

ваши проекты  
РЕГРО  
— наша команда

# Организация труда линейного персонала в условиях кадрового дефицита



**Денис  
Олегович  
Шибает**

Директор  
по продажам  
РЕГРО

## Направления деятельности:

- Аутстаффинг (промышленные предприятия, строительные компании, линейное производство)
- Корпоративное питание
- Обучение персонала

**Группа компаний РЕГРО 13 лет на рынке**

# Как минимизировать влияние кадрового дефицита?

## **Аутстаффинг –**

передача сотрудников в штат специализированной компании:

- оформление сотрудников в штат
- расчет заработной платы
- кадровый учет

## **Абонентский договор –**

оформление сотрудников в штат Заказчика

## **В чем преимущества аутстаффинга?**

- Гибкость найма – актуально для предприятий с переменной нагрузкой
- Снижение нагрузки на HR-отдел – позволяет HR сосредоточиться на стратегических задачах
- Юридическая безопасность – исключает риски, связанные с трудовым законодательством
- Аутстаффинг позволяет минимизировать налоговую нагрузку

# Оптимизация рабочих процессов

## Оптимизация графиков работы:

- Уменьшение текучести кадров
- Привлечение сотрудников из разных регионов на работу вахтой
- Обеспечение непрерывности производства

**Мотивационные программы –  
повышение вовлеченности сотрудников**

**РЕГРО Академия – более 150 курсов  
по самым разным специальностям**

## Автоматизация учета рабочего времени:

- Отсутствие перерасхода фонда оплаты труда
- Точное фиксирование времени прихода и ухода сотрудников
- Упрощение расчёта зарплаты
- Оперативный анализ загрузки персонала
- Выявление возможности для оптимизации графиков работы

# Привлечение и удержание персонала

## Программы адаптации –

помощь новым работникам быстрее привыкнуть к обязанностям, минимизация стресса и повышение продуктивности

## Развитие и карьерный рост –

работодатель строит крепкие и длительные отношения с сотрудником, снижается текучесть кадров и повышается уровень удовлетворенности работой

## Корпоративные ценности –

вовлеченность в корпоративную жизнь, повышение мотивации сотрудников

# Применение современных технологий

**01**

## Системы электронного документооборота:

- Ускорение процесса согласования
- Сокращение бумажного документооборота
- Минимизация ошибок
- Оперативные изменения в трудовые договоры и графики

**02**

## Чат-боты для управления сменами:

- Сокращение количества ошибок
- Более точное планирование
- Сокращение административной нагрузки
- Своевременное уведомление сотрудников

**03**

## Облачные платформы для мониторинга работы персонала:

- Оперативное отслеживание выполнения задач
- Своевременное реагирование на отклонения
- Оценка занятости и производительности сотрудников в реальном времени
- Повышение эффективности работы
- Снижение вероятности сбоев в производственных процессах

# Аутстаффинг как стратегическое решение

Преимущества работы с аутстаффингом:

Экономия времени  
и ресурсов на поиск  
сотрудников

Снижение  
административной  
нагрузки

Гибкость  
в масштабировании  
персонала

Гарантия соответствия  
требованиям  
законодательства

РЕГРО работает  
с крупнейшими  
компаниями в России  
и помогает им справляться  
с кадровыми вызовами

**Спасибо за внимание!**

**Денис Шибает, директор по продажам**

**d.shibaev@regro.ru**

**+7 922 500 02 59**