
ВЕЧНЫЙ КОНФЛИКТ ИТ И ИБ: ПОИСК КОМПРОМИССА

Докладчик:

Заместитель руководителя по ИБ
КГКУ «ЦИТ» Бычков С.С.

	ИТ	ИБ
	да/нет	да/нет
Разделение подразделений на ИТ и ИБ скорее мешает или помогает в работе?	23%/77%	83%/17%
Есть ли конфликт взаимодействия между подразделениями ИТ и ИБ?	82%/18%	85%/15%
Какое подразделение, по вашему мнению, должно осуществлять финальное согласование внесения изменений в инфраструктуру организации?	92%/8%	65%/35%
Считаете ли вы, что нужно изменить текущую схему финального принятия решения о внесении изменений в инфраструктуру организации?	12%/88%	86%/14%
Может ли недостаточное внимание к ИБ повлиять на работу компании?	94%/6%	97%/3%



ПРОТИВОНАПРАВЛЕННЫЕ ДЕЙСТВИЯ ИТ/ИБ

1

ИБ – ограничивает распространение
ИТ – увеличивает доступность

2

НЕПОНИМАНИЕ ПРОБЛЕМЫ ДРУГ ДРУГА

3

БОРЬБА ЗА РЕСУРСЫ

Финансирование на нужды ИТ – порядка 10% от оборота
Финансирование на нужды ИБ – 5-10% от бюджета ИТ

4

БОРЬБА ЗА ПОЛНОМОЧИЯ

Нелогичное подчинение специалистов ИБ

ЗАДАЧИ ИБ

- Защита от утечек информации
- Анализ рисков организации и снижения их воздействия
- Разделение уровня информированности
- Выполнение требований регуляторов

ЗАДАЧИ ИТ

- Обеспечение доступности информации
- Эффективность процессов
- Персонализация
- Оптимизация расходов
- Отказоустойчивость
- Исключение человеческого фактора

БИЗНЕС

ТРЕБОВАНИЕ К ИНФОРМАЦИИ

- Доступность
- Достоверность
- Своевременность
- Конфиденциальность



ГРАМОТНО ВЫСТРОЕННАЯ ИТ ИНФРАСТРУКТУРА,
С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ ИБ:

- 1 Своевременное достижение поставленной цели или раньше намеченного срока
- 2 Принятие верного решения за счет возможности участия всех участников бизнес-процесса
- 3 Отсутствие сбоев в бизнес-процессах
- 4 Оптимизация издержек
- 5 Экономия времени
- 6 Командная работа (эффективное взаимодействие)
- 7 Обеспечение профессионального роста сотрудников, развитие дополнительных компетенций
- 8 Повышение совместной эффективности
- 9 Положительный психологический климат
- 10 Общность интересов
- 11 Взаимозаменяемость



ИТ ИНФРАСТРУКТУРА ВЫСТРОЕНА **БЕЗ УЧЕТА**
ТРЕБОВАНИЙ ИБ:

- 1 Затягивание решений оперативных вопросов, излишние временные затраты
- 2 Некачественное исполнение прямых функциональных обязанностей в связи с потерей времени
- 3 Дублирование функций
- 4 Перетягивание «одеяла»
- 5 Нарушение корпоративных процедур
- 6 Снижение эффективности труда
- 7 Повышенные риски бизнес-процессов
- 8 Узкая специализация
- 9 Жесткие стандарты
- 10 Выполнение работы за подчиненных

