



SL SOFT



БОСС

**Система управления персоналом
«БОСС» – современный инструмент
цифровизации HR-процессов**



SL SOFT



БОСС

Краткое оглавление:

О чем будем говорить

1

Актуальные вызовы рынка труда

2

Кто мы?

3

Что мы?

4

Зачем мы?

5

Почему мы?





1. Современные тренды

Актуальные вызовы рынка труда



Вызов



Дефицит трудовых ресурсов

Дефицит квалифицированных кадров

Необходимость повышения вовлеченности персонала для его удержания

Повышение сложности процессов управления персоналом, удаленная работа

Уход зарубежных поставщиков HCM-систем с российского рынка

Высокие требования к функциональности и UX/UI-дизайну HCM-систем

Решение



Расширение области поиска кандидатов

Обучение и развитие сотрудников

- Система материальной и нематериальной мотивации
- Построение бренда работодателя
- Карьерный рост внутри компании

- Автоматизация процессов управления персоналом
- Сбор и анализ данных о сотрудниках

Миграция на отечественные решения

Переход на комплексное проработанное решение: кадровый учет и управление человеческим капиталом (HRM + HCM)

Исследование «HR-вызовы – 2022–2023»

HR-тренд #3. Автоматизация HR-процессов



Современные тенденции в HR-управлении

Тренд в сфере управления персоналом – HR-zero: технологии «отнимают» рутинные задачи у HR-специалистов и передают их линейным руководителям и сотрудникам.

Источники нарастания тренда:

- постоянное развитие технологий (многие HR функции сегодня может выполнять программа);
- возрастающая роль линейных руководителей в управлении персоналом;
- вовлеченность руководителей и рядовых сотрудников.



Новый HR менеджер: реальная работа с людьми, планирование и прогнозирование

Руководители и сотрудники



Интеллектуальные информационные сервисы самообслуживания



HR менеджер, поглощенный рутинной работой и составлением отчетов



SL SOFT

×

BOCC

1. Кто мы?

2. Что мы?

... «кратко и скромно».....

Резюме вендора



Компания

Ведущий российский производитель информационных систем управления персоналом. На рынке информационных технологий команда работает с 1993 года. Является устойчивой компанией с хорошей деловой репутацией, входит в крупнейший ИТ холдинг РФ «Софтлайн Россия»

Основные направления деятельности:

- разработка высокопроизводительных систем автоматизации предприятий;
- внедрение информационных систем на предприятиях и холдингах крупного и среднего масштаба бизнеса;
- обучение работе с программными продуктами собственной разработки; консалтинг в сфере управления персоналом.

Основная разработка – программный комплекс БОСС-Кадровик

(с 2023 года – система управления персоналом БОСС)

Ведущая национальная специализированная система для автоматизации кадровой деятельности, расчета заработной платы, управления процессами HRM/HCM. Максимально эффективна по критерию TCO (полнота функционального покрытия при оптимальных затратах на внедрение и владение).

Специалисты компании

обладают высочайшей квалификацией в области работы с системами управления базами данными, разработки сложных высокопроизводительных систем, создания тиражного ПО, его тестирования и версионного выпуска обновлений.

Что предлагает компания клиентам



Предоставление прав использования
собственного и смежного ПО на бессрочной основе



Услуги по настройке и адаптации своего ПО под нужды заказчика (полный проектный цикл внедрения под ключ)



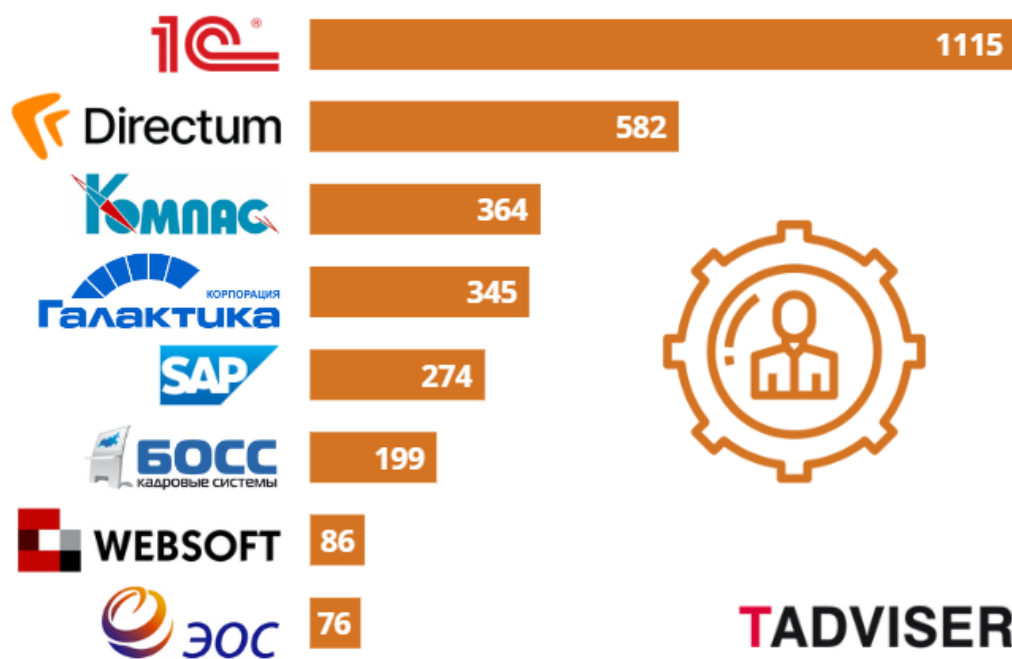
Услуги по технической поддержке и развитию созданного в результате проекта решения



Консалтинговые услуги в области построения HRM процессов

Лидеры рынка

Вендоры HRM-систем,
лидирующие на российском рынке
по количеству реализованных проектов *



*Согласно данным Tadviser
по состоянию на ноябрь 2022 года

«БОСС»

Альтернативные названия «Платформа БОСС», «HR-платформа БОСС». БОСС-Кадровик (на рынке с 1993 года).

HR платформа «БОСС» обеспечивает информационную поддержку решения ключевых задач управления человеческим капиталом организаций, предоставляя цифровое рабочее пространство современного уровня всем категориям сотрудников. Иными словами:

Обеспечивает сквозную цифровизацию единого, связного и непрерывного бизнес-процесса управления человеческим ресурсом

№ 256 в Едином реестре Минцифры РФ



Система управления персоналом «БОСС»

Большинство ключевых HR-процессов автоматизируются в системе управления персоналом «БОСС», состоящей из двух программных продуктов.

«БОСС-HRM»

Эффективное управление основными кадровыми процессами

Решаемые задачи

- Организационное проектирование и штатная расстановка персонала
- Кадровое администрирование
- Расчеты с персоналом. Перечисления в фонды, налоги

№ 19436 в Реестре Минцифры РФ

«БОСС-HCM»

Сквозная цифровизация бизнес-процессов управления человеческим ресурсом

Решаемые задачи

- Управление взаимодействием и процессами
- Управление мотивацией и эффективностью персонала
- Управление профилированием и оцениванием



Российский фонд развития информационных технологий

При государственной поддержке РФРИТ

16%

компаний из списка ТОП-400 России используют систему «БОСС-Кадровик»*

30+ лет

проверенное решение – продукт «БОСС-Кадровик» существует с 1993 года

*По данным «Эксперт РА», 2022



SL SOFT

×

BOCC

3. Зачем мы?

... «вовсе не секрет»...

Государственная задача импортозамещения и обеспечения технологической независимости

Актуальность

Санкциями в отношении России запрещены поставки высокотехнологичной продукции и поддержка ИТ-инфраструктуры российских компаний. К санкциям присоединились компании Oracle, SAP, Microsoft, программные продукты которых широко использовались российскими компаниями.

Потребность

Замена западных решений в области управления персоналом на российское решение без потери функциональности и производительности.

Обеспечение технологической независимости системообразующих предприятий Российской Федерации.

Целевая аудитория

Крупнейшие предприятия и холдинги РФ, системообразующие предприятия, крупные и средние промышленные предприятия, финансовый сектор, предприятия ЖКХ и строительства, транспортно-логистические и торговые компании, предприятия с государственным участием.

Зарубежные HRM решения «тяжелого» класса

- SAP SuccessFactors Human Experience Management (HXM) Suite
- Oracle Taleo Cloud
- Microsoft HCM (в составе Microsoft Dynamics NAV)

ЗАПРЕЩЕНЫ к использованию

- Существенные риски использования уже проинсталлированных продуктов.
- Жесткие ограничения по времени на их замену.

Сравнение. БОСС vs «западное» HR решение



Импортные решения по управлению персоналом «тяжелого» класса:

- SAP HCM + SAP Success Factors
- Oracle HCM + Oracle Taleo

HR платформа БОСС позволяет крупнейшим предприятиям и холдингам РФ заменить западные решения **без потери функциональности и производительности**



Российское решение – система управления персоналом БОСС



БОСС

Сделано в России

Реальная замена зарубежных HR-систем



SL SOFT

×

БОСС

4. Почему мы?

... «А докажите!» – сказал Рынок...

Класс: Системы управления человеческим капиталом

Бизнес-процесс: Управление персоналом

Процессы управления человеческим капиталом (HCM)

Профилирование и оценка персонала (Talent Review & Calibration)

- Разработка моделей компетенций
- Проведение оценки и сравнение уровней компетенций на должность
- Формирование профиля сотрудника по результатам оценки

Управление мотивацией и эффективностью персонала (Compensation Management & Employee Performance Management)

- Управление эффективностью персонала
- Разработка и управление показателями KPI
- Разработка планов мотивации
- Разработка и управление программами вознаграждения
- Управление компенсациями
- Администрирование льгот

Управление развитием и вовлеченностью (Development and Engagement)

- Управление профессиональным развитием сотрудников
- Разработка плана и программ развития сотрудников
- Управление развитием компетенций сотрудников
- Проведение оценки потребности в обучении и развитии, планирование мероприятий по обучению и развитию
- Учет индивидуальной истории развития
- Анализ степени готовности физического лица для занятия новой должности и роли

Информационные сервисы руководителей и сотрудников (Employee Self Service, Manager Self Service)

- 1 Личные сведения, информация о структуре предприятия и иерархии подчиненности
- 2 Инициирование необходимых типов заявок (на оформление и получение документов, на изменение личных данных, заявки в отдел кадров)
- 3 Предоставление руководителям информации о подчиненных и выполняемых ими функциях, о работе и результативности, согласованию или отклонению их заявок

Основные процессы и расчет зарплаты (Core: HR Administration & Payroll)

- Организационное проектирование
- Перемещение сотрудников и управление назначениями
- Интеграция с системами КЭДО
- Ежедневный учет рабочего времени
- Администрирование начисления заработной платы и расчет заработной платы
- Персонализированный учет в СФР
- Управление трудовыми отношениями, перевод и увольнение сотрудников
- Военно-учетный стол
- Электронное взаимодействие с ФСС/ФНС

ERP vs специализированная система

ERP-системы

Использование HRM в составе ERP (Enterprise Resource Planning – управление ресурсами предприятия) позволяет интегрировать ее с другими модулями. Это удобно с точки зрения использования единой базы управления всеми подразделениями компании, сокращает скорость операций, исключает расхождение данных.

Российские вендоры решений по управлению предприятием, бухгалтерии, etc.

Специализированная система

Широкая функциональность, больше возможностей для пользователей.

Более гибкие бизнес-процессы.

Специализированные решения создаются на основе лучших практик, пользователи получают доступ к самым современным инструментам управления кадрами.

The logo for BOSS, featuring a red horizontal bar above the letters 'BOSS' in a bold, black, sans-serif font.

Далеко не у всех ERP-систем есть функционал, эффективно закрывающий потребности HR-специалистов.

Проектный опыт



19 000 сотрудников



10 000 сотрудников



30 000 сотрудников



50 000 сотрудников



12 000 сотрудников



12 000 сотрудников



35 000 сотрудников



20 000 сотрудников



34 000 сотрудников



30 000 сотрудников



15 000 сотрудников

И другие

Преимущества системы управления персоналом «БОСС»

Комплексное решение ключевых задач

- 1 Управление организационной структурой и расстановкой персонала (Employee Central)
- 2 Управление комплектованием персоналом (Recruiting, Onboarding)
- 3 Управление мотивацией персонала (Performance and Goals, Compensation)
- 4 Управление качеством персонала (TalentTech, Succession & Development, Workforce Analytics)
- 5 Расчеты с персоналом и налог (Employee Central)

Соответствует российскому трудовому законодательству – оперативное отражение изменений

Обеспечивает построение бизнес-процессов управления персоналом любой сложности

Предоставляет открытый доступ к прикладному коду

Поддерживает ресурсный и процессный подходы к решению задач управления персоналом

Подстраивается под изменяющиеся задачи и растет вместе с бизнесом

Отвечает требованиям безопасности, обеспечивает сохранность персональных данных

Эффект для клиента

Большой опыт компании-разработчика (более 25 лет) по разработке, внедрению и сопровождению систем класса HRM на предприятиях РФ свидетельствует о глубоком знании предметной области и потребностей заказчиков, умении сформулировать адресное предложение каждому конкретному клиенту.

Рынок **уже сейчас имеет** российскую полнофункциональную HR платформу БОСС, способную заменить западные системы, такие как:

- Oracle Human Capital Management (HCM),
- SAP HCM и SAP Success Factors Human Experience Management (HXM) Suite,
- Microsoft Navision

БЕЗ ПОТЕРИ ФУНКЦИОНАЛЬНОСТИ, при этом существенно сократить эксплуатационные расходы на их сопровождение.

Планы по развитию

1. Обеспечение мультязычности интерфейса для выхода на зарубежные рынки;
2. Дальнейшее развитие технологий искусственного интеллекта в функциях платформы (ПО «Preferentum»);
3. Дальнейшая реализация концепции HR-Tech и HR-Zero;
4. Развитие HR-портала БОСС-HCM (обеспечение взаимодействия с технологиями, реализующими функции голосовых помощников, чат-ботов, программных роботов).

О КОМПАНИИ

SL Soft (ООО «СЛ Софт») – разработчик российских бизнес-приложений для крупных государственных и корпоративных заказчиков.

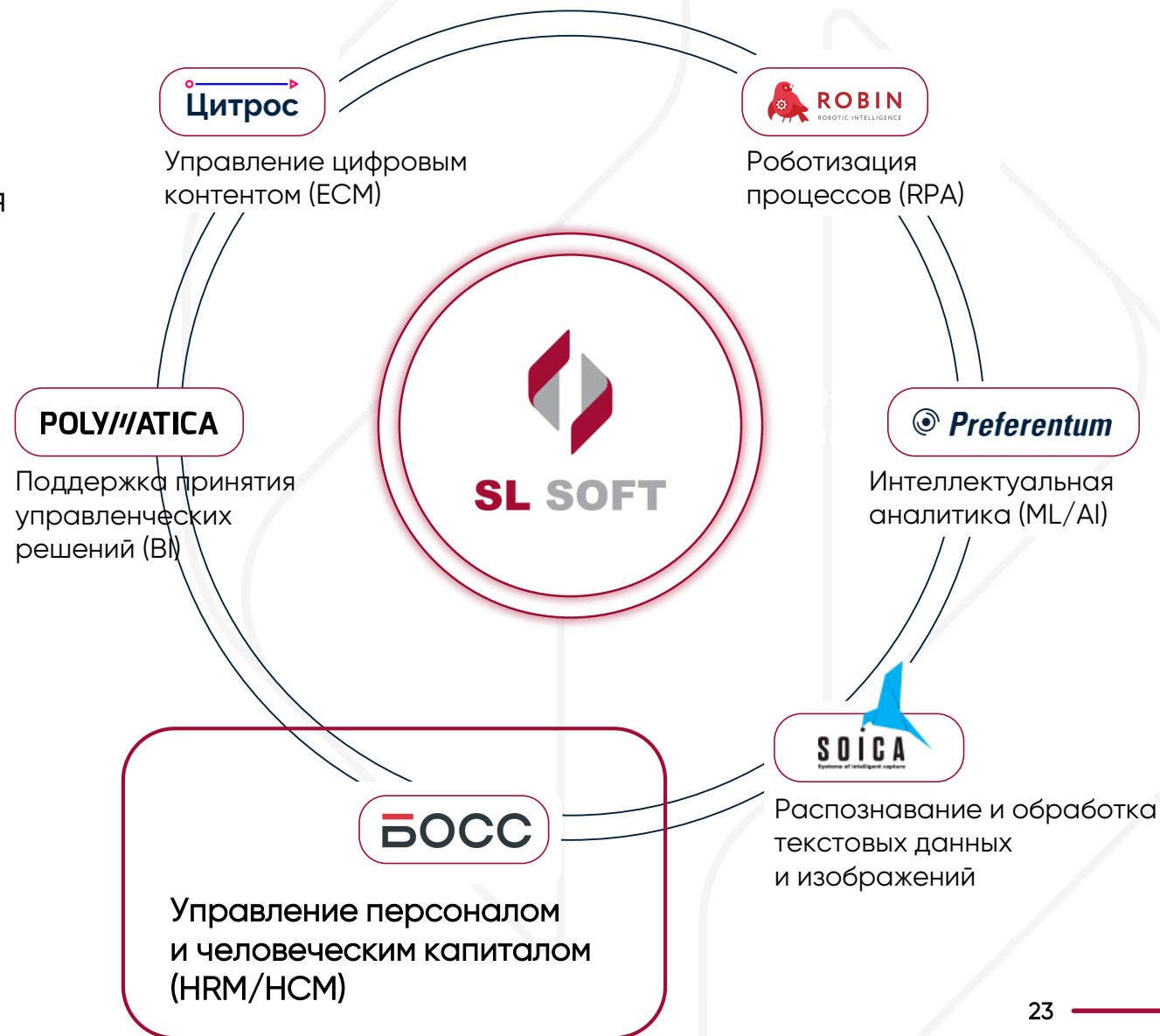
Компания организована в 2023 году для объединения усилий по развитию продуктов, уже существующих на рынке, а также созданию нового программного обеспечения.

Входит в ГК Softline.

Преимущества

- > **20+** лет опыта в создании продуктов
- > **15** проверенных продуктов
- > **24/7** централизованная служба технической поддержки

Все продукты SL Soft включены в Единый реестр российских программ для ЭВМ и БД Минцифры РФ





**Спасибо
за внимание!**



Команда «БОСС»

sales@bosshr.ru

www.boss.ru