

Доставка Морем

Создание корпоративной культуры: ключевые принципы и практики

Екатерина Валиулова,

директор по организационному развитию
экспортной компании холдинга «Доставка Морем»

2024

Доставка Морем

Компания основана в 2016 году.

За это время зарекомендовала себя как инновационный бизнес, в основе которого лежит сервисный подход и стратегия устойчивого развития

ТОП-10

по версии
ИКАР

1,2 млн. тонн

сельхозпродукции
отгрузили за сезон 23/24



«Моя роль — заботиться о людях в компании»



Корпоративная культура начинается с «ГОЛОВЫ»: поддержка сверху очень важна

Могут ли руководители по памяти назвать принципы и ценности корпоративной культуры?

Уделяет ли руководство внимание корпоративной культуре или нет?

Придерживаются ли руководители ценностей компании?

Ценности компании



Личная ответственность
каждого



Внутреннее
предпринимательство



Технологическое
мышление



Универсальность



Коллективный разум



Работа над ошибками



Поддерживающая
атмосфера



Личная ответственность
за саморазвитие



Здоровый
образ жизни

Как погрузить человека в наши ценности? На этапе рекрутмента

1

Формируем вопросы на интервью на базе наших ценностей

2

Возвращаемся к кандидату с обратной связью независимо от принятого решения

3

Создали собственную программу адаптации новых сотрудников на базе онлайн-платформы

НАРАСТАЮЩИЙ ТРЕНД В АПК —

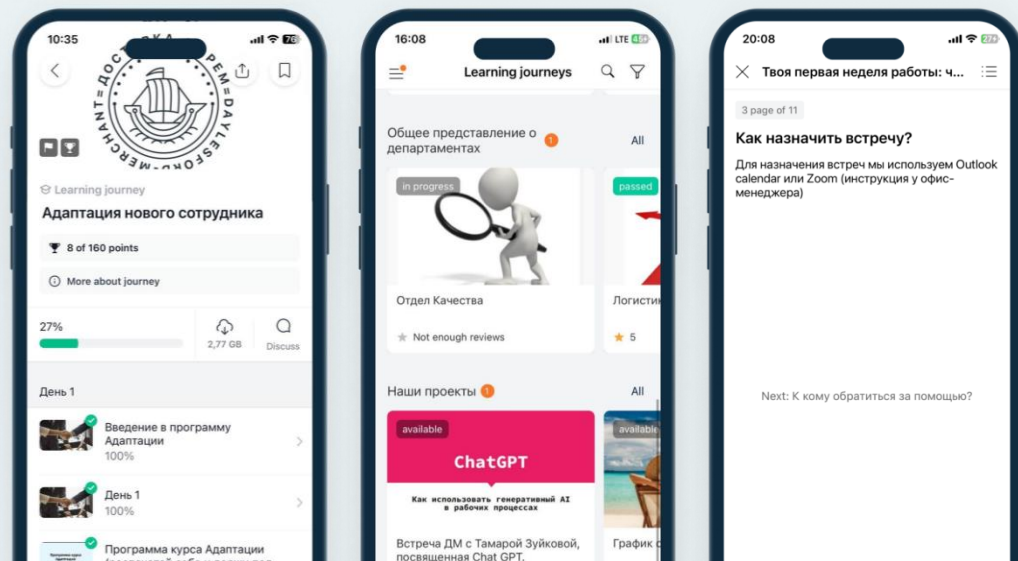
ЦИФРОВИЗАЦИЯ

25–30% малых и средних сельхозпредприятий внедрили цифровые технологии (по данным Минсельхоза)

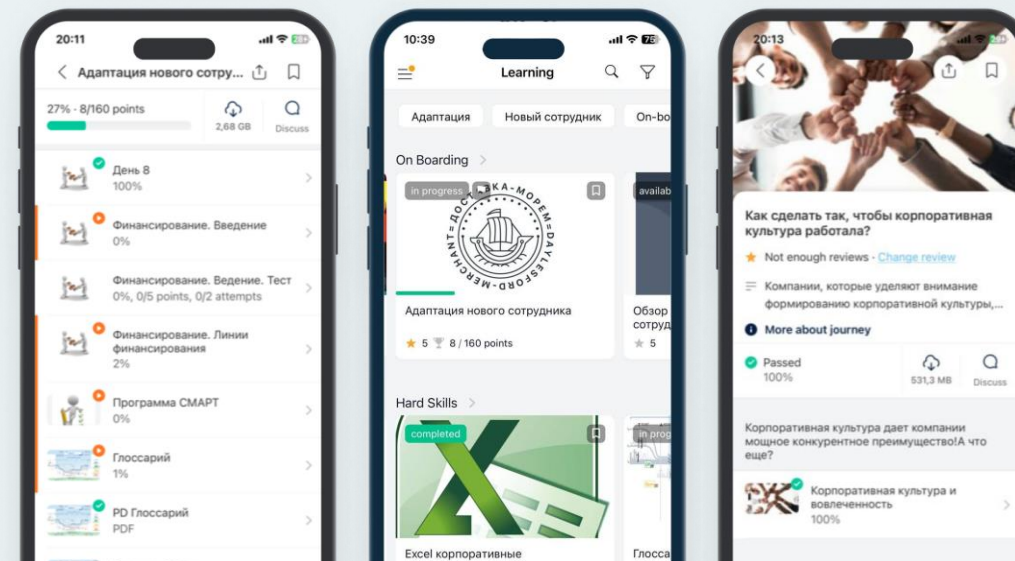
В августе 2024 года правительство России выделило более ₽3 млрд на цифровую трансформацию АПК отрасли

Как погрузить человека в наши ценности? На этапе адаптации

Ознакомительная информация



Обучение: Hard skills / Soft skills



Виды обучения в компании и как реализуем



Регулярные внутренние встречи, направленные на развитие команд (ценности, поведение через ценности, мотивация – тестирование, обсуждение, ОС)



Приглашение внешних экспертов 2 раза в год



Корпоративный английский



Точечные запросы от коллег



Корпоративная библиотека

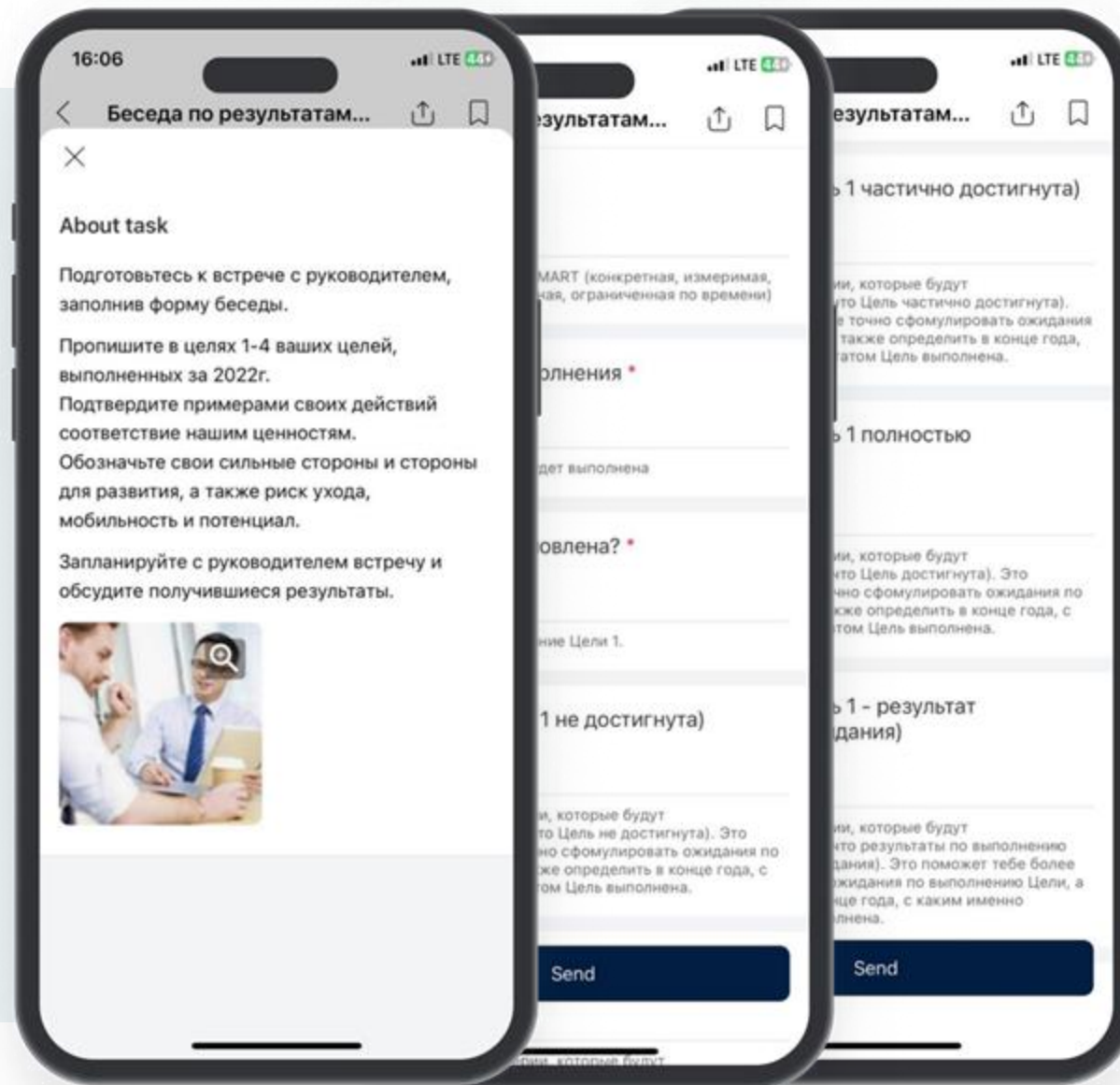


Стажировки внутри компании



Материалы на онлайн-платформе

Онлайн-платформа для подготовки бесед как часть «культурного кода» компании



Задачи на перспективу: а как у вас?

Интеграция данных по сотрудникам из внутренних систем учета — в реальном времени отслеживать все кадровые изменения

Online performance management (личный трек каждого сотрудника в компании): целеполагание и отслеживание результатов, любые достижения — карьерные, профессиональные, личные

Внутренняя
коммуникация

HR-аналитика на основе интегрированных
данных в формате удобных отчетов/дэшбордов

Спасибо за внимание!



Екатерина Валиулова,
директор по организационному
развитию экспортной компании
холдинга «Доставка Морем»

Если у вас остались вопросы,
можете задать их по почте



evaliulova@dayles.net

