



А что, так можно было?

**Принципы
развития сильных
HR Tech продуктов**

iMpacT LMS

Платформа полного цикла для развития персонала



О компании

20+

Лет на ИТ-рынке

14

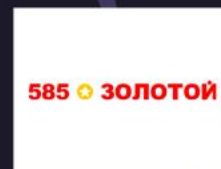
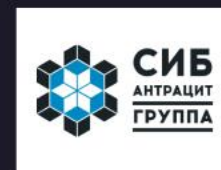
Лет из них в HR Tech



Наталья Балоч,
Коммерческий директор

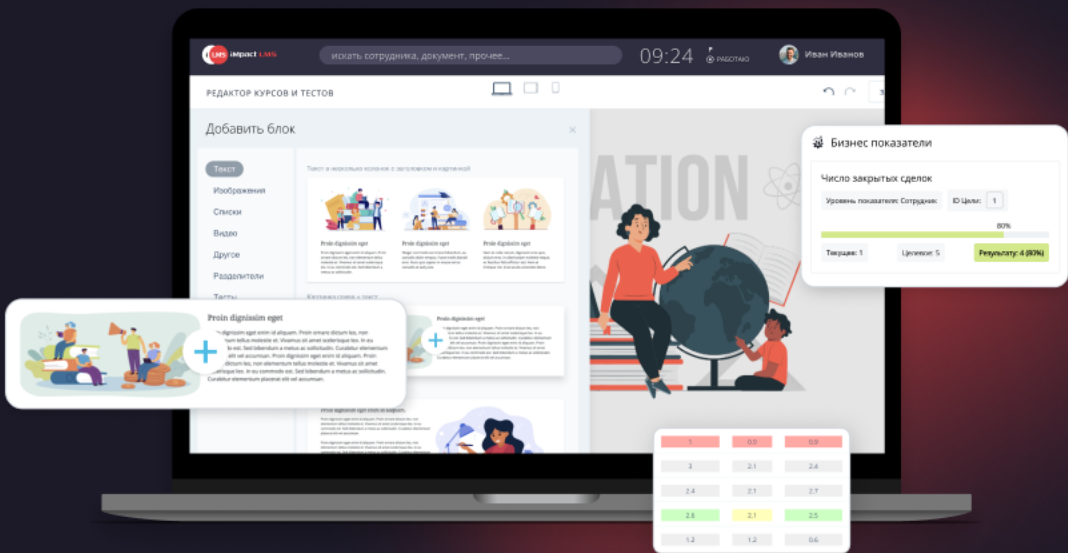


Анжелика Магси,
Руководитель продуктового
маркетинга



iMpract LMS – платформа для развития персонала на всем HR-цикле

Продукт разработан на базе портала «Битрикс24»



Ключевые функциональные блоки:

- 01 Адаптация и наставничество
- 02 Обучение, тестирование и аттестация
- 03 Индивидуальные планы развития
- 04 Карьерное планирование
- 05 Диагностика компетенций «360 градусов»
- 06 Управление планами развития по KPI
- 07 HR-аналитика по каждому сотруднику

ЭТО **КАСТОМНЫЙ** ПОДХОД,
УПАКОВАННЫЙ В КОРОБКУ

ПРИНЦИПЫ
РАЗВИТИЯ СИЛЬНЫХ
HR TECH ПРОДУКТОВ



Принцип №1

**ИНТЕГРАЦИЯ HR В БИЗНЕС:
СОЕДИНЯЙТЕ РАБОТУ, ОБЩЕНИЕ
И HR-ПРОЦЕССЫ В 1 ОКНЕ**

Как реализовано в продукте

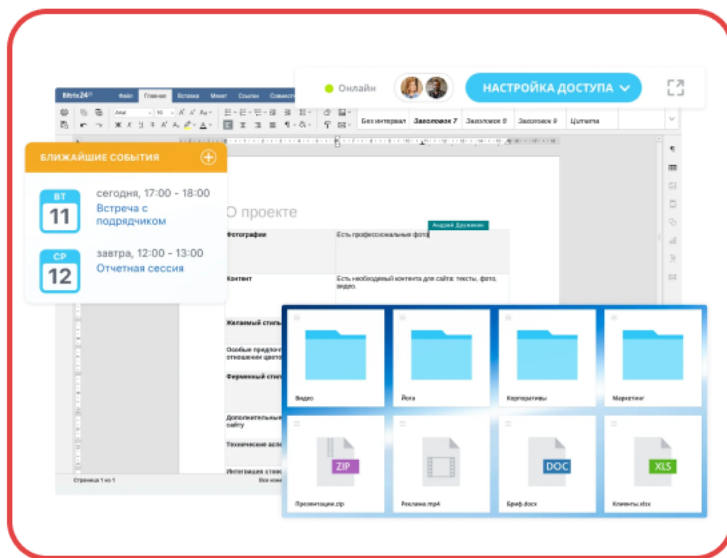
Сотрудник получает доступ к порталу: управляет проектами и выполняет задачи



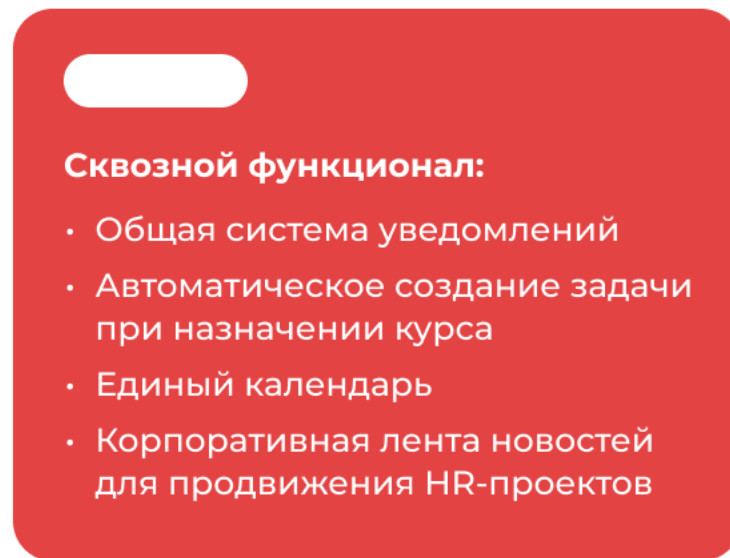
В том же окне видит назначенные курсы, свой план адаптации, и проходит оценку



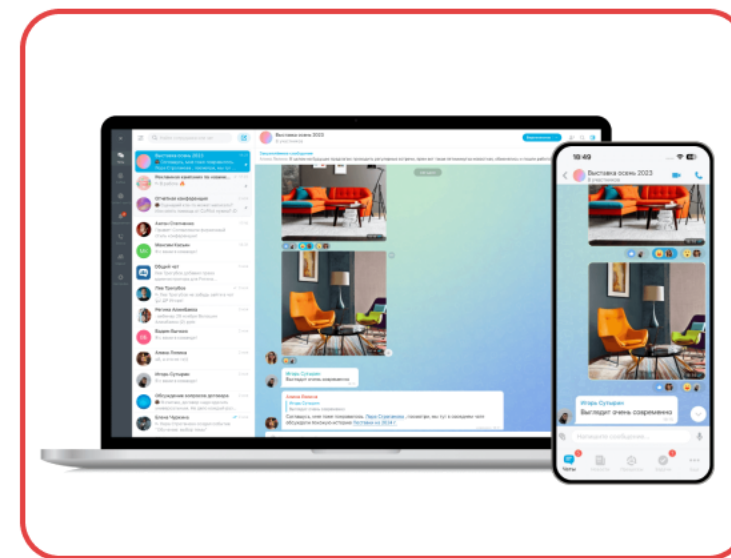
В нужный момент открывает чат с наставником или коллегой для обсуждения насущных вопросов



ФУНКЦИОНАЛ БИТРИКС24



ФУНКЦИОНАЛ iMPACT LMS



ФУНКЦИОНАЛ БИТРИКС24

Кейс НПФ «БУДУЩЕЕ» – 2800 сотрудников

ТОП-3

среди крупнейших негосударственных пенсионных фондов России – 8.9 млн клиентов

8 юр. лиц

объединили на 1 платформе, затем создали единые стандарты обучения

9 342

обучающие сессии проведены за 2024 г

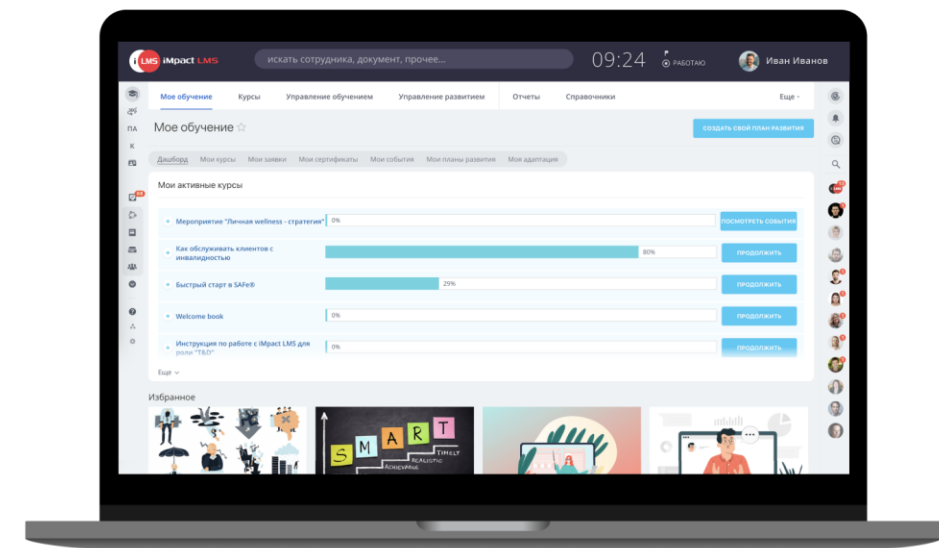
на 30%

снизился уровень завышенных оценок персонала

на 10%

рост доли производительных сотрудников

Цель: сформировать осознанную критичность к оценке качества достижения результата



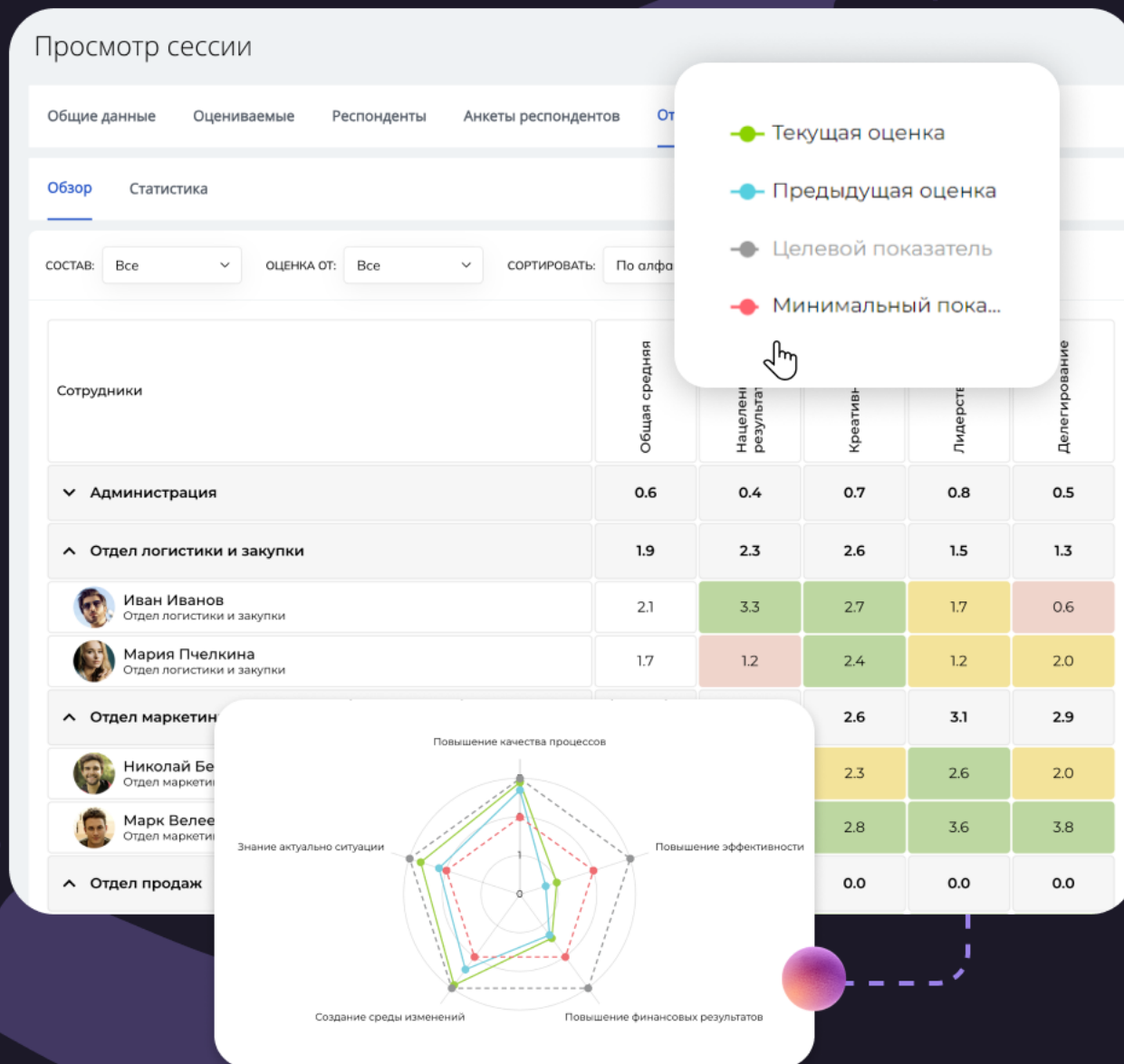
Принцип №2

ГИБКОСТЬ: НАСТРАИВАЙТЕ
СВОЮ МЕТОДОЛОГИЮ
И СЦЕНАРИИ АВТОМАТИЗАЦИИ

Как реализовано в продукте

Суть: платформа разработана так, чтобы интуитивно подсказывать пользователям, как лучше работать с HR-инструментами

- Конструктор оценок 360-180-90°
- Конструктор рекомендаций для руководителя и сотрудника
- Конструктор ИПР 3-в-1: развитие по KPI, компетенциям и в должности
- Разные сценарии онбординга: индивидуальные планы, шаблоны и автоназначение, гибридный формат



Кейс «Улыбка радуги» – 12000 сотрудников



2-ая

по величине федеральная сеть магазинов
по уходу за собой и домом – более 270 городов

3 800 человек

заполняют анкеты 360° для оценки
компетенций менеджеров компании

10 мин

среднее время
заполнения анкеты

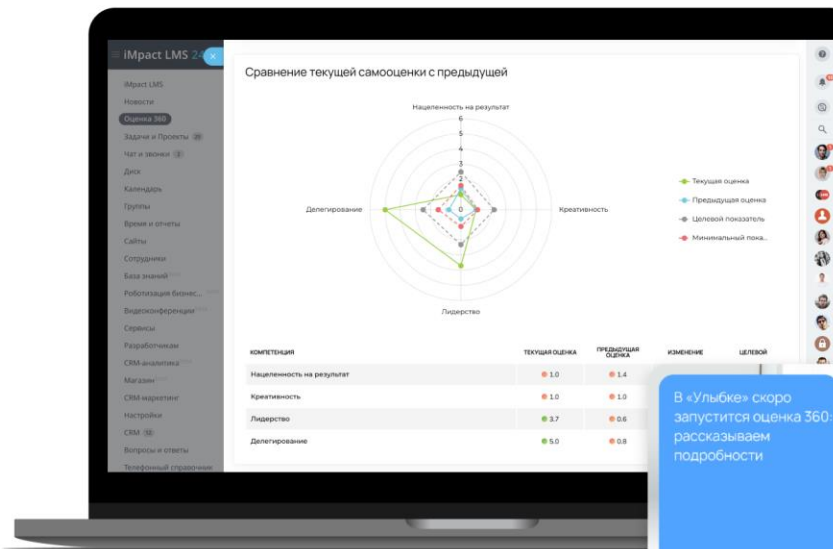
на 40%

снизились затраты
времени на
проведение оценки

82,4%

вовлеченность
персонала в опрос

Цель проекта: сделать
обратную связь доступной
и понятной для каждого
уровня управления



В «Улыбке» скоро
запустится оценка 360:
рассказываем
подробности

**СКОРО В «УЛЫБКЕ» СТАРУЕТ ОЦЕНКА 360:
РАССКАЗЫВАЕМ ЧТО ЭТО И ЗАЧЕМ ОНА НУЖНА**
Недавно в нашей компании стартовала оценка 360. Сейчас мы
проводим оценку по топ-менеджерам, и дальше проведем
несколько волн оценки по другим уровням управления. Так как
ранее в «Улыбке» такой практики не было, хотим рассказать
подробнее, что это такое, в чем особенности такого формата оценки
и кого она затронет.

Теги: [Новости компании](#)

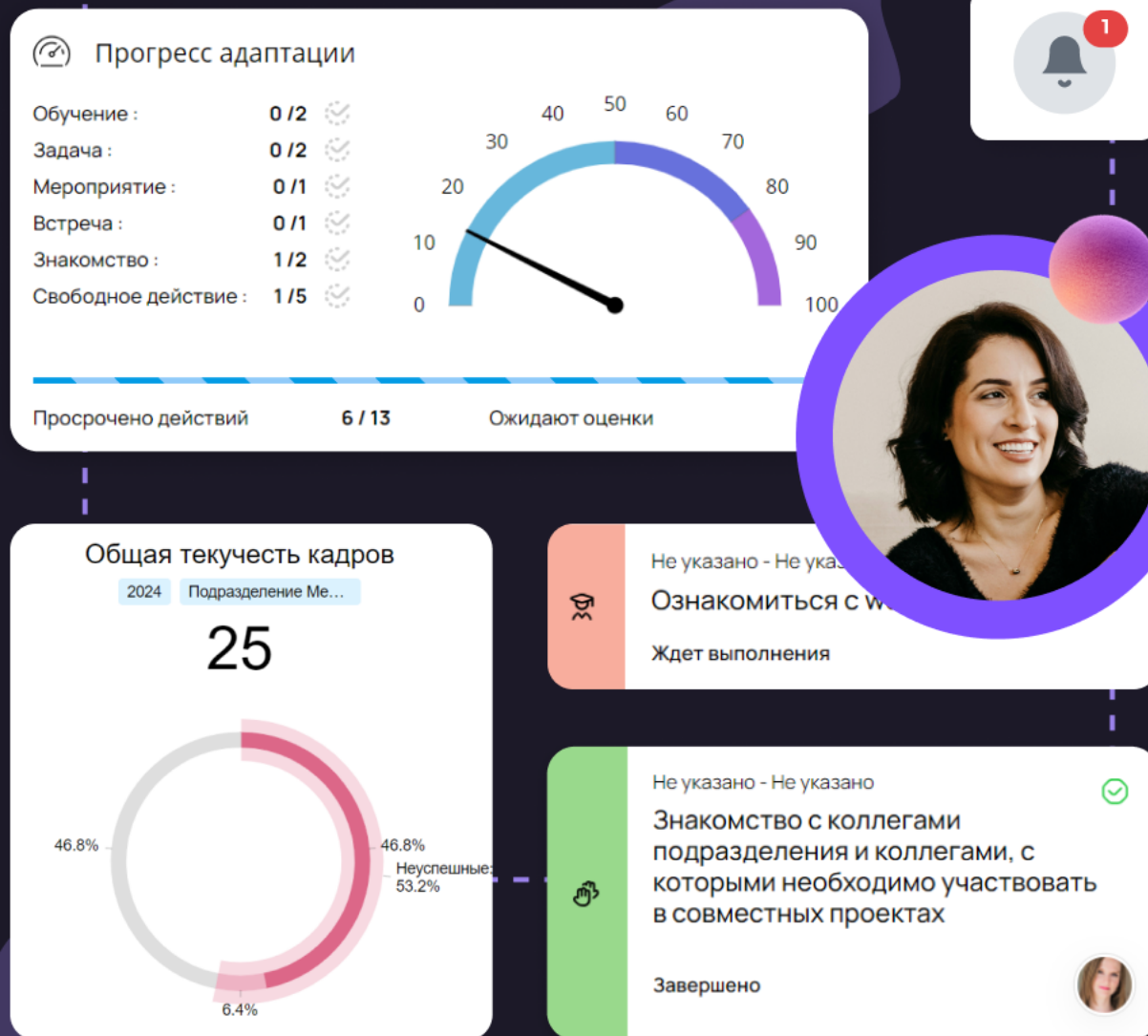
Принцип №3

**ГОТОВАЯ МЕТОДОЛОГИЯ:
ЕСЛИ НУЖНА ОПОРА
НА ПРОВЕРЕННЫЕ ПРАКТИКИ**

Как реализовано в продукте

Суть: продуктовая команда изучает исследования, теорию и практику (Россия + мир), в результате чего в продукт зашита методология

- Концепция «70:20:10» для индивидуального развития
- Модель «6С» для адаптации нового персонала
- Разработка учебных программ согласно «Циклу Колба»
- На выбор 2 модели подсчета результатов «Оценки 360»



Кейс «Comitas» – 600 сотрудников



1 из

лидеров рынка системной интеграции в области интралогистики и производитель оборудования

x2

рост численности персонала компании за три года

1 867

курсов назначено за один квартал

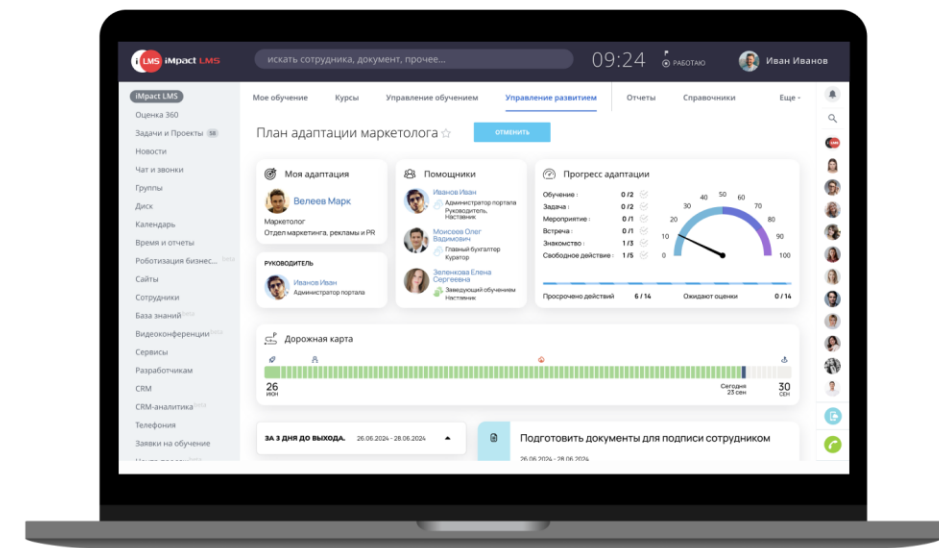
в 4 раза

ускорили выход сотрудников на производительность

58,8%

метрика обученности сотрудников

Цель проекта: эффективно адаптировать и обучить сотрудников в условиях быстрого роста компании



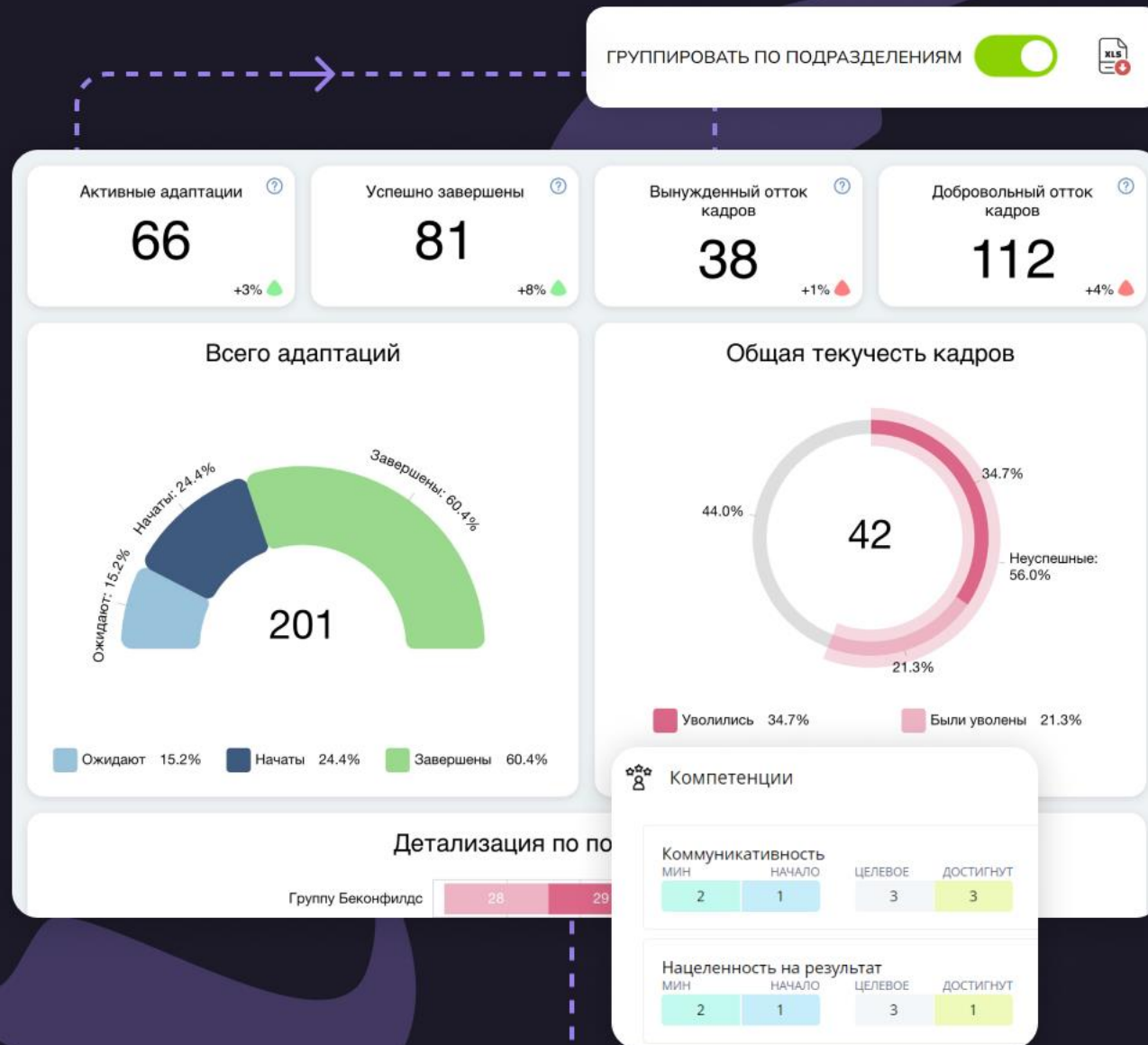
Принцип №4

**ЕДИНЫЙ ИТ-КОНТУР:
УПРОЩАЙТЕ ПОДДЕРЖКУ
И КОНТРОЛЬ HR-СЕРВИСОВ**

Как реализовано в продукте

Преимущества iImpact LMS для ИТ:

- Установка On-Premise за **15 минут**
- Ранее настроенные интеграции в Б24 автоматически подтягиваются
- Оргструктура сразу видна LMS
- Обновления **по 1 кнопке**
- Быстрый перенос учебной статистики из прошлой системы
- Устанавливается даже на кастомизированный Битрикс24
- Администрирование в **публичной части** – ролевая модель



Стратегическая HR-автоматизация



Технологическая основа: Битрикс24



Единое окно входа: iMpract LMS



Дополнительные модули на базе кода

Кейс «DSSL» – 1500 сотрудников



ТОП-2

самых быстрорастущих компаний в мире
в области безопасности, 21 офис в 6 странах

400 менеджеров

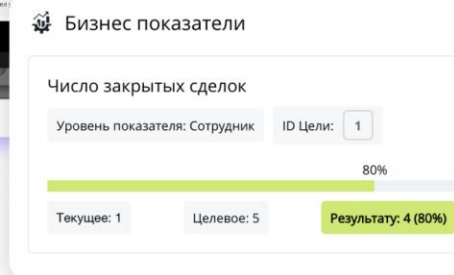
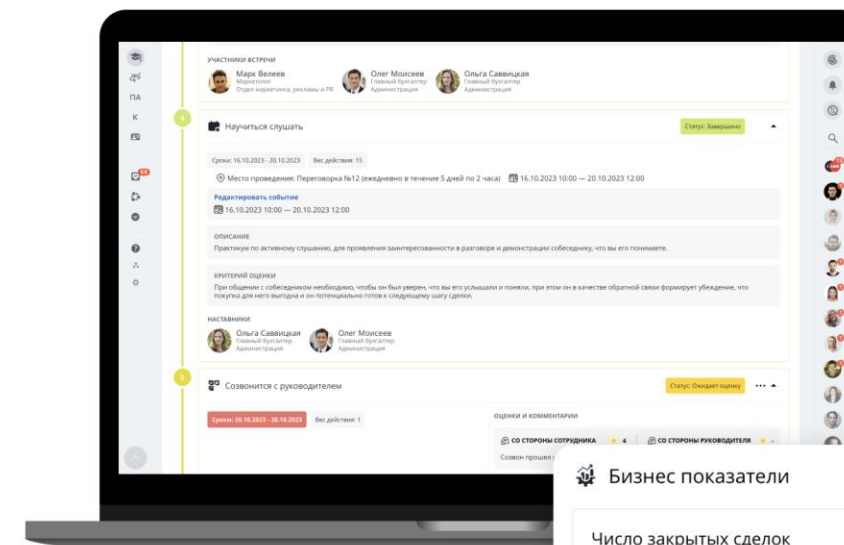
отдела продаж выполняют
индивидуальный план развития по KPI

1 неочевидную новую метрику

нашли в результате
тестирования
гипотез влияния
навыков на бизнес-
результаты

3 компетенции определены как ключевые для линейного персонала

Цель проекта: повысить
эффективность продаж
через развитие навыков
в связке с метриками



HR-аналитика

90%

Органически растет вовлеченность сотрудников при переходе на iMPact LMS

+0

Сводятся к 0 технические вопросы к HR-специалистам по темам: навигация и работа портала

1.5 млн

Компании экономят на внедрении и поддержке системы обучения от 1.5 млн в год

x2 раза

Увеличивается эффективность HR-команды и руководителей, появляется время на стратегию

100%

Комплексное воздействие на бизнес и HR-метрики вашей компании

Результаты внедрения в 40+ компаниях

Конструктор планов развития (ИПР) 3-в-1

Управление талантами

Постройте ИПР сотрудника на основе сильных компетенций и слепых зон. Формируйте качественный кадровый резерв и выявляйте HiPo внутри компании. Увеличивайте средний стаж сотрудника и создавайте программы преемственности.

Управление карьерой

Создайте ИПР по профилю должности и обеспечьте прозрачность карьерных перспектив для персонала. Помогите сотрудникам получать действительно нужные знания и компетенции, которые пригодятся в будущем. Автоматизация планов развития сделает процесс удобнее и эффективнее.

Управление эффективностью

Создайте ИПР по KPI, чтобы измерить влияние обучения на бизнес-показатели. Помогите руководителям развивать те навыки команды, которые напрямую улучшат производительность. Собирайте отчеты и транслируйте руководству.

Адаптация

Информация о новом сотруднике автоматически появится в системе iMPact LMS. После чего новичок получит уведомление о назначенном плане адаптации и его наставнике.

Отслеживайте прогресс выполнения заданий в удобном дашборде.

Создавайте шаблоны адаптационных планов для разных должностей, подразделений и других категорий.

Цели и задачи испытательного срока

Обучающие курсы и welcome-book

Дорожная карта и оценка новичка

Менторы, наставники и кураторы

Календарь задач и мероприятий



impact-lms.ru

Digital workspace

Проактивная работа с талантами и удержание

Автоматизация контроля вовлеченности

Интеграция рабочих задач, календаря и развивающих действий поможет сотрудникам соблюдать дедлайны, а HR – уменьшить рутину

Задачи, чаты, проектная работа

Внутренние и внешние курсы

Ускорьте создание курсов с помощью конструктора, используя готовые шаблоны и гибкие настройки. Или загружайте сторонние материалы, созданные провайдерами в формате xAPI / SCORM. Анализируйте подробную учебную статистику.



Опросы + обратная связь

Мониторьте уровень удовлетворенности персонала и качество обучения

Оценка компетенций 360-180-90 градусов

Конструктор оценочных сессий позволяет оценивать любые виды компетенций: корпоративные, управленческие и профессиональные

- Загрузка и хранение моделей компетенций
- Индивидуальные и групповые отчеты
- Автоматический подбор респондентов
- Полная анонимность анкет
- Кастомизация уведомлений на почте и портале

Полный цикл обучения

Смешанное обучение

Проводите полный цикл мероприятий на одной платформе:

- онлайн занятия и офлайн ивенты;
- асинхронные и синхронные задания;
- учебные группы и индивидуальные программы;
- мобильное обучение;
- микрообучение;
- создавайте артефакты обучения и загружайте книги.

Обязательное и самообучение

Создайте среду, в которой сотрудники полюбят учиться:

- заявки на закрытые программы и курсы с компенсацией;
- система рекомендаций от руководителя к подчиненным.

Привлекайте внутренних экспертов к созданию курсов:

- конструктор курсов и тестов;
- программа наставничества и развития тренеров.

Тестирование и аттестация

Создайте банк вопросов и генерируйте тесты для проверки знаний. Настройте сценарии автоназначения для измерения отсроченного эффекта от обучения.

Продвижение и анонсы

Продвигайте обучение через корпоративную ленту новостей вашего корпоративного портала.

ДА. МОЖНО ПОЛУЧИТЬ
КАСТОМНЫЙ ПОДХОД,
УПАКОВАННЫЙ В КОРОБКУ



Узнайте больше о возможностях платформы в casebook →

НАТАЛЬЯ БАЛОЧ
КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

+7 (495) 147-36-98
natalya@idexgroup.ru
impact-lms.ru



«HR-рефакторинг»
наш телеграм-канал

