



18+

или наш
проектный опыт

Смирнов Роман
директор коммерческого департамента
Девелоника (ГК Softline)

Девелоника SO FL

Обо мне

Роман Смирнов

Директор
 коммерческого департамента
 «Девелоники» (ГК Softline)

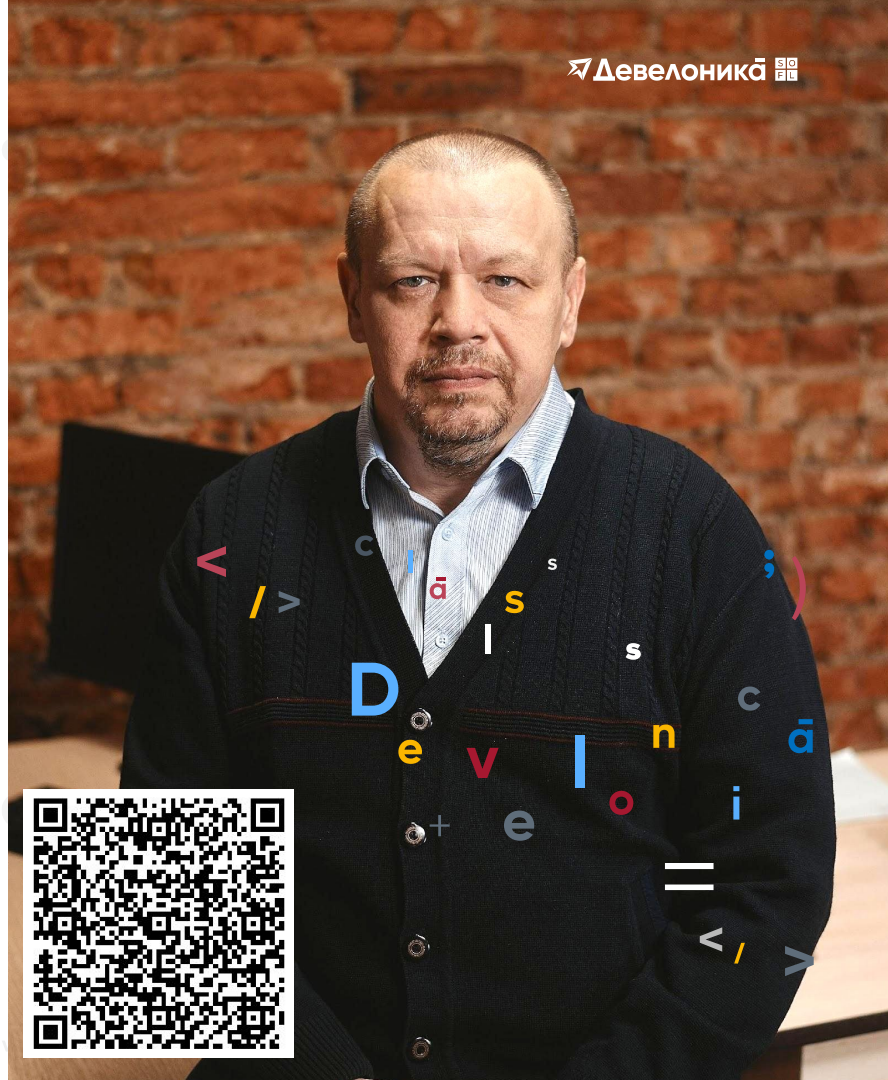
Roman.Smirnov@develonika.com

25+

лет
 в заказной разработке

~3 000 000

часов
 разработки



ДЕВЕЛОНИКА (ГК Softline)



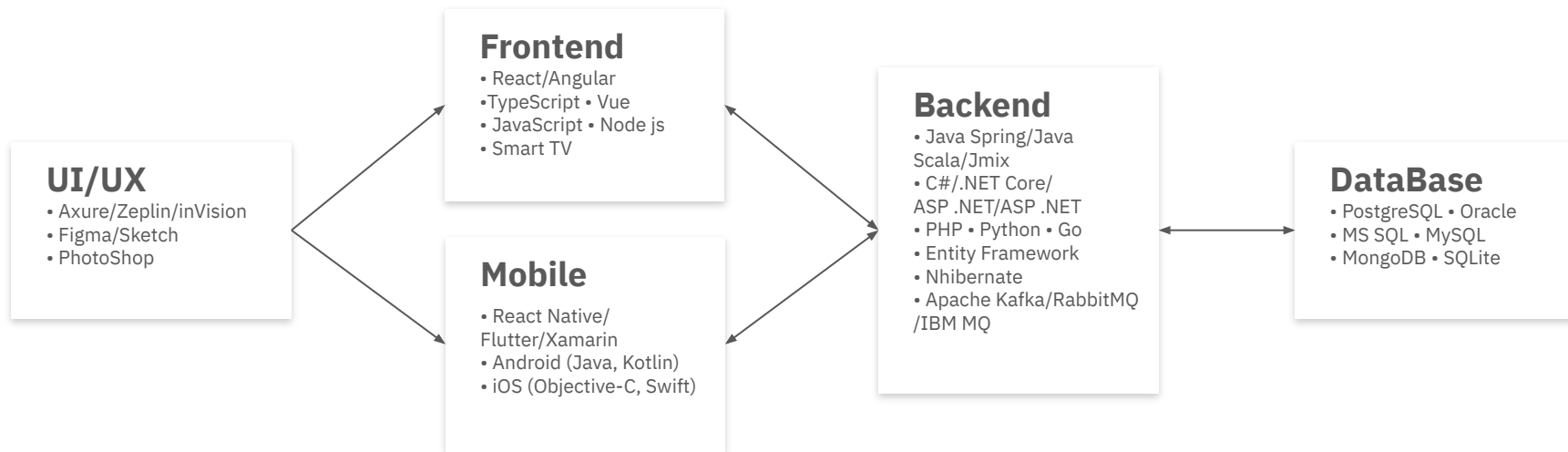
Девелоника — разработчик индивидуальных ИТ-решений группы компаний Softline

Реализуем полный цикл заказной разработки по созданию программного ядра бизнеса: от гипотезы до внедрения, сопровождения и развития.

Девелоника – это 3 хаба разработки, которые более 23 лет предоставляют услуги по разработке программного обеспечения для всех отраслей:

- ООО «Аплана. Центр Разработки» (Москва)
- ООО «ММТР технологии» (Кострома)
- ООО «Центр Высоких Технологий» (Ижевск)

Технологический стек



Quality Assurance

- SoapUI • Jmeter • Junit • Selenium

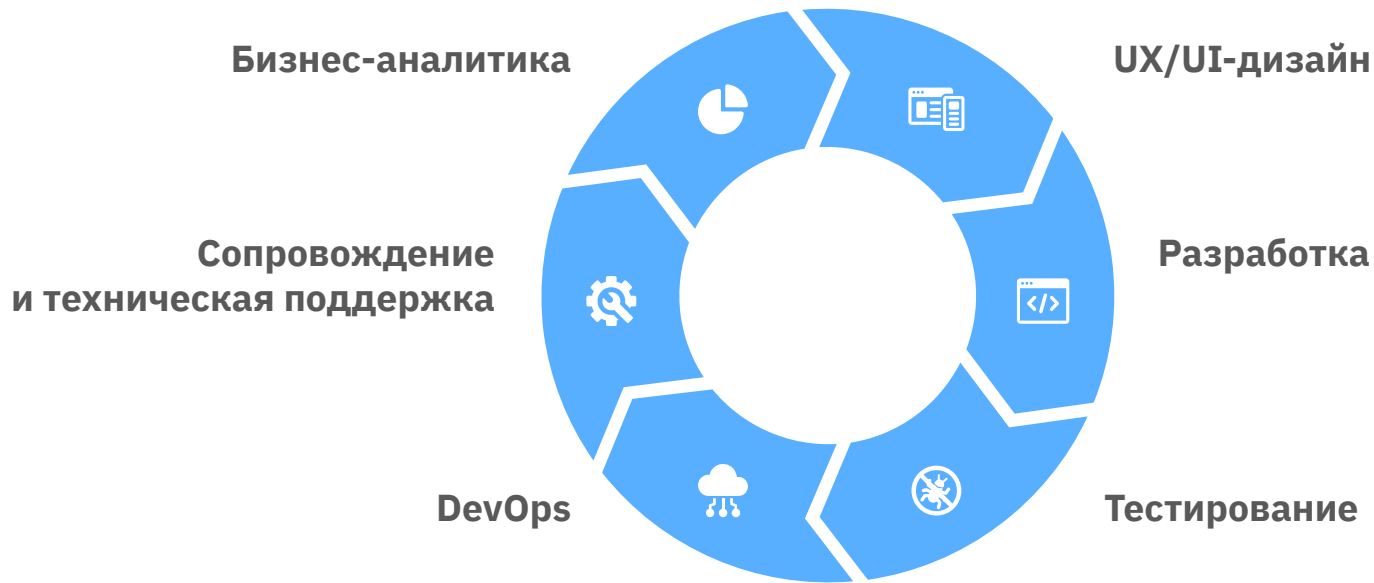
DevOps

- Zabbix • CI/CD • Docker • OpenShift • Kubernetes

Support

- Jenkins/TeamCity

Полный цикл заказной разработки ПО



Технический консалтинг



Аудит технических решений и процессов заказчика

Внедрение готовых решений



1C ERP / Bitrix24 / Global
Alfa BI / T-Flex / Platform V

ПРОЕКТЫ ~~18~~ 20+

или

ОЧЕНЬ много часов разработки

Как снизить издержки
и стабилизировать команду –

Выделенный центр разработки (ВЦР)

Длинные проекты

- Команда выгорает.
- Заказчик экономит деньги.
- Стэк становится старым, легаси стучит в дверь.
- Знания накапливаются.
- Начинаются проблемы.



Финансы длинных проектов

- Заказчик готов индексировать официальную инфляцию.
- Ограничения на объем технической поддержки со стороны регулятора (20% в год от объема проекта).
- Рост ФОТ опережает инфляцию.
- Начинаются проблемы.



Кто виноват и что делать?

- **Ротируем между проектами** – однажды все сотрудники узнают, что проект длинный, тяжелый и там «болото».
- **Берем с рынка** – продать проект кандидату становится все сложнее, опытные понимают сразу.
- **Мы в тупике.**
- **Ищем альтернативные пути,** решаем попутно другие задачи.



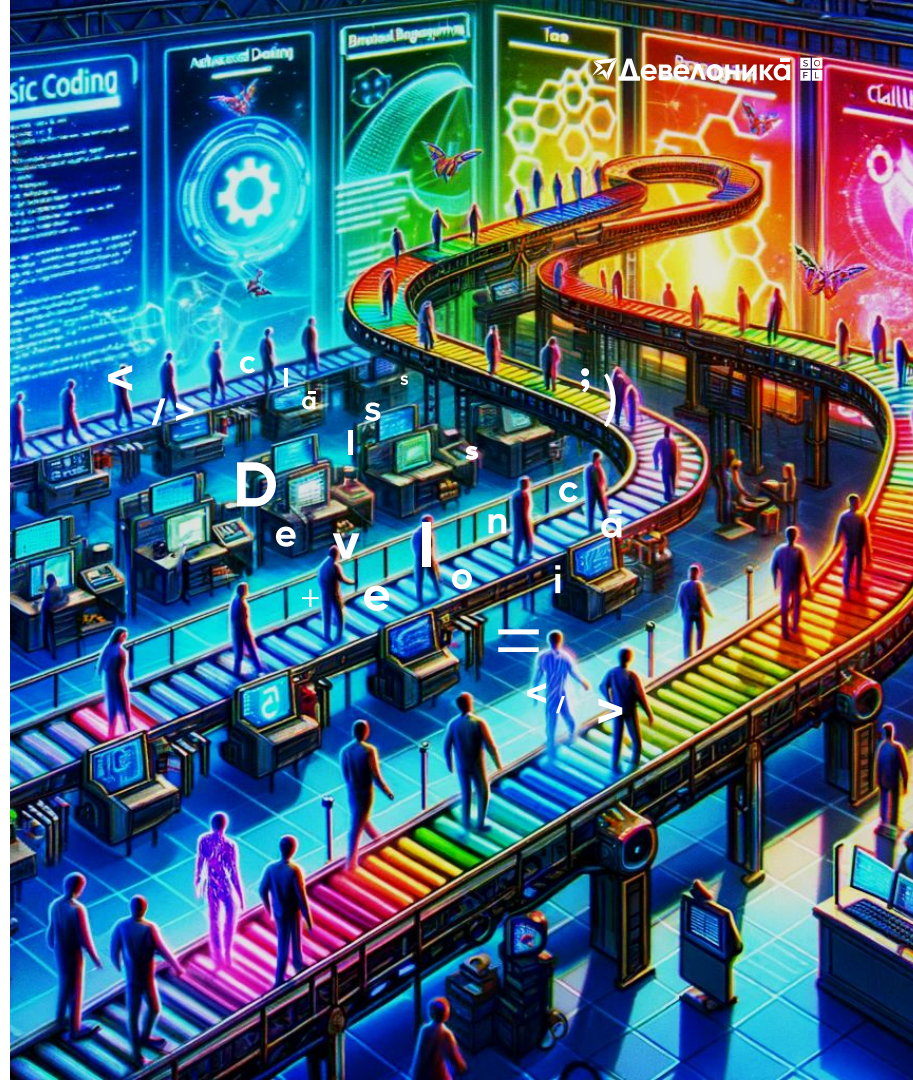
Системный подход — выделенный центр разработки (ВЦР)

- Сложные проблемы требуют сложных процессов решения. Серебряной пули нет.
- Проект на годы, поэтому решение — многолетний труд.
- ВЦР — структура, которая сама обновляет кадры внутри себя и выдает 2 результата:
 - кадры для других проектов,
 - стабильный результат целевого портфеля проектов.



Строим конвейер, как завещал Г. Форд

- Университет, СУЗ
- Дипломы, научные руководители
- Практика
- Наставничество
- Внутренние учебные программы
- Навыки коммуникаций
- Погружение в предметную область
- Результат – новый мотивированный джун на **легаси** проекте



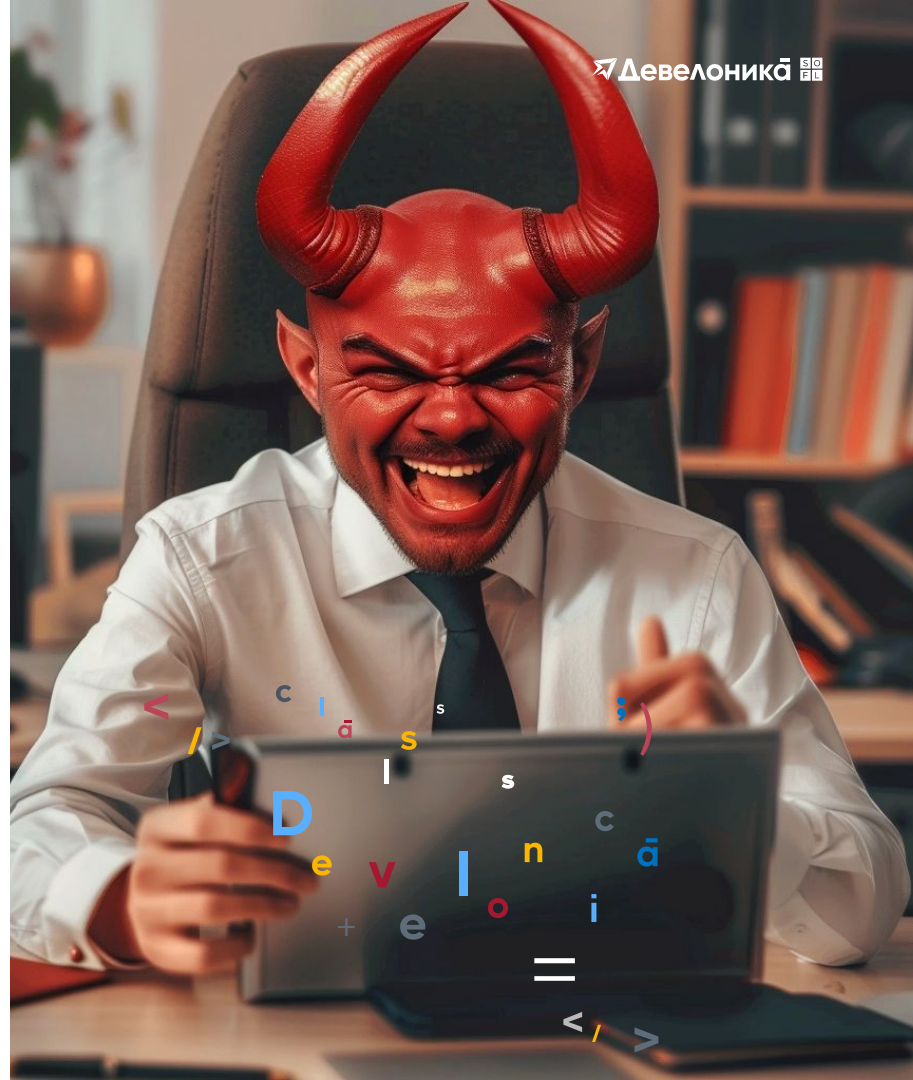
Время, деньги и культура

- От выпускника до джуна – 6 месяцев (40k ₽)
- Хорошая команда готова брать 20% стажеров, можно обновить команду на 30% за год
- Растут все: преподаватели, наставники, участники проекта
- Внутренние сотрудники дешевле рынка
- Проект с культурой и традициями
- Проект-донор для других проектов



Дьявол в деталях

- **Методология всего процесса.**
- **Просчитанная экономика.**
- **Регламенты.**
- **Поддержка внутренних IT систем:**
KPI, программы обучения, оценки 360, ИПР, ...
- **HR-процессы:** on boarding, поддержка, корпоративная культура.
- **Интеграция с внешними участниками процесса:**
учебные заведения.



Обращайтесь!



Если у вас проект
2+ года,
30 000+ человеко-часов
 и вы любите
 считать деньги



Нам доверяют

Финансы и Страхование



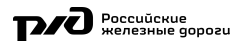
Телеком и Медиа



Промышленность



Транспорт и Логистика



Госсектор



Медицина



Ритейл



Девелоникā

Подписывайтесь
на наш ТГ-канал



Узнать больше
о наших проектах



Подробнее
о компании



Связаться
со спикером

