



Data-Driven HR

формула идеальной
команды от ИИ



Основные задачи бизнеса



- Уволить неэффективных
- «Середнячков» сделать более эффективными



Аналитика корпоративных коммуникаций

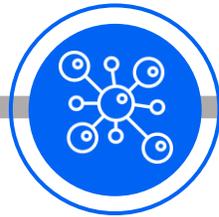


Данные

CRM, E-mail,
Корпоративные
мессенджеры и таск-
трекеры, отчетность



Учитывается динамика
изменения характера
коммуникации сотрудника
с течением времени



Построение коммуникационных графов

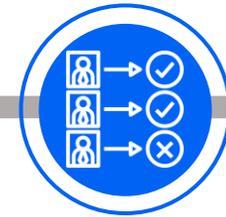
Выявление перегруженных
и изолированных
сотрудников / «мертвых душ»

Автоматическое профилирование сотрудников

определение лучших
и худших сотрудников



Алгоритмизированные увольнения



Данные вместо эмоций



Коммуникационные графы и профилирование

ИИ анализирует реальные коммуникации и потоки задач, выявляет дублирование ролей и критические позиции для управляемого сокращения или перераспределения штата



Мультиметрический анализ

Бенчмаркинг – для определения недостающих у «среднячков» паттернов для повышения эффективности



до **30%**

потенциал роста подразделения за счет выравнивания производительности лучших сотрудников и оптимизации нагрузки

Персонал как конструктор



Повышения по данным, а не по ощущениям

Решения о карьерном росте строятся на метриках вклада, сложности задач и влияния на команду, снижая субъективность и внутреннюю «политику»



Оптимальные команды

На основе данных о компетенциях и стиле взаимодействия ИИ предлагает состав команд под конкретные цели, повышая скорость и качество выполнения задач



**Понятная и независимая
система оценки и управления
персоналом повышает
лояльность сотрудников**

Data-Driven HR

формула идеальной команды от ИИ

Валентин Каськов

СЮ
Специальные системы
и технологии

[E] v.kaskov@sst.ru

[M] **+7 995 785 69 37**

