

Цифровая трансформация на фоне импортозамещения

Дмитрий Иншаков
СЮ

01 ноября 2023

kept



Определимся с терминами

/// ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ (ЦТ) — комплексное преобразование бизнеса, связанное с успешным переходом к новым бизнес-моделям, каналам коммуникаций с клиентами и поставщиками, продуктам, бизнес- и производственным процессам, корпоративной культуре, которые базируются на принципиально новых подходах к управлению данными с использованием цифровых технологий, с целью существенного повышения его эффективности и долгосрочной устойчивости.

(Источник: «Учебник 4CDTO», 3-е издание, 2022).

/// ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

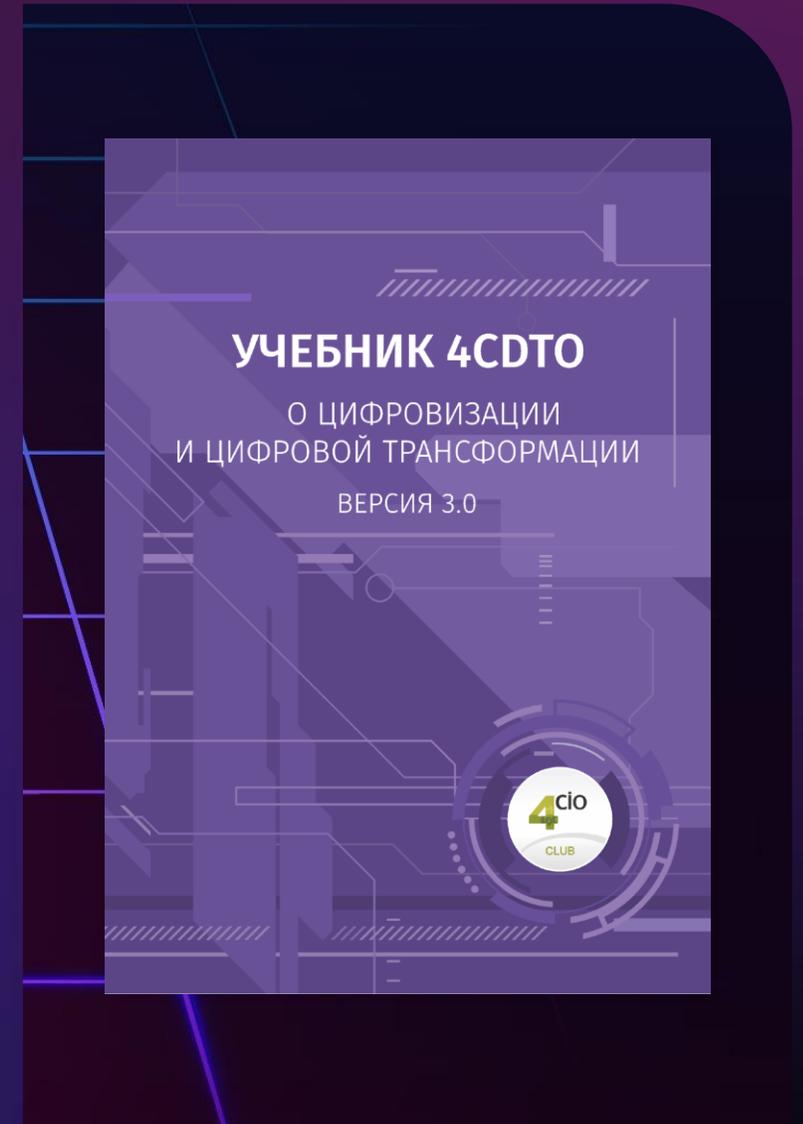
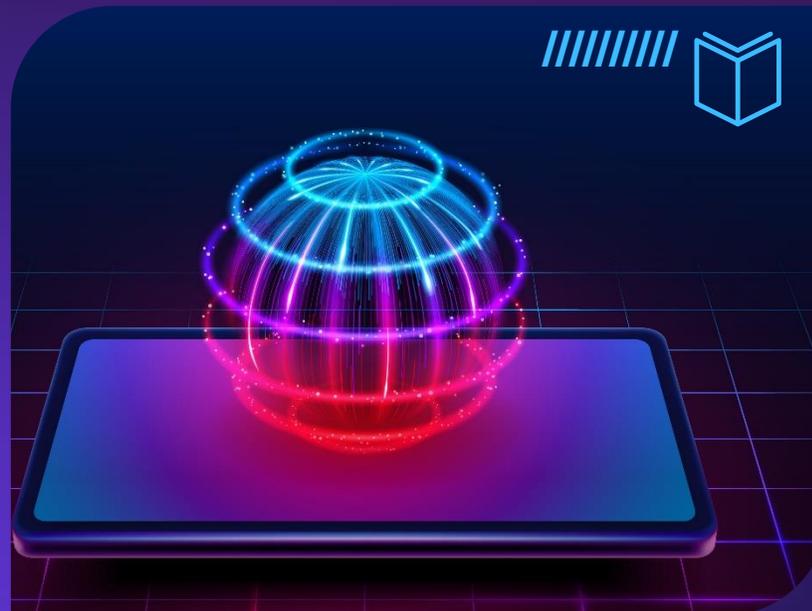
— замещение импорта товарами, произведёнными внутри страны.

(Источник: Википедия, 2023)

/// ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

— это процесс получения полного контроля над товаром, услугой или технологией.

(Источник: Владимир Репин, 2022)



//1

Санкции и уход западных ИТ-вендоров из России

//2

Рост кибер-угроз

//3

Ужесточение требований регуляторов

//4

Дефицит квалифицированных кадров



Санкции и уход западных ИТ-вендоров: проблемы

/ Остановка услуг из «западных» облачных сервисов

/ Постепенный уход ПО и «железа», проблемы с поддержкой

/ Командам ИТ приходится делать «вынужденные» замены систем и сервисов (вместо ЦТ)

/ Разделение бизнеса на российский и международный (например, АBBYY и Content AI)

/ Не всегда есть готовые локальные альтернативы, в том числе из-за того, что Российский рынок сравнительно небольшой

/ Дублирующие разработки

/ «Фичерсы» (с) Рустэм Хайретдинов

/ Слияния и поглощения на российском и белорусском ИТ рынках влияют на планы развития продуктов

/ Стоимость



Санкции и уход западных ИТ-вендоров: решения



Подождать, пока будет больше внедрений?! 01

Повод пересмотреть ИТ архитектуру, ландшафт систем и интеграции 02

Нельзя быстро «догнать» мировых лидеров, но можно «срезать повороты» 03

Индустриальные центры компетенций по замещению зарубежных отраслевых цифровых продуктов 04



Партнерства, коалиции, обмен опытом, отраслевые решения – готовы ли мы к этому? 05

Иметь «план Б» из-за высокой динамики рынка (“second best”), учитывать опыт других клиентов 06

Иногда одно решение приходится заменять несколькими, замены могут «тянуть» за собой другие 07

Некоторые вендоры не совсем ушли. Параллельный импорт 08

YandexGPT API, Сбер GigaChat API 09

Собственная разработка ПО, продуктивизация, выходить на рынок «дружественных стран» 10

Пример решения на базе 1С Документооборот

kept

kept Personal HR Cabinet

Inshakov, Dmitry  Рус Eng

- Главная
- Мои задачи
- Расчетный листок
- Справки
- Мои кадровые документы
- Отсутствия на работе
- Электронная подпись
- Налог на доходы физических лиц
- Моя трудовая книжка
- Персональные данные
- Добровольное медицинское страхование
- Страхование выезжающих за рубеж
- Страхование жизни
- Корпоративная сим-карта

Добро пожаловать на единый портал, созданный для Вашего удобства.

Что Вы здесь найдете:

- Полезные сведения, которые охватывают различные аспекты Вашей жизни в компании.
- Удобный функционал по заказу различных справок и документов

Возможности личного кабинета постоянно расширяются – мы будем держать Вас в курсе, и удобного Вам сервиса!

Часто запрашиваемые

- 2-НДФЛ
- В посольство
- По месту требования
- Копия трудовой книжки

> Перейти в раздел

Расчетный листок

- Расчетный листок (новый) / New Payslip (с января 2020)
- Расчетный листок / Payslip (до 2019 включительно)

> Перейти в раздел

Электронная подпись

- Разблокировать учетную запись
- Сбросить пароль

> Перейти в раздел

POWERED BY 

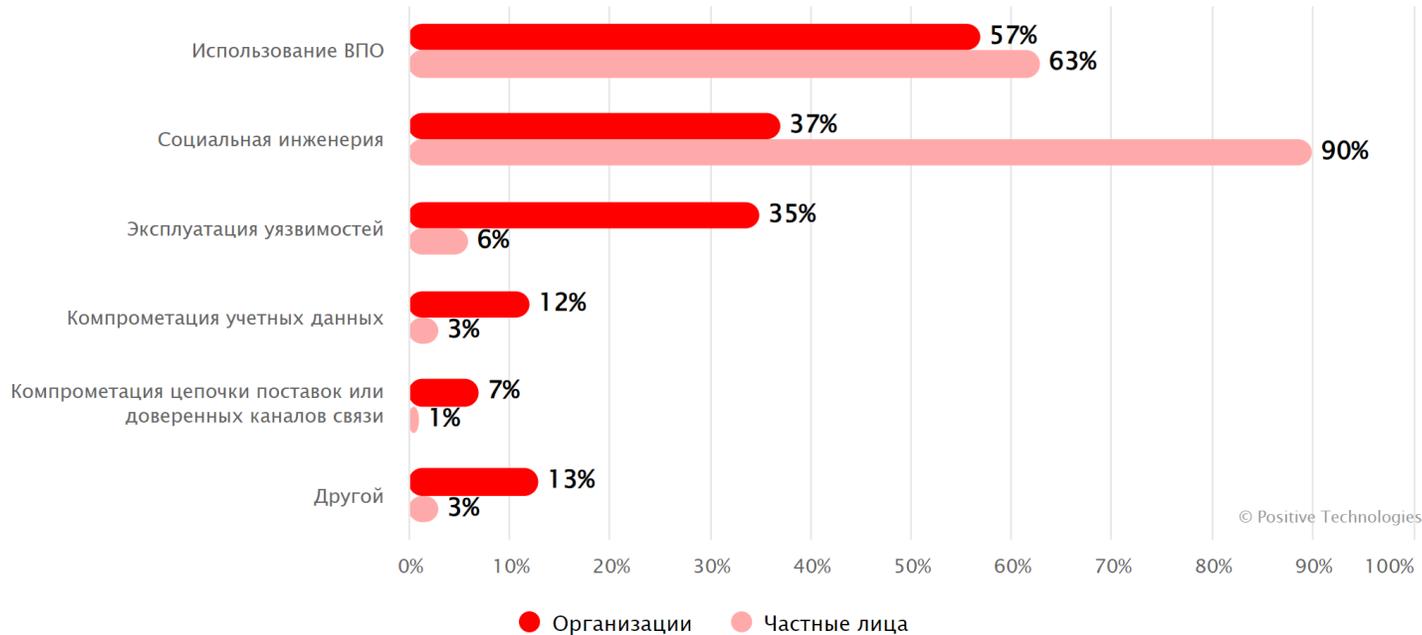


Рост кибер-угроз: проблемы

/ В последние два года количество атак и кибер-угроз в РФ растет

/ Таргетированные атаки VS эксплуатация известных уязвимостей

/ FraudGPT – «злой сводный брат» ChatGPT



Источник: Positive Technologies, 2023



//1

ИБ должна быть в приоритете, увеличение бюджета

//2

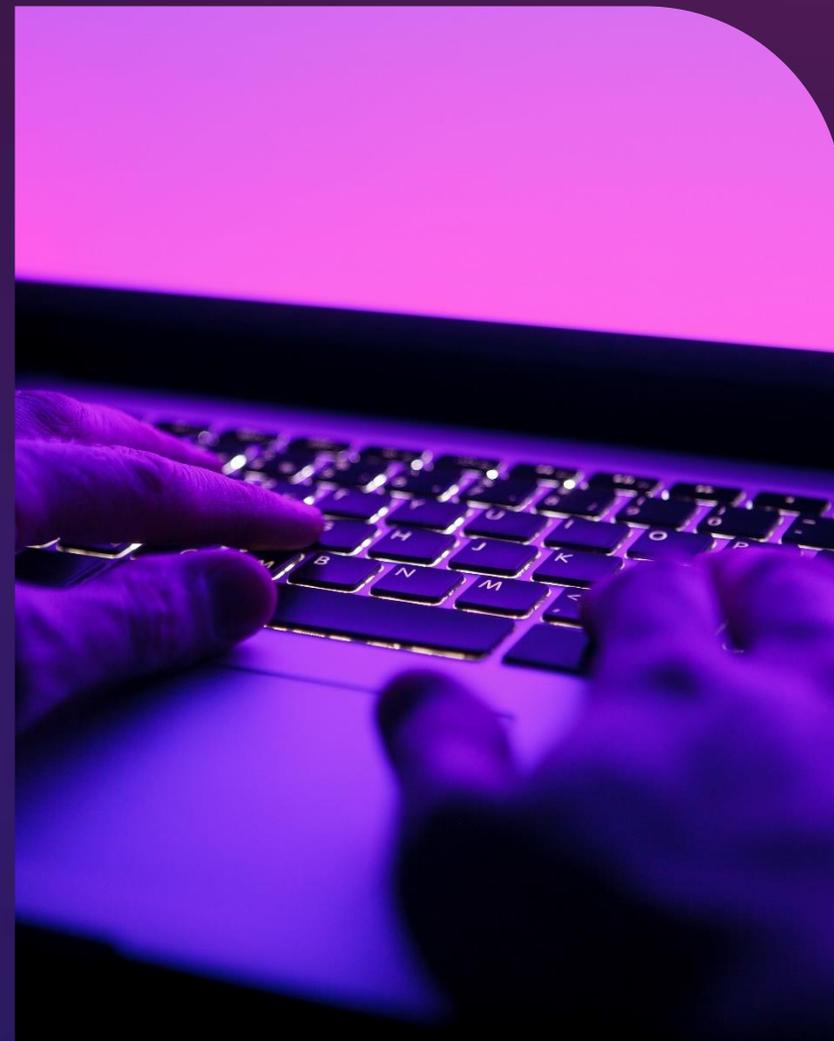
Построение эшелонированной обороны, SOC

//3

Новые сервисы и системы, как правило, приносят новые риски – их нужно оценивать и снижать

//4

Важно повышать осведомленность каждого сотрудника компании, проводить кибер-учения





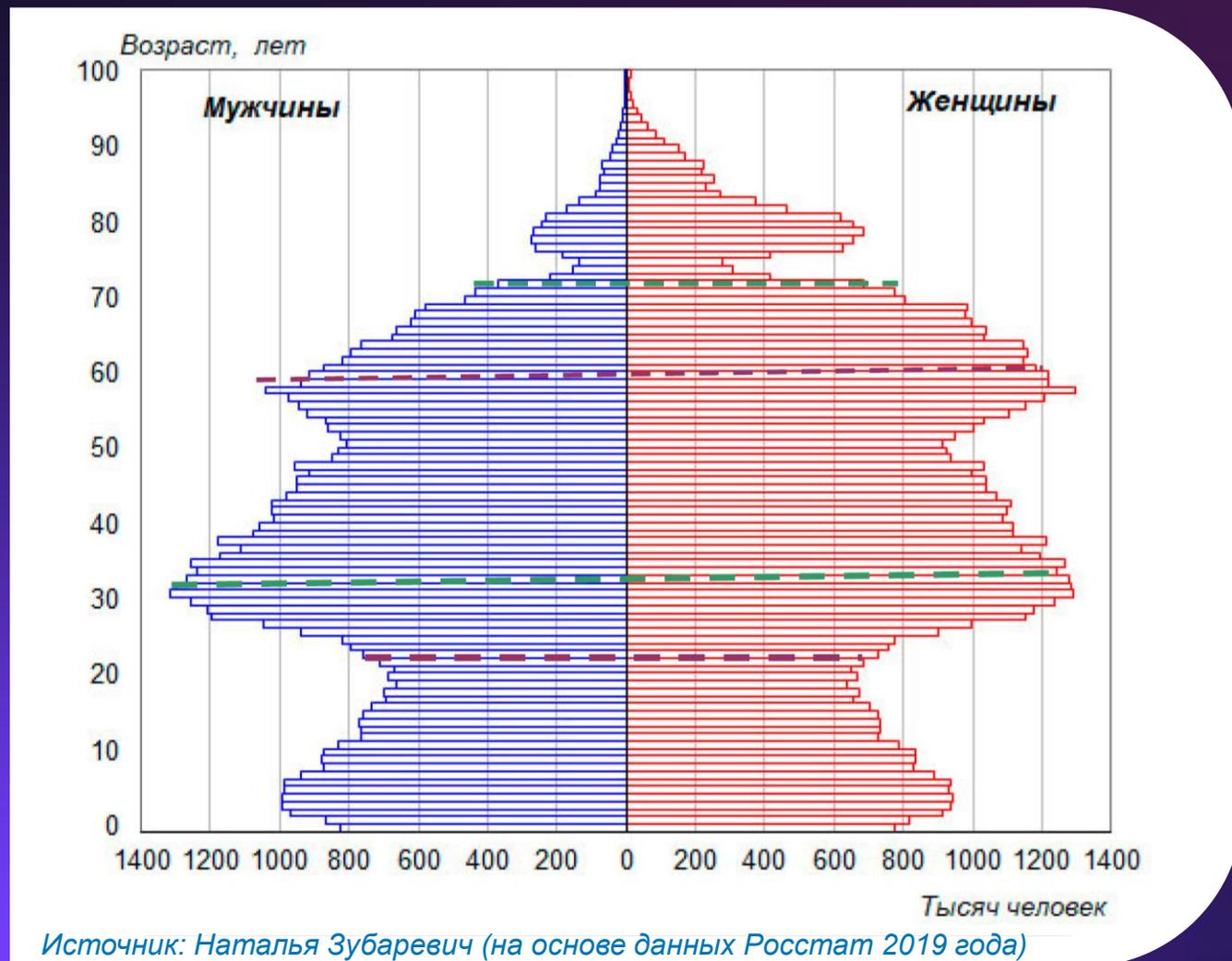
////////// ЧТО ДЕЛАТЬ?

/1 Следить за изменениями законодательства

/2 Соответствовать требованиям

/3 Вести диалог с регуляторами

- **Указ Президента РФ от 01.05.2022 № 250** "О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации".
- **С 1 декабря 2023** года вступает в силу запрет регистрации на российских платформах с помощью иностранной электронной почты. (№406-ФЗ от 31.07.2023)
- **С 1 сентября 2023 г.** удостоверяющие центры смогут выдавать сертификаты только физическим лицам. Требования к минимальному размеру чистых активов удостоверяющих центров увеличиваются в два раза - до 2 млрд руб. (№457-ФЗ от 4.08.2023)



Демография. Но с другой стороны, много junior-специалистов (почти) без опыта работы



Выезд части ИТ-кадров за границу, влияние мобилизации



////////// ЧТО ДЕЛАТЬ?

1 Нехватка сотрудников в компании – стимул цифровой трансформации (AI, RPA...)

1

5 Удаленный и гибридный форматы работы

5

2 Обучать “digital skills” всех сотрудников компании (очные и видео-тренинги, «Неделя ИТ», «Неделя знаний», геймификация)

2

6 Аккредитованная ИТ компания

6

3 Внутренняя «кузница кадров» (ServiceDesk, стажеры)

3

7 Совместная работа с командой подбора персонала, поиск по России и дружественным странам

7

4 Мотивация, вовлеченность – лидер и команда

4

8 Аутсорсинг

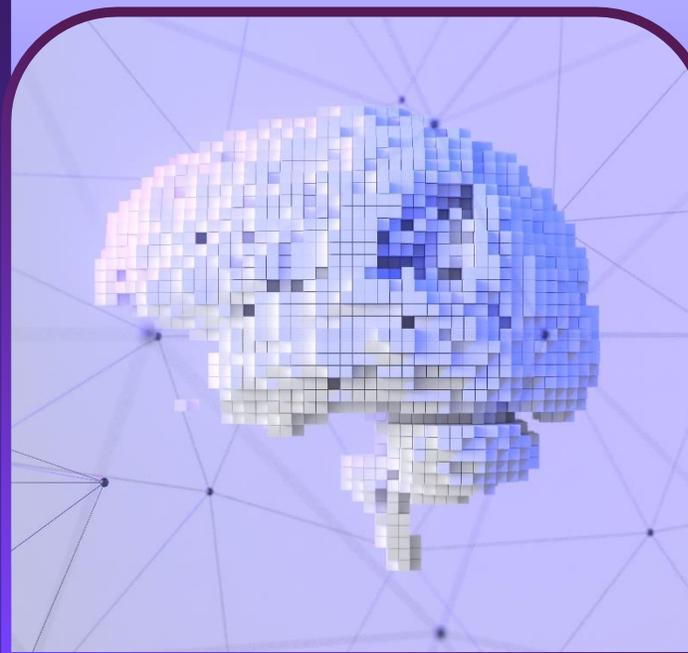
8



«...можно выделить следующие управленческие факторы, обеспечившие положительный результат: во-первых, мобилизация и перераспределение ресурсов на ключевые направления; во-вторых, создание централизованных контрольных (а при необходимости и контрольно-репрессивных) структур; в третьих, автономность низовых подразделений.»

«С одной стороны, русская модель управления одержима уравниловкой и практически исключает конкуренцию — с другой стороны, она неким таинственным образом ухитряется в острый момент, когда нужно решить неразрешимую задачу, выдвинуть на ключевые позиции людей, способных ее решить.»

«Рационально мыслящий русский управленец не тратит время и силы на экономию, он тратит их на привлечение дополнительных ресурсов»



Спасибо за внимание! Ваши вопросы?

kept



Дмитрий Иншаков

СЮ

T: +79036132797

E: dinshakov@kept.ru

www.kept.ru

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

Аудиторским клиентам и их аффилированным или связанным лицам может быть запрещено оказание некоторых или всех описанных в настоящем документе услуг.