понимания проблем
и потребностей.

Данные позволяют
реагировать быстрее и
оптимальным образом.

«Федеративное» управление
не подавляет
инициативу с мест.

Оно делает ее управляемой,
реализующей согласованные,
интегрируемые решения.



«Федеративное» управление.
IT не «отрывается» от бизнеса.

В случае мягкой централизации управления
также возможна выработка
эффективной единой стратегии и
методологии.

Координирующий центр делегирует
основные исполнительские функции
в дочерние структуры, что определяет
оперативность в принятии решений.



Накопление изменений.

разработка и внедрение единых стандартов:

- оказания услуг;
- разработки, внедрения и поддержки информационных систем;
- работы с данными;

обучение персонала дочерних предприятий;

контроль (при сохранении самостоятельных бюджетов «дочек»):

- обновления сетевой и серверной инфраструктуры;
- парка компьютерной и оргтехники;
- обновления и смены информационных систем;
- кадрового состава;

оптимизация закупок оборудования и ПО (для лучших условий поставки);

разработка единой политики и мер информационной безопасности;

импортозамещение;

задействование облачных технологий;

консолидирование разрозненных данных.

**ВОЗМОЖНЫ
организационно-
штатные
мероприятия**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!