



**Александр Заржецкий**

руководитель дирекции реализации интеграционных проектов, 1С-Рарус

**За что мы платим премии  
сотрудникам?  
Опыт цифровизации лояльности  
сотрудников**

# Сотрудники: “А что там по деньгам?”

- Высокий гарантированный доход (оклад)
- ПРОЗРАЧНАЯ СИСТЕМА МОТИВАЦИИ с:
  - регулярными выплатами
  - премиями к отпуску
  - премиями по итогам года
- Материальное вознаграждение за:
  - выполнение плановых показателей
  - достижение высоких результатов (KPI)
- Индексация доходов со временем
- Благодарны за помощь в трудных жизненных ситуациях
- Любят внимание и не любят, когда про них забывают или обманывают
- Геймификация

ФИО: Иван Рогозин

День рождения: 8/23/1985

Пол: Мужской Женский

Статус учетной записи

Дата регистрации: 5/13/2020 5:51:57

Подтверждена

Получать уведомления

Заблокировать

Список карт пользователя

Загрузить

Контактная информация

Эл. почта: ivanrog@gmail.com

Телеф... 79209533007

Доп. телефон: Дополнительный номер телефона

Авторизация

Логин: +7920953307

Пароль: \*\*\*\*\*

## Руководитель: “А за что я им столько плачу”



- За хорошую работу
  - выполнение плановых показателей
  - достижение высоких результатов (KPI)
- За “добрые дела”
- За повышение уровня квалификации
- За лояльность к компании

# 1С-Рарус: Система Управления лояльностью

- Дисконтная, бонусная, многоуровневая
- Реферальная
- Следующая покупка в подарок
- Промокоды и сертификаты
- Любимые товары
- Товары по подписке



# Бонусная система мотивации сотрудников на основе начисления “баллов”

## Основные принципы бонусной системы:

- 1 бонусный балл = 1 рубль
- Ежемесячные начисления с момент расчета з/п
- Выплаты по мере накопления в виде премий



# Бонусная система мотивации сотрудников на основе начисления “баллов”



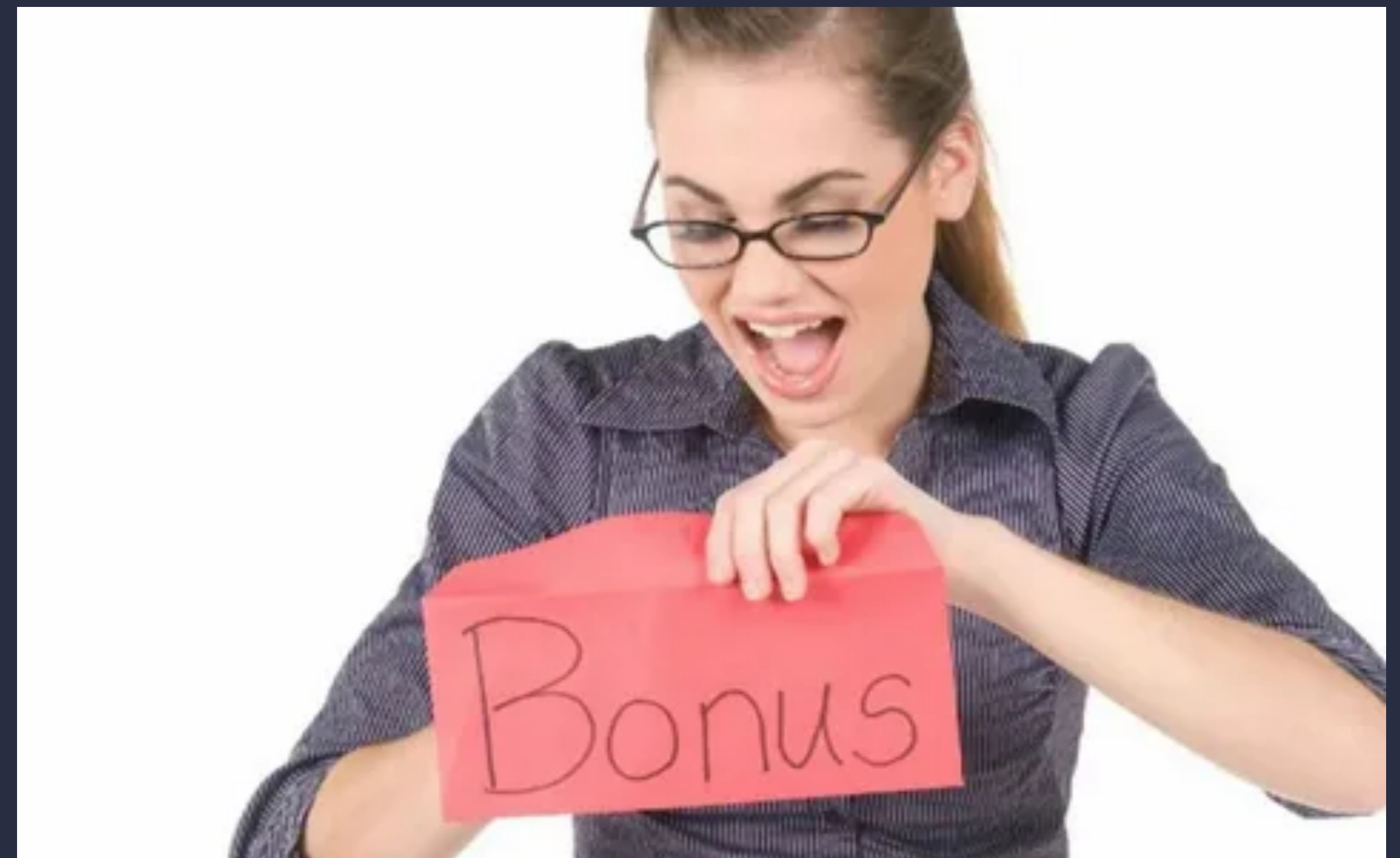
## Начисления бонусных баллов:

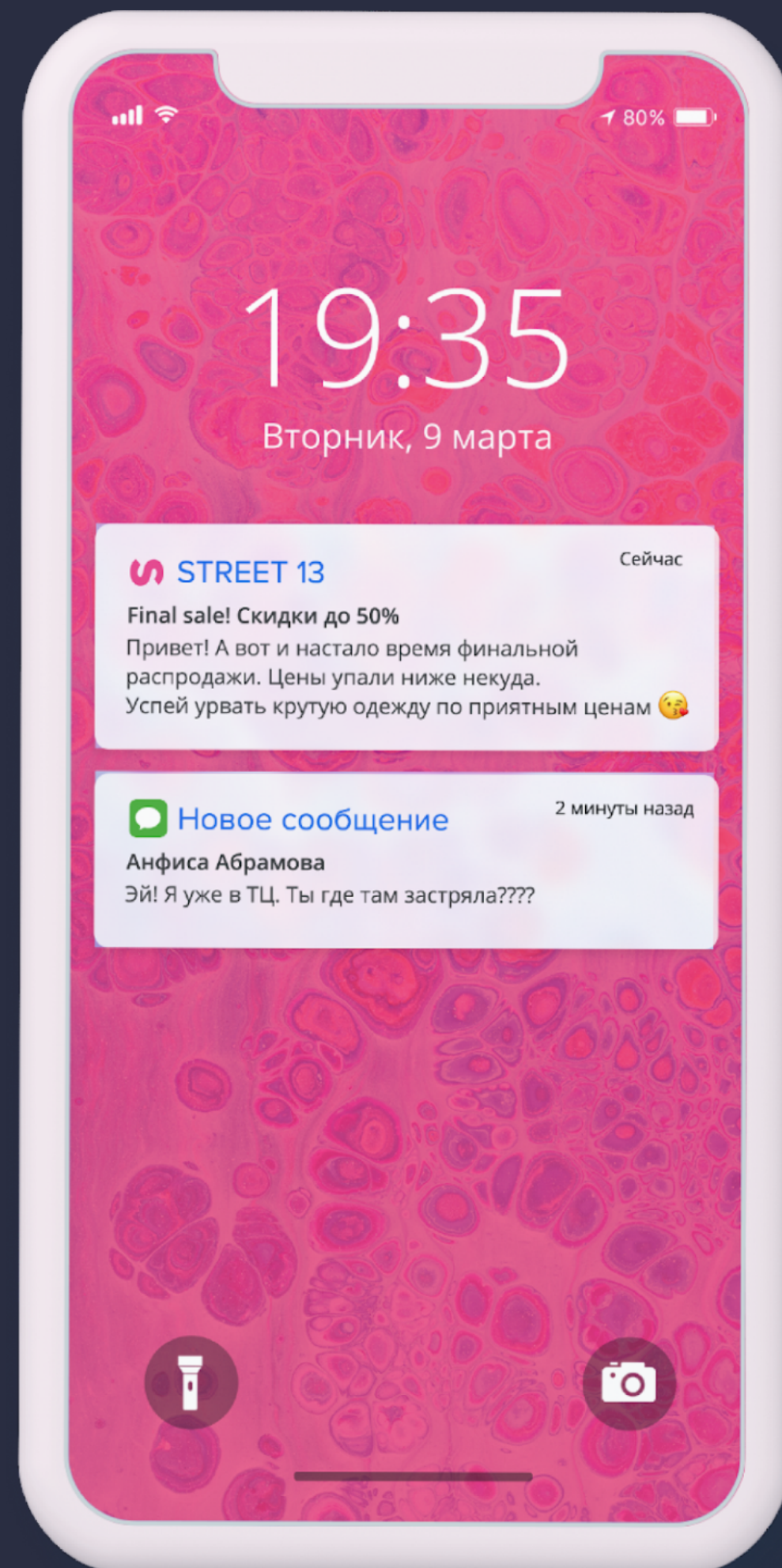
- % оклада за каждый отработанный год в компании
- За достижение высоких показателей
- За сертификаты о повышении квалификации
- За наставничество
- За рекомендации работодателя знакомым
- За участие в мероприятиях компании
- За прочие заслуги по мнению руководителя

# Бонусная система мотивации сотрудников на основе начисления “баллов”

## Выплаты по бонусным баллам:

- до 50% оклада к плановому отпуску
- до 100% оклада по окончании года
- полностью в сложной ситуации
- для оплаты профилактики и лечения
- на приобретение “полезных товаров”





## Дополнительные “бонусы” для работодателя:

- Дополнительный канал коммуникаций с сотрудниками через мобильное приложение, почту или WEB-портал
- Полная прозрачность премирования: и для сотрудника, и для работодателя
- Небольшая экономия на приобретениях для сотрудников
- Соответствие ожиданиям сотрудников и руководителей
- Лояльность сотрудников
- Уверенная позиция в конкурентной борьбе за кандидатов
- Безграничные возможности для фантазии



## Дополнительные “бонусы” от компании “1С-Рарус”

- Кастомизация WEB-портала и мобильного приложения
- Поддержки пользователей консультантами/маркетологами
- Регулярные обновления и развитие



**СТОИМОСТЬ ОТ**

**10 000 руб./мес.**



<https://rarus.ru/bonus/#calc>