



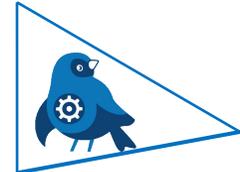
ГЕОГРАФИЯ
УСПЕХА



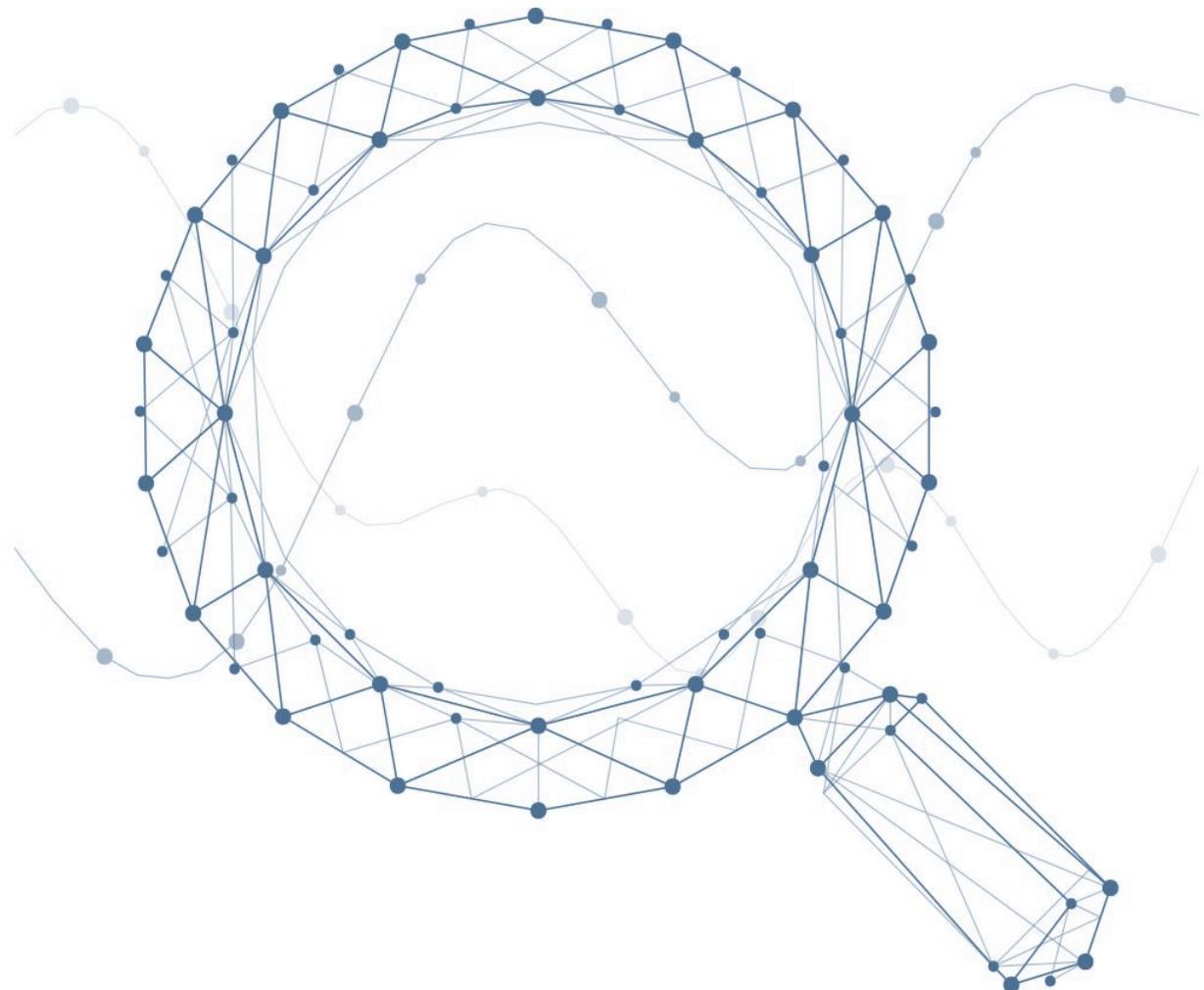
Сила гражданской роботизации

Татьяна Левина
РМЕ проектный управляющий, координатор ЦК РРА

27.03.2025



- Кто мы?
- Почему Robin?
- Подходы внедрения RPA
- Динамика развития
- Что за зверь «центр компетенций»?
- Триггеры гражданской роботизации
- Тепловая карта
- Секреты успеха



ООО «Газпромтранс» — 100% дочернее общество ПАО «Газпром», объединяющее железнодорожные активы в единый технологический комплекс.

Компания входит в ТОП-20 крупнейших российских операторов подвижного состава

География присутствия:

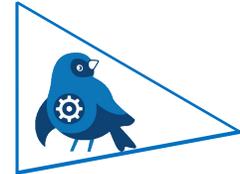
- Санкт-Петербург
- Москва
- Амурский филиал
- Астраханский филиал
- Оренбургский филиал
- Иркутский филиал
- Сургутский филиал
- Ухтинский филиал
- Ямальский филиал

Цель компании - 100% вывоз продукции ПАО «Газпром»

Автоматизация бизнес - процессов

Повышение уровня цифровизации Общества



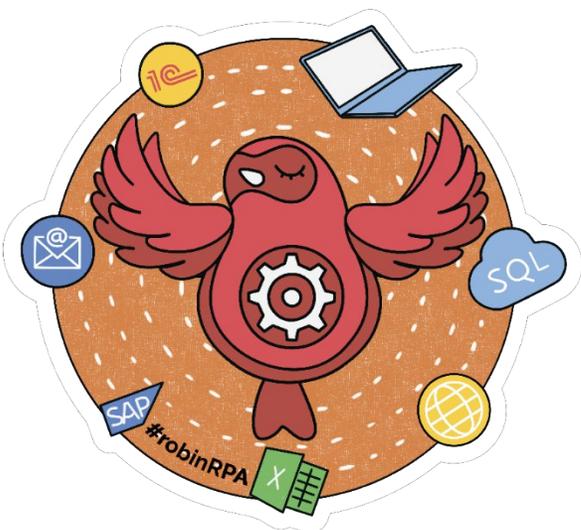


Успешное прохождение демо-тестирования, наличие машинного зрения

No-code решение

Безусловное соответствие параметрам импортозамещения

Лидирующее положение компании на рынке





Гражданская роботизация

- ✓ **Независимость** от перегруженного ИТ
- ✓ **Скорость** в решении задач автоматизации при выборе роботизации
- ✓ **Адаптивность.** Возможность внесения быстрых доработок / изменений
- ✓ **Инструмент эффективности** для улучшений процесса сотрудников любого уровня

RPA - инструмент ИТ

- ✓ **Экономия ФОТ.** Низкий уровень компетенций программирования
- ✓ **Скорость** в решении задач автоматизации при выборе роботизации
- ✓ **Временные решения.** Настройка легкой автоматизации для временных задач



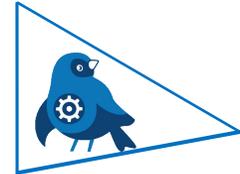
Гражданская роботизация

- ✓ **Независимость** от перегруженного ИТ
- ✓ **Скорость** в решении задач автоматизации при выборе роботизации
- ✓ **Адаптивность.** Возможность внесения быстрых доработок / изменений
- ✓ **Инструмент эффективности** для улучшений процесса сотрудников любого уровня

RPA - инструмент ИТ

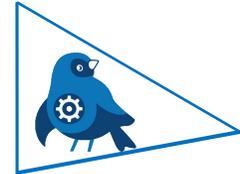
- ✓ **Экономия ФОТ.** Низкий уровень компетенций программирования
- ✓ **Скорость** в решении задач автоматизации при выборе роботизации
- ✓ **Временные решения.** Настройка легкой автоматизации для временных задач

ПРОТОТИПИЗАЦИЯ



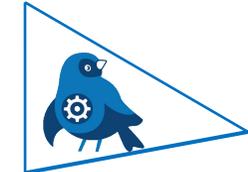
2022

- 4 работа
- Завершение
Проекта внедрения
- Масштабное
обучение



2022 **внедрение**

- 4 работа
- Завершение
Проекта внедрения
- Масштабное
обучение



Леонид Головин
куратор ЦК,
Советник
генерального
директора по
цифровизации



Татьяна Левина
координатор ЦК,
Проектное управление



Юрий Проскурин
руководитель ЦК,
ИТ блок



Николай Никулин
эксперт,
Сургутский филиал



Владимир Шпаков
эксперт,
Документационное
управление

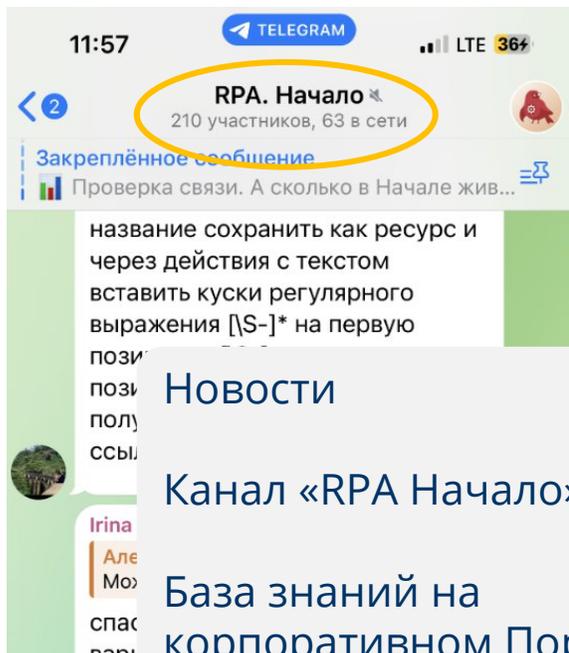


Нияз В. Гарипов
эксперт,
Управление МТР



Алексей Белин
эксперт,
Управление
организации расчетов
с клиентами

01 | Популяризация



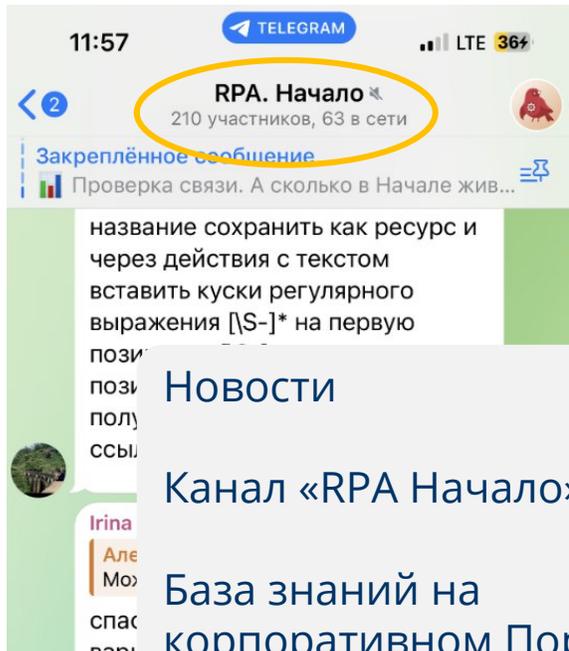
Новости

Канал «RPA Начало»

База знаний на корпоративном Портале

Обмен опытом с коллегами

01 | Популяризация



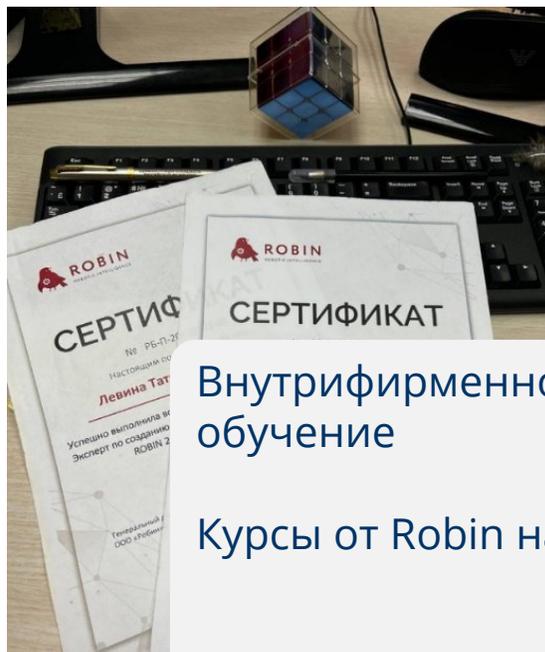
Новости

Канал «RPA Начало»

База знаний на корпоративном Портале

Обмен опытом с коллегами

02 | Обучение



Внутрифирменное обучение

Курсы от Robin на Stepik



Любой желающий сотрудник
Общества имеет
возможность обучиться
функционалу среды
разработки программных
роботов **без отрыва от**
производства

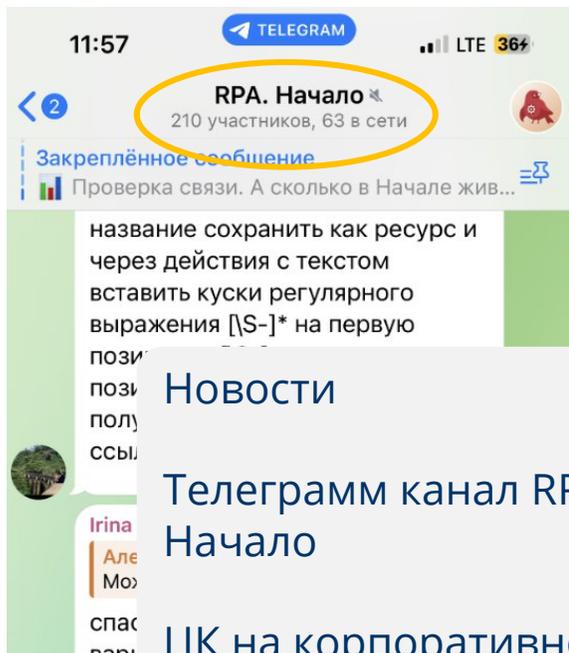
Принципы курса:

- ✓ 30 минут каждое утро в течение 7 рабочих дней
- ✓ Живой диалог с ведущим курса. Вопросы в любой момент
- ✓ Не поняли - не двигаемся дальше. Внимание каждому!
- ✓ Гибкое планирование занятий с учетом усвоения материала
- ✓ Первый робот после первого занятия
- ✓ Домашние задания для отработки темы занятий
- ✓ Советы выбора процесса для эффективной роботизации

Авторский курс Нияза Варисовича Гарипова

Прошли
обучение ~70+
сотрудников (15 потоков)

01 | Популяризация



Новости

Телеграмм канал RPA Начало

ЦК на корпоративном Портале (база знаний)

Обмен опытом с коллегами

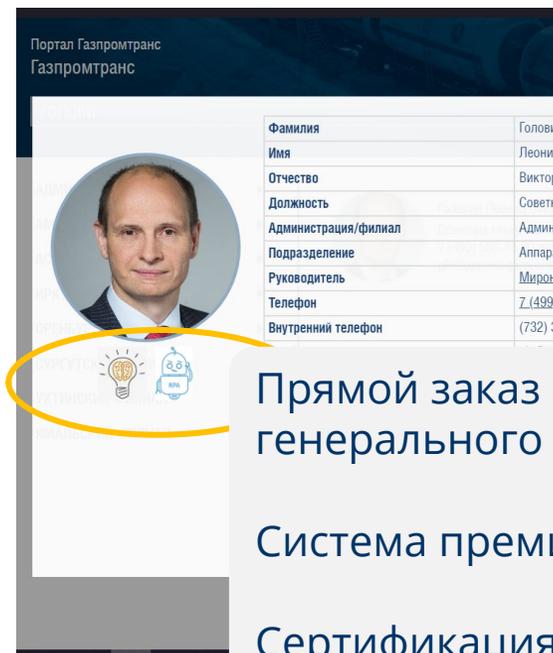
02 | Обучение



Внутрифирменное обучение

Курсы от Robin на Stepik

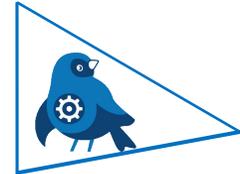
03 | Мотивация



Прямой заказ на RPA генерального директора

Система премирования

Сертификация на базе Robin базового и продвинутого уровня



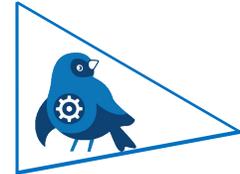
2022

4 робота

внедрение

2023

- 7 роботов
- Центр компетенций RPA
- Внутрифирменное Обучение
- Система мотивации



2022

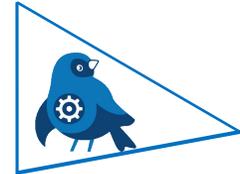
внедрение

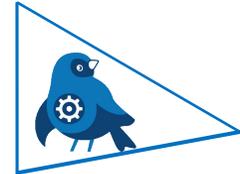
4 робота

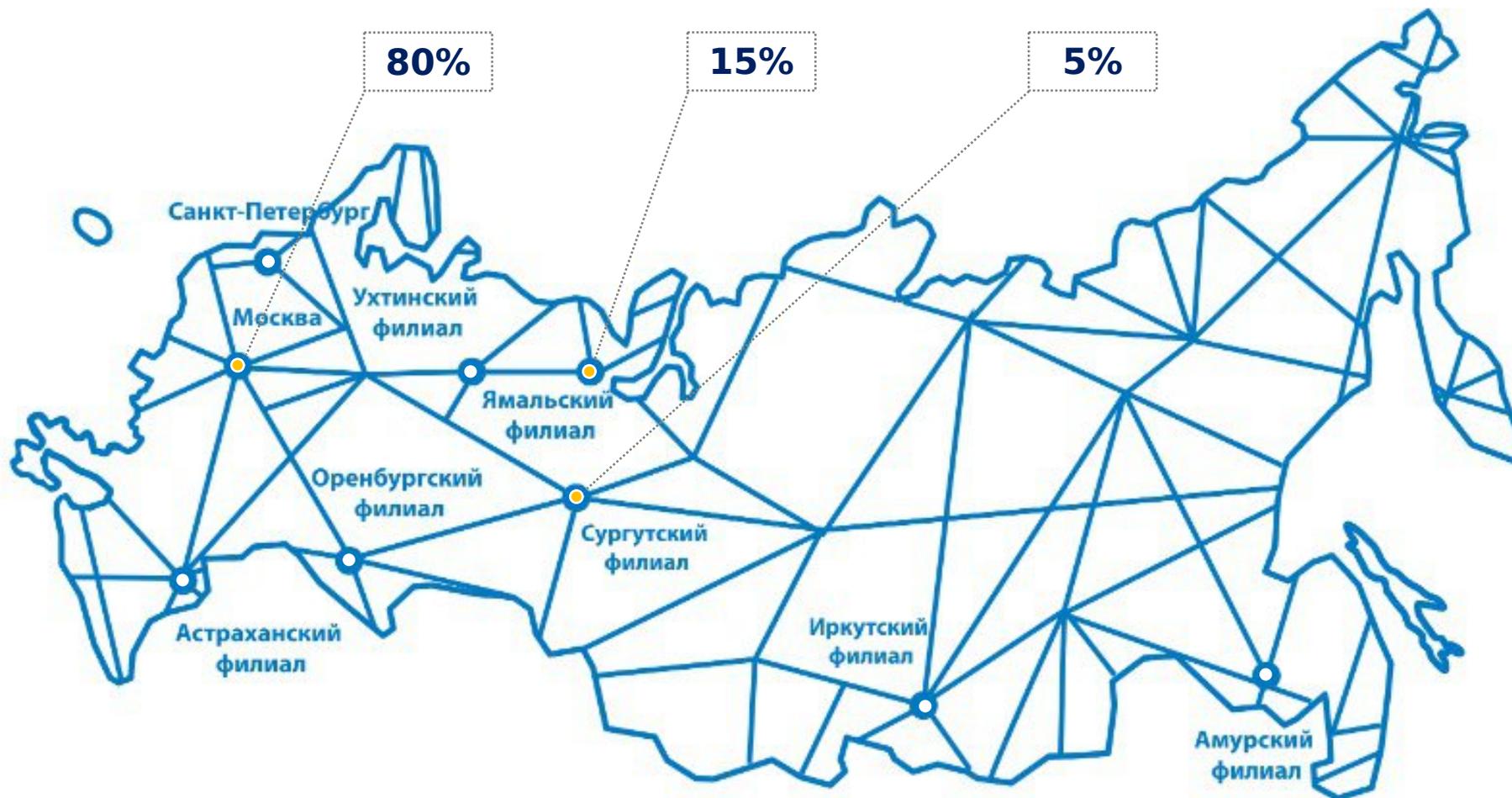
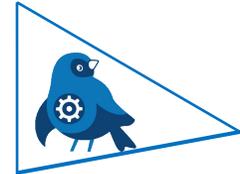
2023

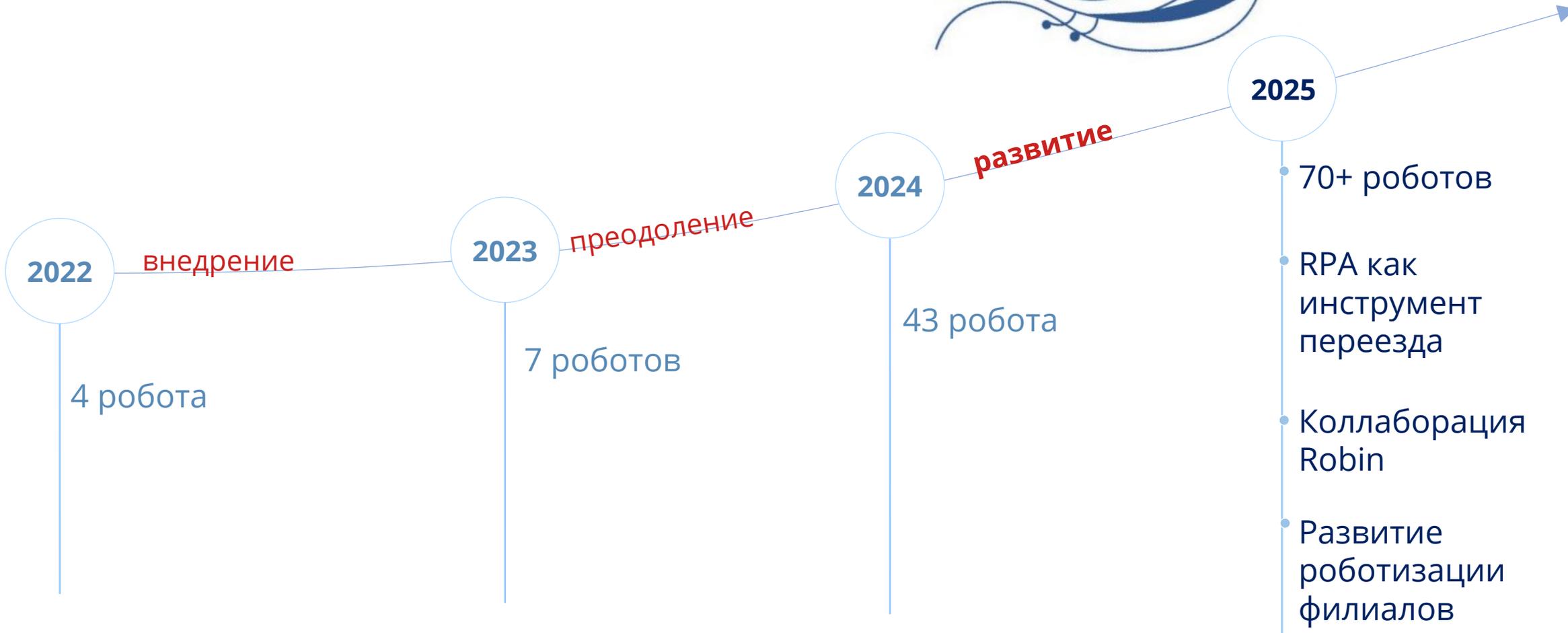
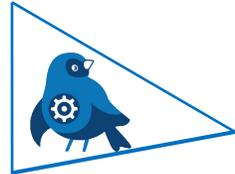
преодоление

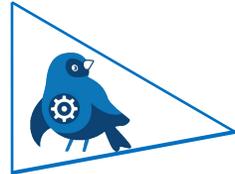
- 7 роботов
- Центр компетенций RPA
- Внутрифирменное Обучение
- Система мотивации

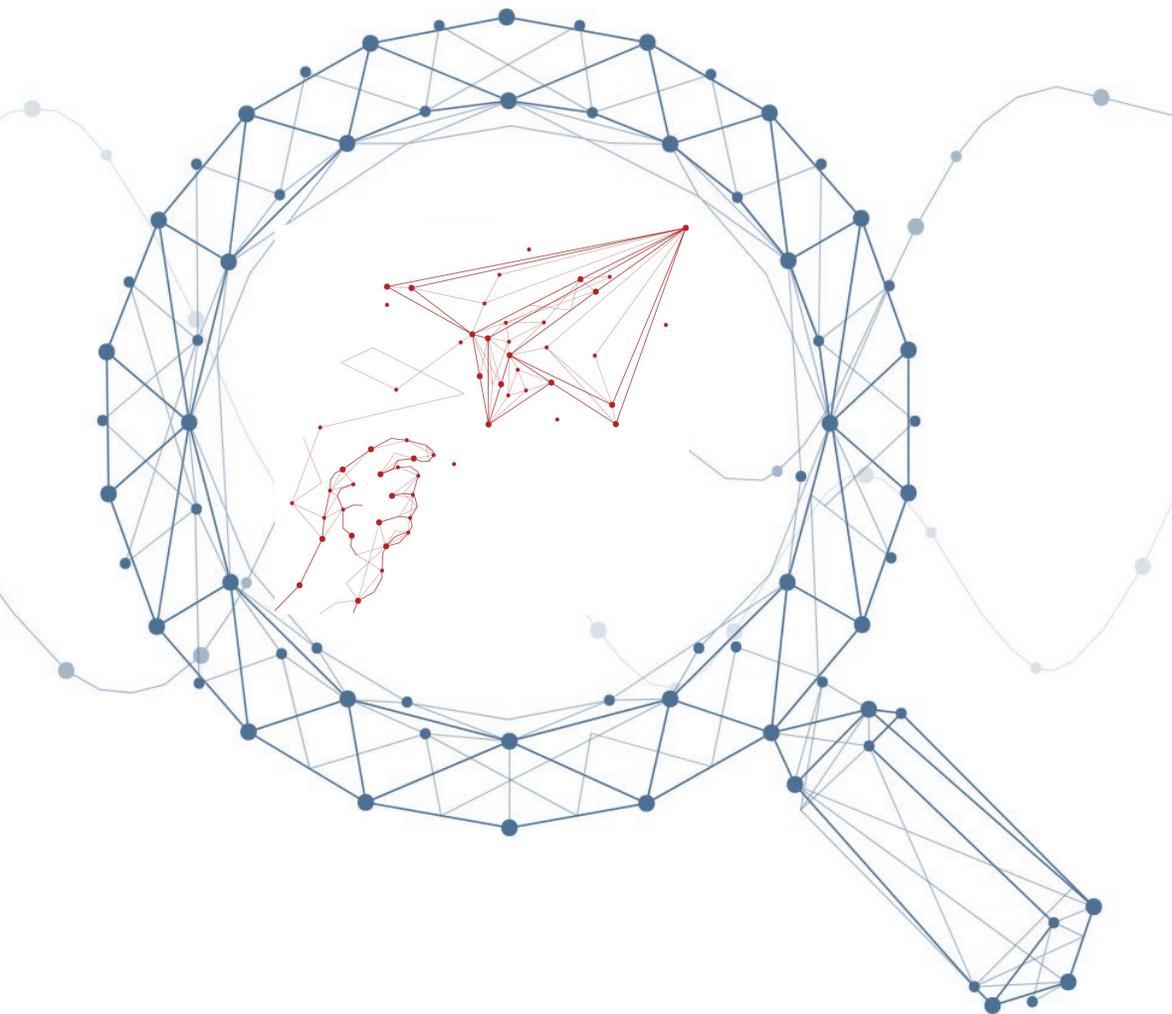
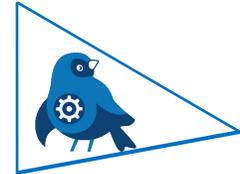












1

Инструмент личной эффективности сотрудников.

2

No-code. Решение задач автоматизации силами сотрудников от бизнеса.

3

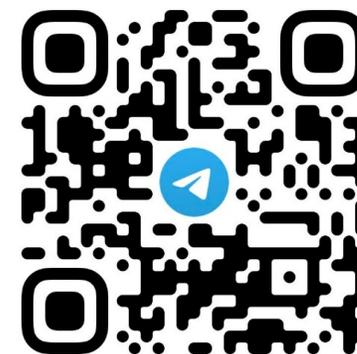
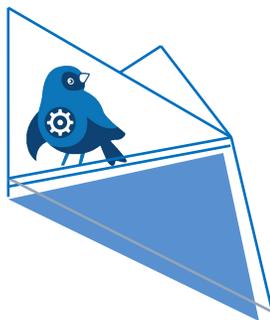
Мотивация. Поддержка руководства и система мотивации.

4

Обучение без отрыва от производства.

5

Центр компетенций для обеспечения развития и методологического сопровождения.



**#Развиваемся для вас,
развиваемся вместе с
вами**



Татьяна Левина
ktn@gptrans.gazprom.ru
+7 (926) 308-50-10