

ваши проекты
РЕГРО
— наша команда

Организация труда линейного персонала в условиях кадрового дефицита



**Денис
Олегович
Шибает**

Директор
по продажам
РЕГРО

Направления деятельности:

- Аутстаффинг (промышленные предприятия, строительные компании, линейное производство)
- Корпоративное питание
- Обучение персонала

Группа компаний РЕГРО 13 лет на рынке

Как минимизировать влияние кадрового дефицита?

Аутстаффинг –
передача сотрудников в штат
специализированной компании:

- оформление сотрудников в штат
- расчет заработной платы
- кадровый учет

Абонентский договор –
оформление сотрудников
в штат Заказчика

В чем преимущества аутстаффинга?

- Гибкость найма – актуально для предприятий с переменной нагрузкой
- Снижение нагрузки на HR-отдел – позволяет HR сосредоточиться на стратегических задачах
- Юридическая безопасность – исключает риски, связанные с трудовым законодательством
- Аутстаффинг позволяет минимизировать налоговую нагрузку

Оптимизация рабочих процессов

Оптимизация графиков работы:

- Уменьшение текучести кадров
- Привлечение сотрудников из разных регионов на работу вахтой
- Обеспечение непрерывности производства

**Мотивационные программы –
повышение вовлеченности сотрудников**

**РЕГРО Академия – более 150 курсов
по самым разным специальностям**

Автоматизация учета рабочего времени:

- Отсутствие перерасхода фонда оплаты труда
- Точное фиксирование времени прихода и ухода сотрудников
- Упрощение расчёта зарплаты
- Оперативный анализ загрузки персонала
- Выявление возможности для оптимизации графиков работы

Привлечение и удержание персонала

Программы адаптации –

помощь новым работникам быстрее привыкнуть к обязанностям, минимизация стресса и повышение продуктивности

Развитие и карьерный рост –

работодатель строит крепкие и длительные отношения с сотрудником, снижается текучесть кадров и повышается уровень удовлетворенности работой

Корпоративные ценности –

вовлеченность в корпоративную жизнь, повышение мотивации сотрудников

Применение современных технологий

01

Системы электронного документооборота:

- Ускорение процесса согласования
- Сокращение бумажного документооборота
- Минимизация ошибок
- Оперативные изменения в трудовые договоры и графики

02

Чат-боты для управления сменами:

- Сокращение количества ошибок
- Более точное планирование
- Сокращение административной нагрузки
- Своевременное уведомление сотрудников

03

Облачные платформы для мониторинга работы персонала:

- Оперативное отслеживание выполнения задач
- Своевременное реагирование на отклонения
- Оценка занятости и производительности сотрудников в реальном времени
- Повышение эффективности работы
- Снижение вероятности сбоев в производственных процессах

Аутстаффинг как стратегическое решение

Преимущества работы с аутстаффингом:

Экономия времени
и ресурсов на поиск
сотрудников

Снижение
административной
нагрузки

Гибкость
в масштабировании
персонала

Гарантия соответствия
требованиям
законодательства

РЕГРО работает
с крупнейшими
компаниями в России
и помогает им справляться
с кадровыми вызовами

Спасибо за внимание!

Денис Шибает, директор по продажам

d.shibaev@regro.ru

+7 922 500 02 59