



CNews FORUM Кейсы Опыт ИТ-лидеров

Цифровая трансформация
торгово-промышленной компании VARTON

Вадим Цыгикало

Директор по ИТ ТПК «VARTON»

Москва
2024



Опыт, экспертиза

- ❑ 22 года в IT производственных и торговых компаний, с 2018 года работаю на позиции СIO.
- ❑ Отраслевой опыт в железнодорожной логистике, электротехнике, добывающей, металлургической, перерабатывающей, сельскохозяйственной и пищевой промышленности.
- ❑ Разрабатываю и внедряю IT-стратегию, цифровизирую бизнес.
- ❑ Повышаю прибыльность бизнеса за счет автоматизации операционной деятельности.
- ❑ Выстраиваю техническую архитектуру для повышения гибкости и эффективности бизнес-процессов.
- ❑ Переношу бизнес с зарубежных информационных систем (SAP, Microsoft) на российские платформы, глубокая экспертиза в стеке систем 1С
- ❑ Внедряю клиентоориентированный подход в работе ИТ



Вадим Цыгикало

ТПК «Вартон»

Директор по
информационным
технологиям

ТПК «Вартон» - системообразующее предприятие отрасли

Светодиодное освещение

Профессиональное светодиодное освещение для различных отраслей промышленности

Более 15 000 проектов

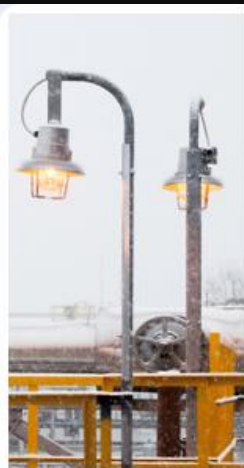
VARTON



Взрывозащищенное оборудование

2023г. - Производственный комплекс группы компаний «Гагаринский светотехнический завод» вошел в состав ООО ТПК «Вартон»

 ГАГАРИНСКИЙ
СВЕТОТЕХНИЧЕСКИЙ ЗАВОД
с 1932 года



Системы управления

- Система управления освещением
- Платформа управления инженерными системами здания АСУЗ
- BIM-платформа

AWADA



41 300 м²

Производственные мощности

> 12 000 м²

Складские площади

> 17 000

SKU

Функциональный ландшафт

Отсутствие ИТ-приложений / Высокий потенциал автоматизации

Базовый
 • Существенная часть информации хранится вне систем
 • Существенная часть функций вне систем

Средний
 • ИТ-решение позволяет систематизировать данные
 • В системе выполняются основные шаги бизнес-процессов

Высокий
 • Вся информация ведется в системах
 • ИТ-решение позволяет значительно повысить эффективность процесса
 • Передовое решение по автоматизации

HRM

Выбор платформы

Кадровый учет и расчет з/п

Поиск и подбор персонала

Внутренние коммуникации

Формирование и развитие кадрового резерва

Сбор предложений по повышению операционной эффективности

Обучение и развитие персонала, интеграторов

Формирование корп. культуры, внутренней клиентоориентированности

Управление мотивацией, расчет KPI

КЭДО

Управление продажами

Планирование продаж (годовое и среднесрочное)

Взаимодействие с клиентами

Управление ассортиментом у дистрибьюторов

Мобильное приложение менеджера

Реализация товара

Доставка контента на площадки ритейлеров

Отчетность по продажам

Общекорпоративная база знаний по продажам

B2B-Порталы для дистрибьюторов

Моделирование освещения

Транспортная логистика

***** -> Выбор платформы

Планирование поставок МТР

Размещение заказов на доставку в транспортных компаниях

Антр -> Выбор платформы (1С:TMS, Axelot TMS,...)

Подбор оптимальных маршрутов доставки (отдельно – перевозка из Китая)

Мониторинг статуса доставки груза (сроки, локация)

Складская логистика

***** -> Выбор платформы для складов в г.Ярославль и г.Гагарин

Планирование размещения ТМЦ

Схемы подбора ТМЦ (FIFO, ...)

Комплектация заказов

Управление персоналом склада

Закупка МТР, услуг, АХО

Среднесрочное и годовое планирование закупки

Планирование краткосрочных закупок

Конкурсные процедуры, сравнение предложений поставщиков

Контрактация с поставщиками МТР, услуг

Закупка услуг, сырья для производства, взаиморасчеты с поставщиками

Регламентированный и управленческий учет, отчетность

Ведение бухгалтерского, налогового, упр. учета

***** -> Выбор платформы

Подготовка план-факт и факторного анализа

Заккрытие периода и формирование отчетности по РСБУ, консолидация и формирование отчетности по группе компаний

Бюджетное планирование

Взаиморасчеты (Доходы, Расходы)

Казначейство, контроллинг

Привлечение долгосрочного финансирования

Валютный контроль

Проектное финансирование

Формирование отчетности в области казначейских операций

Платежный календарь

Обработка платежей и поступлений

Фин.инструменты

Работа с банк-клиентами

Управление производством, производственными активами

Среднесрочное и годовое производственное планирование

Планирование, контроль и анализ ТОИР, технического развития и модернизации

Управление текущей производственной программой

Диагностика и оценка технического состояния производственных активов

Выпуск продукции

ТОиР и замена оборудования

Учет и контроль качества продукции

Ведение справочников оборудования и нормативов

Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Обеспечение промышленной безопасности

Обеспечение пожарной безопасности

Обеспечение охраны труда

Обеспечение экологической безопасности

Юридическое обеспечение

СЭД (Выбор платформы)

Договорная работа, Правовая экспертиза, сопровождение проектов

Управление полномочиями, МЧД

Претензионно-исковая работа

Обеспечение и учет РИД

Управление документооборотом

Аудит документопотоков

СЭД (Выбор платформы)

Безбумажный офис, ЭДО с контрагентами

Методика ведения документооборота (положение о делопроизводстве, номенклатура дел)

Документационное обеспечение и ведение архива (бумажного, электронного)

Управление ИТ

Управление методологией ИТ

Управление уровнем ИТ-услуг

Предоставление ИТ-услуг

Общекорпоративная база знаний

Развитие ИТ-услуг

Обеспечение НСИ

Маркетинг, реклама, коммуникации

Планирование и контроль мероприятий в области рекламы и коммуникаций

Развитие и управление контентом внешних сайтов-визиток группы

R&D

Проектирование новых изделий

Управление жизненным циклом изделия

Расчет тепловых характеристик

Формирование ресурсов IT-команд

Внутренняя команда

- ✓ Максимально заинтересована в качественном результате
- ✓ Компетенции остаются внутри компании, и могут быть переиспользованы в других проектах
- ✓ Лояльность и готовность развивать бизнес
- ❖ Сроки формирования не всегда приемлемы
- ❖ Не долгий жизненный цикл ИТ-сотрудника внутри одной компании

Подрядчик

- ✓ Быстрое привлечение необходимых ресурсов под новый проект
- ✓ Быстрое масштабирование внутри проекта
- ❖ Низкая заинтересованность в качестве результата
- ❖ Компетенции уходят вместе в сотрудниками подрядчика
- ❖ Стоимость часто оказывается выше, чем у внутренней команды

Подход к формированию внутренней команды:

- ✓ штатные сотрудники с ключевыми компетенциями, которые останутся работать после проекта (ключевой аналитик, ключевой программист)
- ✓ Low-cost сотрудники, которых мы можем найти в приемлемые сроки, и уход которых не повлияет на дальнейшее сопровождение внедренной системы\сервиса

Лайф-хаки по работе с подрядчиками

Важно:

- ✓ Четкая этапность проекта.
- ✓ План-график с указанием ресурсов Заказчика и Подрядчика, длительности, трудоемкости, результатов, критериев приемки
- ✓ Формализация артефактов всех этапов взаимодействия, шаблоны документов (ТЗ, Концепт.дизайн, тех.спецификация,...)
- ✓ Регламент ведения разработки, Соглашение о кодировании, учитывающее общепринятые стандарты, а также правила компании
- ✓ Юридическая экспертиза договора (РИД, и пр.)

Концептуальный дизайн проекта

Оглавление

Список сокращений, терминов и определений.....	2
Цели, задачи и бизнес-контекст.....	2
Организационные и функциональные границы.....	3
Программная и техническая архитектура.....	3
Допущения и ограничения.....	3
Функциональные требования по блоку N.....	3
Схема и описание бизнес-процесса.....	3
Организационные, функциональные и технические ограничения.....	4
Описание функциональных ролей и модель распределения ответственности по процессам.....	4
Описание шагов бизнес-процесса.....	5
Описание действий в системе для реализации шагов процесса.....	5
Основные необходимые процессно-организационные изменения.....	6
Связанные процессы и подпроцессы.....	7
Регистр функциональных требований.....	7
Функциональные требования, не рекомендуемые к автоматизации.....	7
Функциональные требования, рекомендуемые к автоматизации.....	7
Нефункциональные требования к системе.....	7
Требования по интеграции.....	8
Требования по производительности.....	8
Требования по информационной безопасности.....	9
Приложения.....	9

Техническое проектное решение

Оглавление

Список сокращений, терминов и определений.....	2
Цели создания документа.....	2
Проектные решения по реализации функциональных требований.....	3
Проектное решение по блоку «Название блока 1».....	3
Подразделы 1...N проектного решения по блоку «Название блока 1».....	3
Рамки, ограничения для проектных решений блока «Название блока 1».....	3
Настройка НСИ блока «Название блока 1».....	3
Возможности по администрированию блока «Название блока 1».....	3
Настройка ролевой модели блока «Название блока 1».....	3
Предварительная подготовка и миграция данных для запуска блока «Название блока 1».....	4
Список доработок для реализации функциональных требований блока «Название блока 1».....	4
Проектные решения по реализации нефункциональных требований.....	5
Проектное решение по интеграции.....	5
Общая архитектура интеграции.....	5
Схема потоков данных.....	5
Описание шагов интеграции.....	5
Описание настроек по интеграции.....	6
Список доработок для реализации требований по интеграции.....	6
Проектное решение по обеспечению производительности.....	6
Проектное решение по информационной безопасности.....	6

1. Общие положения.....	4
1.1. Назначение регламента.....	4
1.2. Область применения.....	4
1.3. Нормативные документы.....	4
1.4. Порядок утверждения, внесения изменений и дополнений.....	4
1.5. Ответственность и контроль исполнения.....	4
2. Термины и сокращения.....	4
3. Бизнес-процесс разработки функционала.....	9
3.1. Общая схема процесса.....	9
3.2. Схема процесса ручного тестирования.....	10
3.3. Схема процесса автотестирования.....	11
3.4. Шаги бизнес-процесса разработки функционала.....	12
4. Регламент ведения разработки.....	29
4.1. Общие положения.....	29
4.2. Требования к инфраструктуре контура разработки.....	29
4.3. Рабочий процесс разработки функционала.....	31
4.3.1. Порядок разработки планового релиза.....	32
4.3.2. Разработка исправительного релиза.....	33
4.3.3. Создание хотфиксов.....	33
4.3.4. Выпуск релиза.....	34

Важные факторы мотивации внутренней IT-команды

1. Большая цель – VІNAG
2. Личность руководителя
3. Программа развития сотрудника
4. Понятный карьерный трек
5. Не материальная мотивация



	А	В	С	Д	Е	Ф	Г	Н	І	Ј	К
	ФИО	Курс	Результат	1Q	2Q	3Q	4Q	Общая сумма, руб.	Комментарий	Бизнес-цели	Метрики эффективности
1											
2	Иванов Иван Иванович	Подготовка к Аттестации «1С:Эксперт по технологическим вопросам» – основной блок	Курс пройден		11000			20 840,00 ₺	Подготовка к Аттестации «1С:Эксперт по технологическим	-Создание квалифицированной эффективно работающей команды; -Способность владеть ситуацией и решать проблемы, быстро реагируя на изменения рынка и технологий;	-Получен сертификат «1С:Профессионал» по технологическим вопросам -Привлечение сотрудника для решения технологических вопросов -повышение качества подготовки технических спецификаций на 50%
3		Подготовка к Аттестации «1С:Эксперт по технологическим вопросам» –	Получен сертификат «1С:Профессионал» по технологическим вопросам			9840					
4	Петров Петр Петрович	ПЛАТНОЕ 1С:УЧЕБНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ https://uc1.1c.ru/course/platno	Получен сертификат 1С:Профессионал по платформе		2100			18 800,00 ₺			-Получен сертификат 1С:Профессионал по платформе
5		Подготовка к аттестации 1С:Специалист по платформе	Получен сертификат 1С:Специалист по платформе			16700					





Вадим Цыгикало

Директор по ИТ
ТПК «VARTON»

Благодарю за внимание!



@VADIM_TSYGIKALO

@ vadim.tcigikalo@gmail.com

+7 926 970 4084

t.me/vadim.tsygikalo

linkedin.com/tsygikalo