

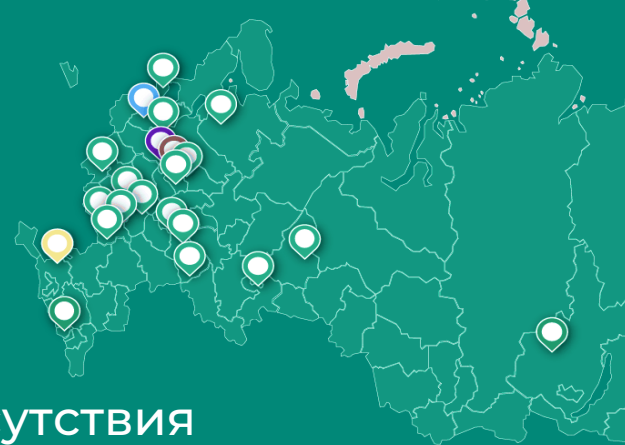
# ЦЕМРОС

## На пути к предиктивной аналитике

Сентябрь 2024

# ЦЕМРОС – лидер по выпуску стройматериалов в России

72



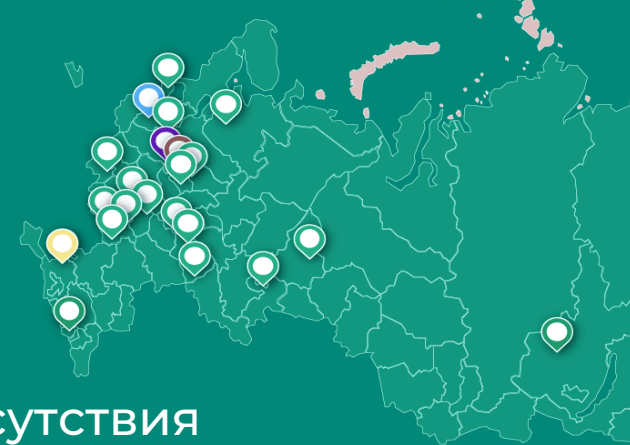
Региона присутствия



доля на рынке

# ЦЕМРОС – лидер по выпуску стройматериалов в России

72



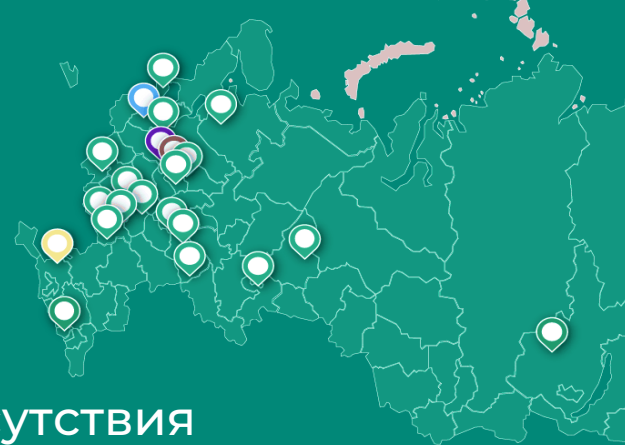
Региона присутствия

33 %

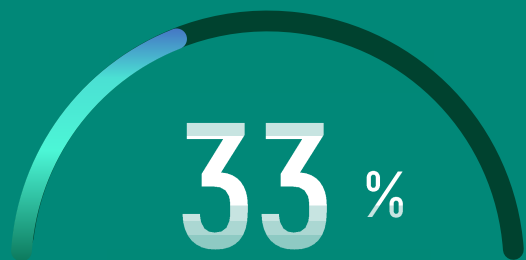
доля на рынке

# ЦЕМРОС – лидер по выпуску стройматериалов в России

72



Региона присутствия



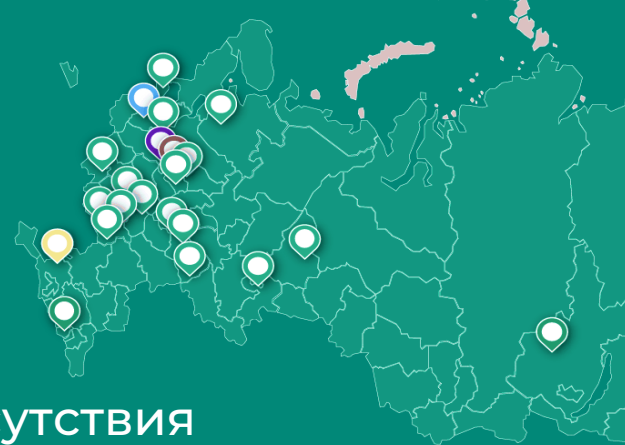
доля на рынке



заводов цементной продукции

# ЦЕМРОС – лидер по выпуску стройматериалов в России

72



Региона присутствия

33 %

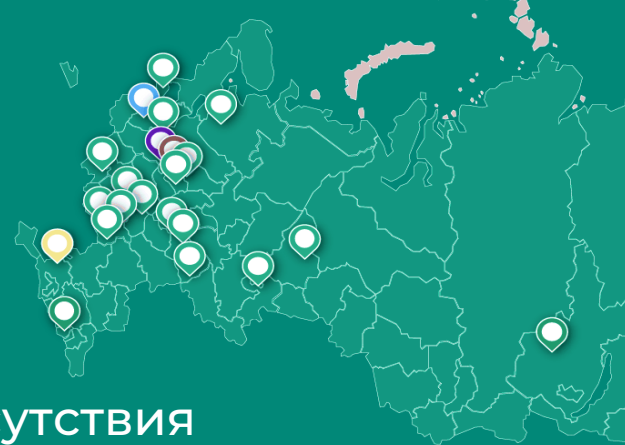
доля на рынке

18

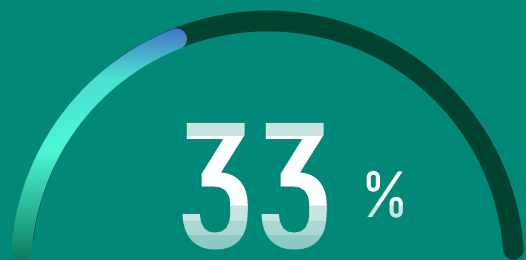
заводов цементной продукции

# ЦЕМРОС – лидер по выпуску стройматериалов в России

72



Региона присутствия



доля на рынке



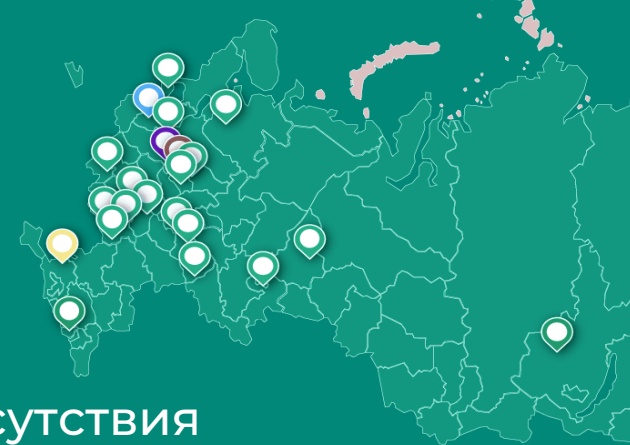
заводов цементной продукции



млн, т производство цемента

# ЦЕМРОС – лидер по выпуску стройматериалов в России

72



Региона присутствия

33 %

доля на рынке

18

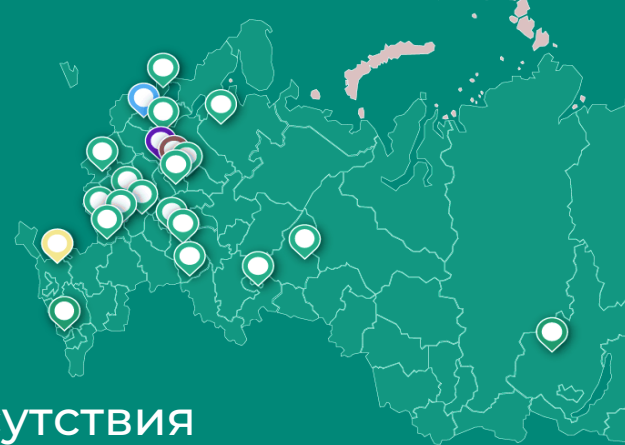
заводов цементной продукции

20,4

млн, т производство цемента

# ЦЕМРОС – лидер по выпуску стройматериалов в России

72



33 %

доля на рынке

18

заводов цементной продукции

20,4

млн, т производство цемента

>12 000 сотрудников компании



# **СТАРТОВЫЕ УСЛОВИЯ И ВЫЗОВЫ**

# Отраслевые особенности



2/3 потенциальных пользователей не имеют доступа в корпоративные HR-систем



Большой разброс по географии и технологиям.



Консервативное производство с невысоким уровнем цифровизации.



«Догоняющая» позиция

# Особенности рынка



Демографическая яма/конкуренция за новое поколение/старение ключевых сотрудников



Развитие технологий, недостаток квалифицированных тех. специалистов



Отток молодых кадров из регионов

# ОСНОВНАЯ БОЛЬ

**ЗАМЕНА** ключевых производственных должностей  
(носителей знаний)

# ПРИЧИНЫ ухода

## ОСНОВНАЯ БОЛЬ

**ЗАМЕНА** ключевых производственных должностей  
(носителей знаний)

# ПРИЧИНЫ ухода

1

СМЕНА РАБОТЫ

## ОСНОВНАЯ БОЛЬ

**ЗАМЕНА** ключевых производственных должностей  
(носителей знаний)

# ПРИЧИНЫ ухода

2

РОСТ ВНУТРИ КОМПАНИИ

## ОСНОВНАЯ БОЛЬ

**ЗАМЕНА** ключевых производственных должностей  
(носителей знаний)

1

СМЕНА РАБОТЫ

# ПРИЧИНЫ ухода

3

ПЕНСИЯ

## ОСНОВНАЯ БОЛЬ

**ЗАМЕНА** ключевых производственных должностей  
(носителей знаний)

1

СМЕНА РАБОТЫ

2

РОСТ ВНУТРИ  
КОМПАНИИ



# ПРИЧИНЫ ухода

## ОСНОВНАЯ БОЛЬ

**ЗАМЕНА** ключевых производственных должностей  
(носителей знаний)

- 1** СМЕНА РАБОТЫ
- 2** РОСТ ВНУТРИ КОМПАНИИ
- 3** ПЕНСИЯ

# ПРИЧИНЫ ухода

## ОСНОВНАЯ БОЛЬ

**ЗАМЕНА** ключевых производственных должностей  
(носителей знаний)

- 1 СМЕНА РАБОТЫ
- 2 РОСТ ВНУТРИ КОМПАНИИ
- 3 ПЕНСИЯ

СМЕНА РАБОТЫ

РОСТ ВНУТРИ КОМПАНИИ

ПЕНСИЯ

СМЕНА РАБОТЫ



РОСТ ВНУТРИ КОМПАНИИ



ПЕНСИЯ



СМЕНА РАБОТЫ

РОСТ ВНУТРИ КОМПАНИИ

ПЕНСИЯ



Развернутый  
анализ  
текучности



СМЕНА РАБОТЫ



Развернутый  
анализ  
текучности

РОСТ ВНУТРИ КОМПАНИИ



Аналитика рисков  
ключевых  
должностей и  
подготовки  
резервистов

ПЕНСИЯ



СМЕНА РАБОТЫ



Развернутый  
анализ  
текучности

РОСТ ВНУТРИ КОМПАНИИ



Аналитика рисков  
ключевых  
должностей и  
подготовки  
резервистов

ПЕНСИЯ



Аналитика  
возрастных  
рисков и работы  
с молодежью

СМЕНА РАБОТЫ



Развернутый  
анализ  
текучности

РОСТ ВНУТРИ КОМПАНИИ



Аналитика рисков  
ключевых  
должностей и  
подготовки  
резервистов

ПЕНСИЯ



Аналитика  
возрастных  
рисков и работы  
с молодежью





СМЕНА РАБОТЫ



Развернутый  
анализ  
текучности

РОСТ ВНУТРИ КОМПАНИИ



Аналитика рисков  
ключевых  
должностей и  
подготовки  
резервистов

ПЕНСИЯ



Аналитика  
возрастных  
рисков и работы  
с молодежью



**Общий HR BI**

объединенный набором сквозных каталогов

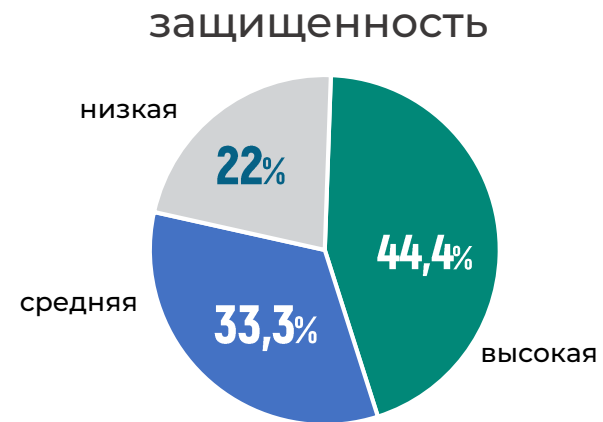
# **Аналитика рисков ключевых должностей и подготовки резервистов**

# Аналитика рисков ключевых должностей и подготовки резервистов

Предприятие

Функция

Должность



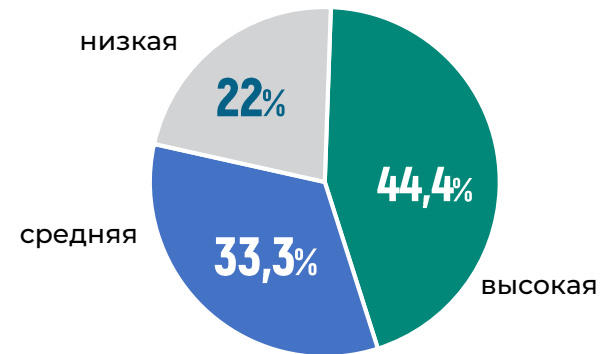
# Аналитика рисков ключевых должностей и подготовки резервистов

Предприятие

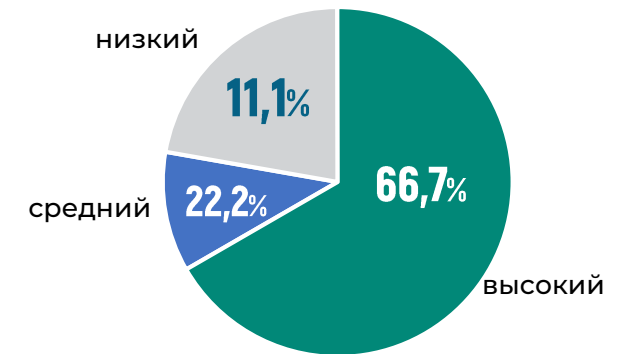
Функция

Должность

защищенность



риск



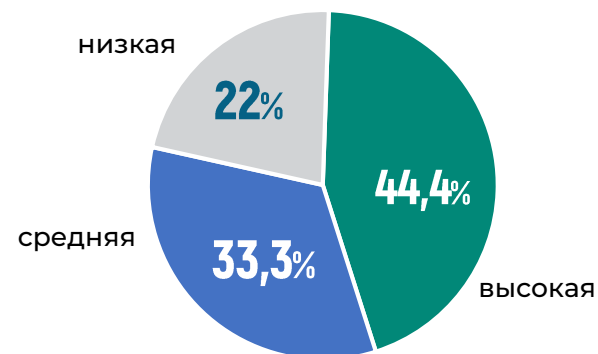
# Аналитика рисков ключевых должностей и подготовки резервистов

Предприятие

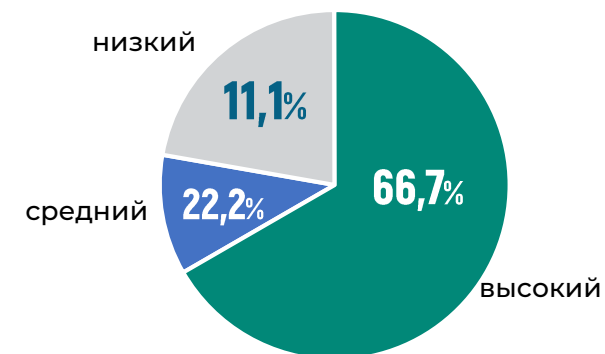
Функция

Должность

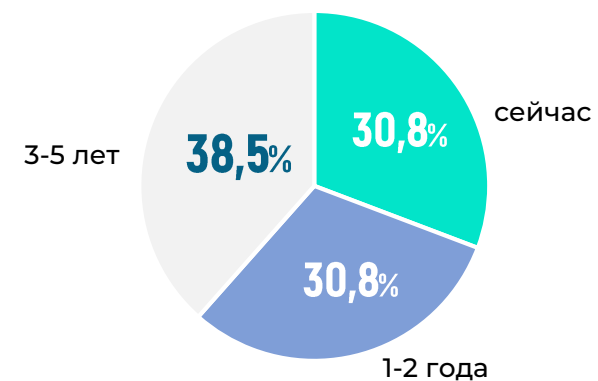
защищенность



риск



степень готовности



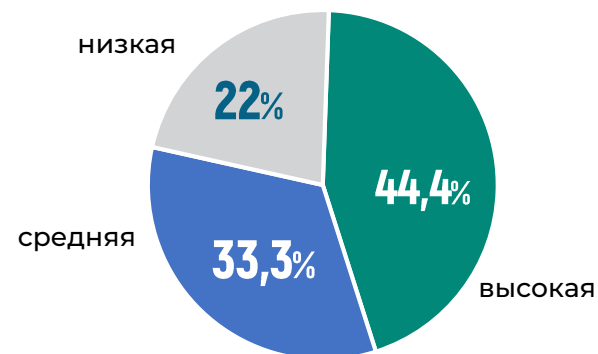
# Аналитика рисков ключевых должностей и подготовки резервистов

Предприятие

Функция

Должность

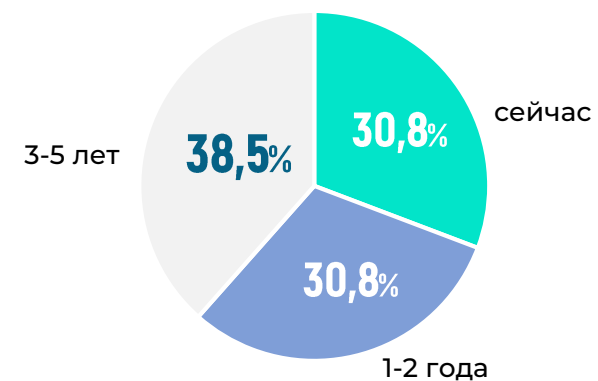
защищенность



риск

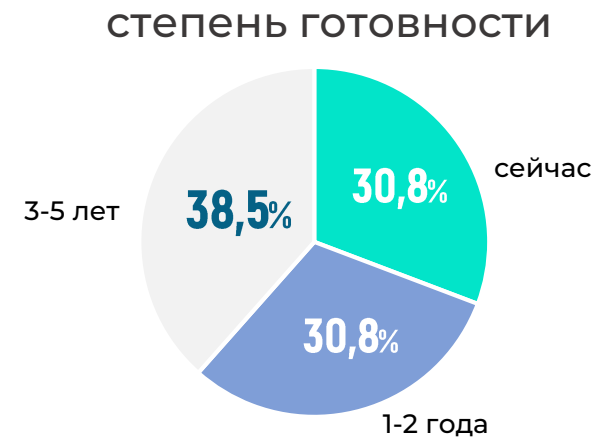
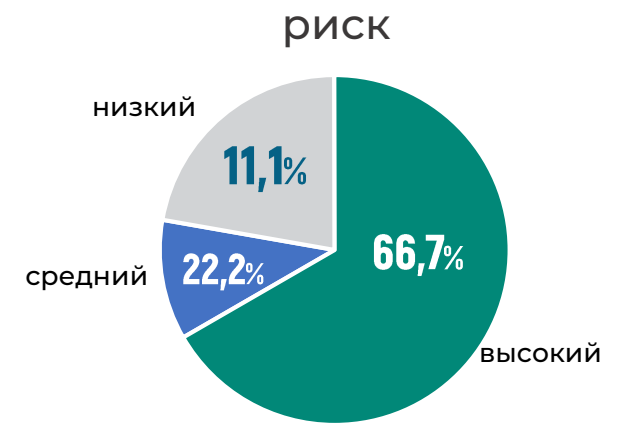
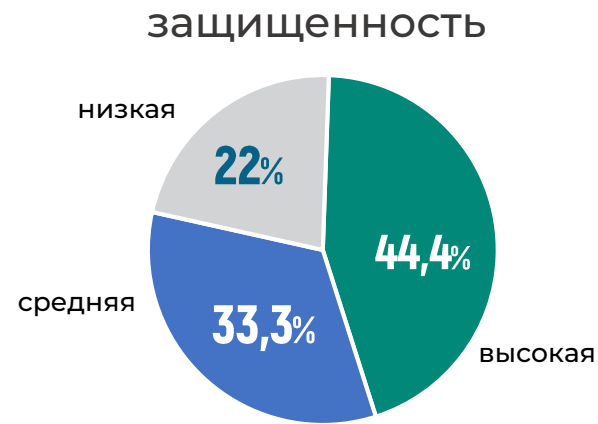
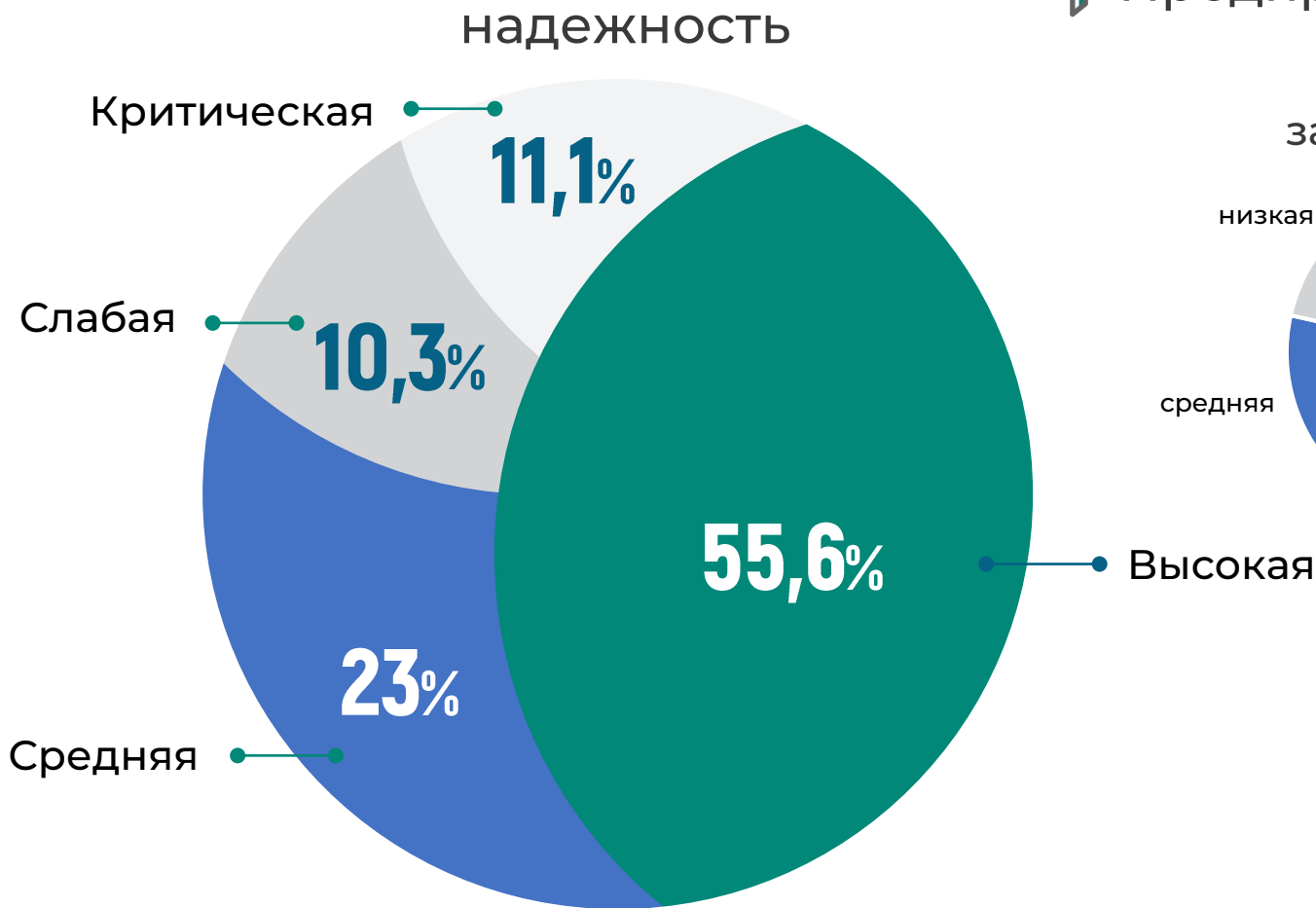


степень готовности



# Аналитика рисков ключевых должностей и подготовки резервистов

Предприятие    Функция    Должность



# ОБЩИЙ ВІ

РЕЗЕРВ

ДИРЕКТОР

НИЗКИЙ

ИНЖЕНЕР

СРЕДНИЙ

МАСТЕР

ВЫСОКИЙ

ОПЕРАТОР

СРЕДНИЙ



# Развернутый анализ текучести

Сравнительная текучесть по всей компании в разрезе сводных функций и должностей

 Предприятие

 Функция

 Должность

# Развернутый анализ текучести

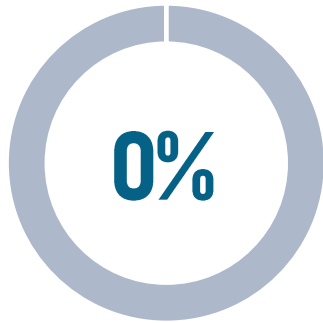
Сравнительная текучесть по всей компании в разрезе сводных функций и должностей

Предприятие

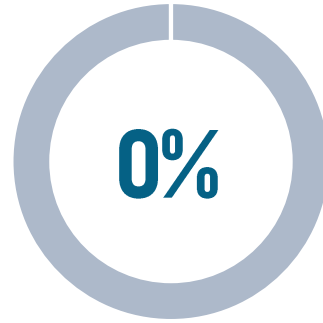
Функция

Должность

текущий год



норма



# Развернутый анализ текучести

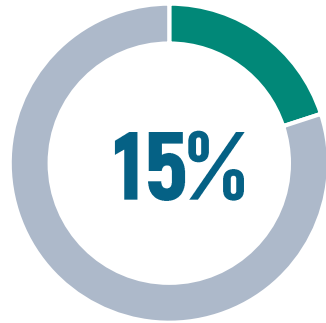
Сравнительная текучесть по всей компании в разрезе сводных функций и должностей

Предприятие

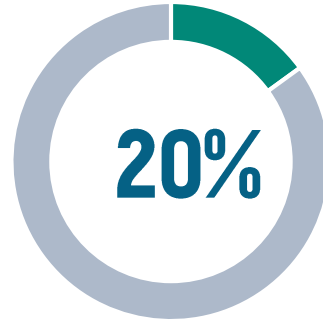
Функция

Должность

текущий год



норма



# Развернутый анализ текучести

Сравнительная текучесть по всей компании в разрезе сводных функций и должностей

Предприятие



Функция



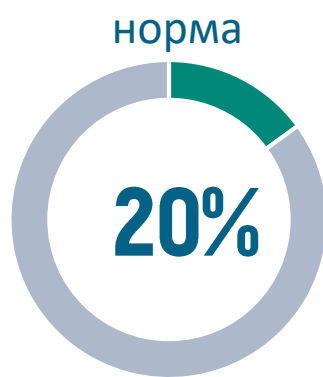
Должность



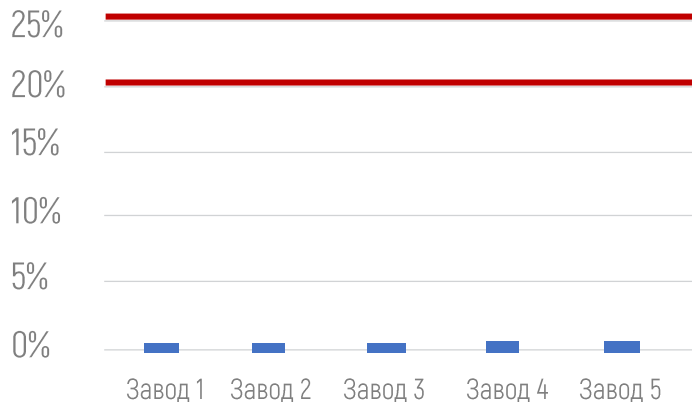
# Развернутый анализ текучести

Сравнительная текучесть по всей компании в разрезе сводных функций и должностей

Предприятие      Функция      Должность



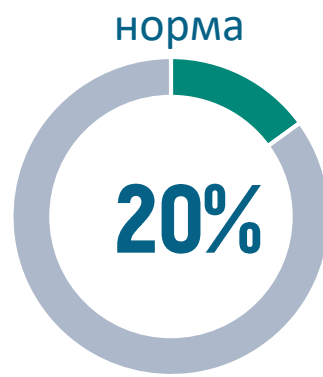
предприятия



# Развернутый анализ текучести

Сравнительная текучесть по всей компании в разрезе сводных функций и должностей

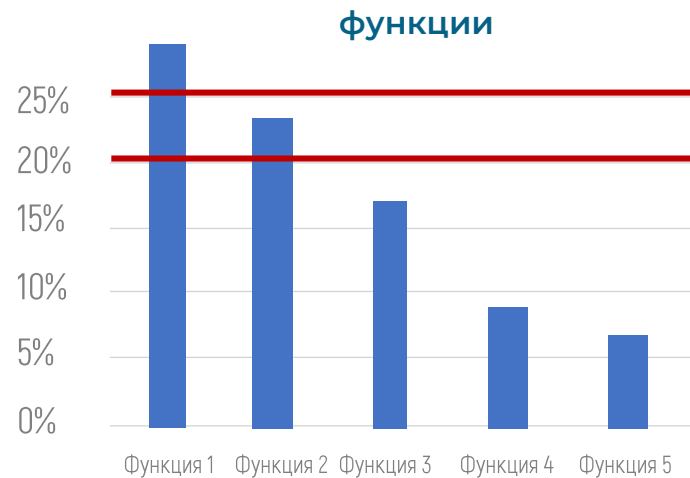
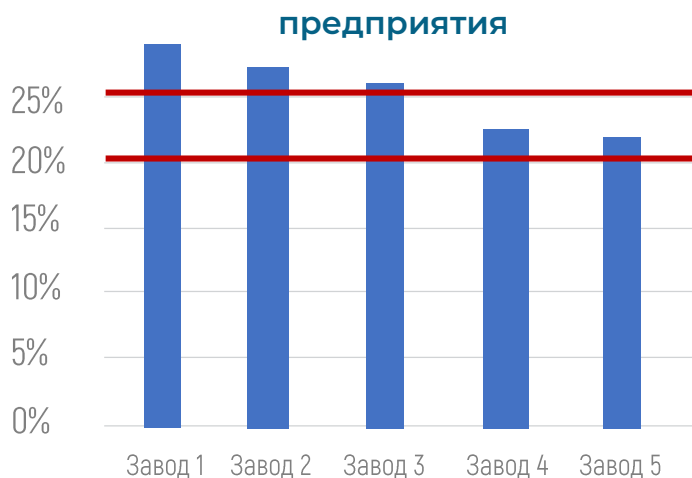
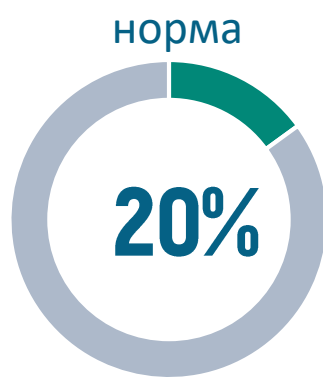
Предприятие      Функция      Должность



# Развернутый анализ текучести

## Сравнительная текучесть по всей компании в разрезе сводных функций и должностей

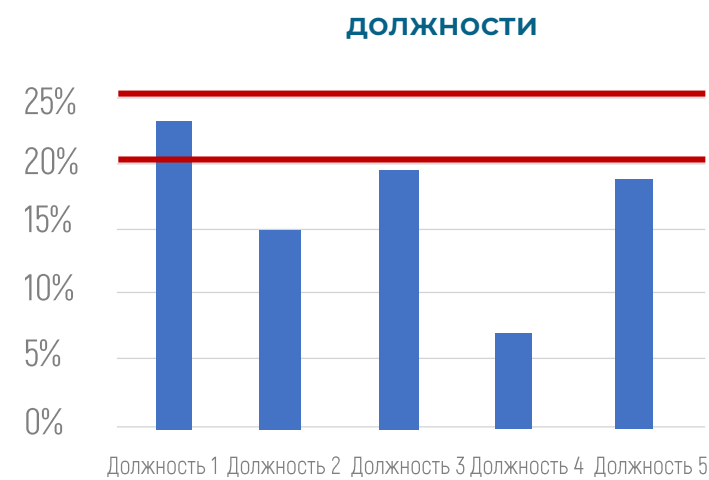
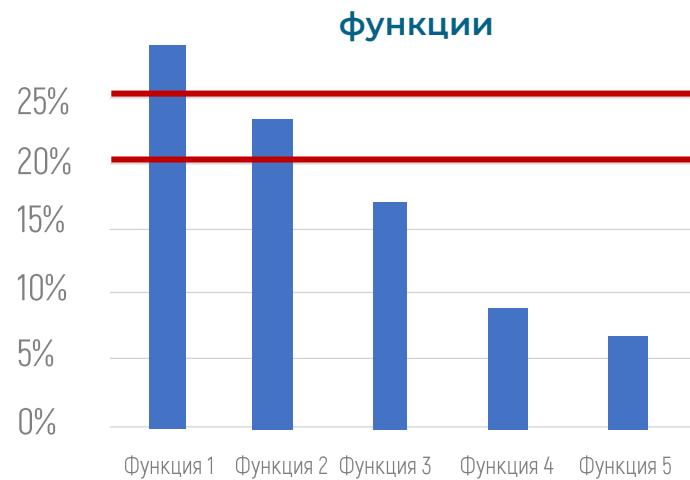
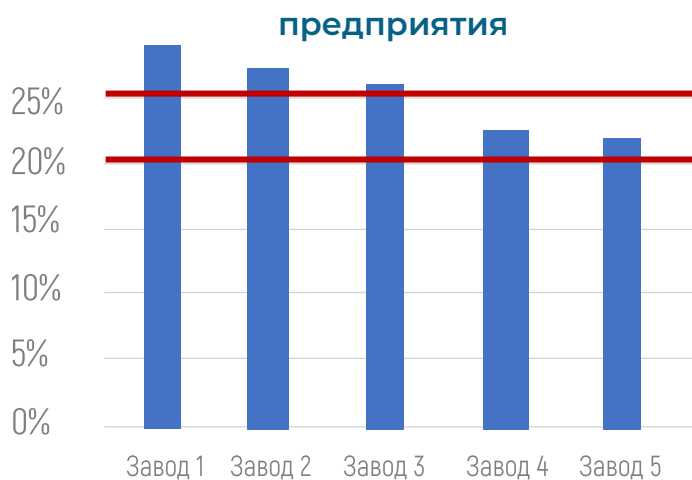
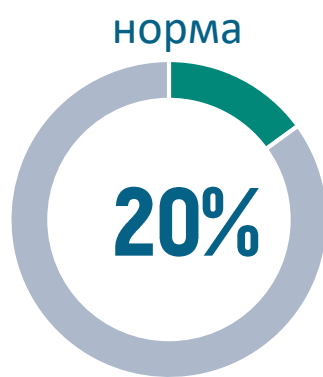
Предприятие      Функция      Должность



# Развернутый анализ текучести

Сравнительная текучесть по всей компании в разрезе сводных функций и должностей

Предприятие      Функция      Должность





# ОБЩИЙ ВІ

РЕЗЕРВ

ДИРЕКТОР

НИЗКИЙ

ИНЖЕНЕР

СРЕДНИЙ

МАСТЕР

ВЫСОКИЙ

ОПЕРАТОР

СРЕДНИЙ

# ОБЩИЙ ВИ

РЕЗЕРВ

ТЕКУЧЕСТЬ

ДИРЕКТОР

НИЗКИЙ

ВЫСОКИЙ

ИНЖЕНЕР

СРЕДНИЙ

СРЕДНИЙ

МАСТЕР

ВЫСОКИЙ

НИЗКИЙ

ОПЕРАТОР

СРЕДНИЙ

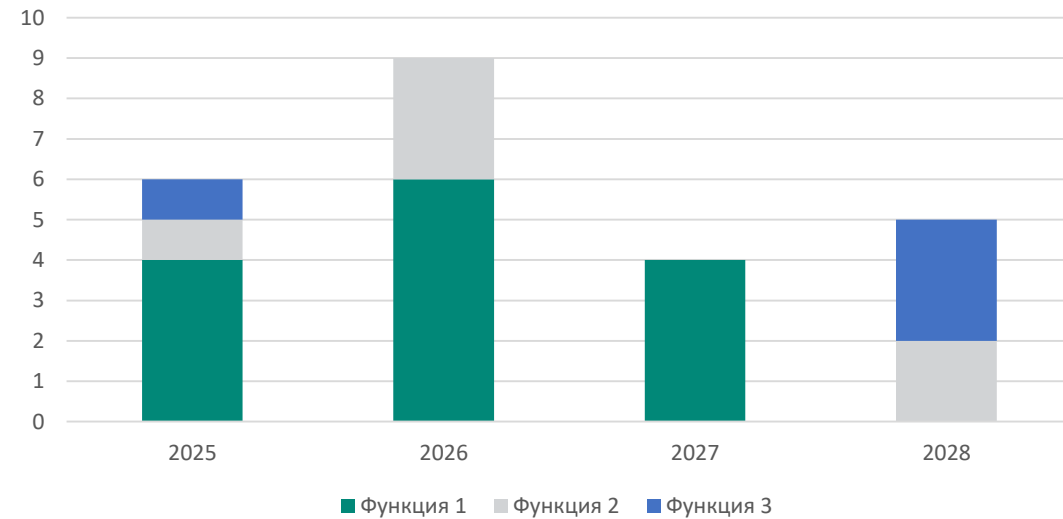
КРИТИЧЕСКИЙ

# Аналитика возрастных рисков и работы с молодежью

Предприятие



Прогноз выходов на пенсию

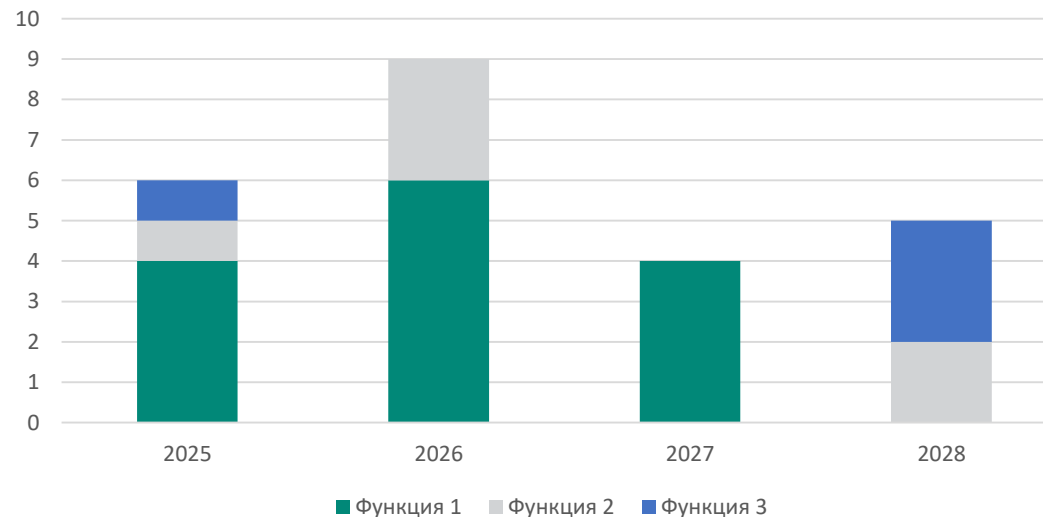


# Аналитика возрастных рисков и работы с молодежью

Предприятие



Прогноз выходов на пенсию



Работа с учебными заведениями

# ОБЩИЙ ВИ

РЕЗЕРВ

ТЕКУЧЕСТЬ

ДИРЕКТОР

НИЗКИЙ

ВЫСОКИЙ

ИНЖЕНЕР

СРЕДНИЙ

СРЕДНИЙ

МАСТЕР

ВЫСОКИЙ

НИЗКИЙ

ОПЕРАТОР

СРЕДНИЙ

КРИТИЧЕСКИЙ

# ОБЩИЙ ВИ

	РЕЗЕРВ	ТЕКУЧЕСТЬ	ВОЗРАСТНЫЕ РИСКИ
ДИРЕКТОР	НИЗКИЙ	ВЫСОКИЙ	НИЗКИЙ
ИНЖЕНЕР	СРЕДНИЙ	СРЕДНИЙ	СРЕДНИЙ
МАСТЕР	ВЫСОКИЙ	НИЗКИЙ	КРИТИЧЕСКИЙ
ОПЕРАТОР	СРЕДНИЙ	КРИТИЧЕСКИЙ	СРЕДНИЙ

# ОБЩИЙ ВИ

	РЕЗЕРВ	ТЕКУЧЕСТЬ	ВОЗРАСТНЫЕ РИСКИ
ДИРЕКТОР	НИЗКИЙ	ВЫСОКИЙ	НИЗКИЙ
ИНЖЕНЕР	СРЕДНИЙ	СРЕДНИЙ	СРЕДНИЙ
МАСТЕР	ВЫСОКИЙ	НИЗКИЙ	КРИТИЧЕСКИЙ
ОПЕРАТОР	СРЕДНИЙ	КРИТИЧЕСКИЙ	СРЕДНИЙ

# ОБЩИЙ ВИ

	РЕЗЕРВ	ТЕКУЧЕСТЬ	ВОЗРАСТНЫЕ РИСКИ	РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ	УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ
ДИРЕКТОР	НИЗКИЙ	ВЫСОКИЙ	НИЗКИЙ	ВЫСОКИЙ	НИЗКИЙ
ИНЖЕНЕР	СРЕДНИЙ	СРЕДНИЙ	СРЕДНИЙ	СРЕДНИЙ	СРЕДНИЙ
МАСТЕР	ВЫСОКИЙ	НИЗКИЙ	КРИТИЧЕСКИЙ	НИЗКИЙ	ВЫСОКИЙ
ОПЕРАТОР	СРЕДНИЙ	КРИТИЧЕСКИЙ	СРЕДНИЙ	СРЕДНИЙ	СРЕДНИЙ



# КЛЮЧЕВЫЕ СЛОЖНОСТИ



Шаг 1. Создание  
сводного каталога



Шаг 2. Проблема  
синих воротничков



Шаг 3. Чистые  
данные

# КЛЮЧЕВЫЕ СЛОЖНОСТИ



Шаг 1. Создание  
сводного каталога



Шаг 2. Проблема  
синих воротничков



Шаг 3. Чистые  
данные

# КЛЮЧЕВЫЕ СЛОЖНОСТИ



Шаг 1. Создание  
сводного каталога



Шаг 2. Проблема  
синих воротничков



Шаг 3. Чистые  
данные

# КЛЮЧЕВЫЕ СЛОЖНОСТИ



Шаг 1. Создание  
сводного каталога



Шаг 2. Проблема  
синих воротничков



Шаг 3. Чистые  
данные



**Руслан Ремизов**

Руководитель направления  
аналитики и автоматизации  
HR АО «ЦЕМРОС»

[remizov@cemros.ru](mailto:remizov@cemros.ru)

**Спасибо за внимание!**