

# Кратко об HRM: на что обратить внимание при выборе систем

Юрий Хомутский  
Директор проекта Market.CNews

# Что такое HRM

HRM (HRMS) - Human Resource Management (System) - система для

- автоматизации управления человеческими ресурсами в бизнесе
- автоматизации функций отдела кадров
- информационное обеспечение сотрудников
- автоматизация связанной с кадрами бухгалтерии

# Два вида HRM-систем

- **HRM-системы для учетных функций**

- Выполняют функцию картотек сотрудников
- Схожи с корпоративными социальными сетями
- Автоматизация документооборота
- Автоматизация управления человеческими ресурсами

- **HRM-системы уровня Enterprise**

- Выполняют юридически значимые финансовые расчеты (зарплата, больничный, отпуск, командировка и т.д.)
- Работа с высокой нагрузкой (десятки и сотни тысяч сотрудников)

# Дополнительные опции HRM-систем

- Рекрутмент: воронка привлечения сотрудников
- Адаптация и обучение новых сотрудников
- KPI, премии, карьерный рост: прозрачность достижений сотрудника
- Опросы: сбор обратной связи от людей на местах для улучшения условий работы
- Аналитика, витрина данных:
  - дашборд сотрудника
  - дашборд руководителя
  - дашборд HR-специалиста
  - дашборд директора компании

# Обзоры и рейтинги CNews по теме HRM

- Продуктовый обзор HRM готовися. Ориентир - апрель-май 2024
- Рыночный обзор КЭДО [https://www.cnews.ru/reviews/KEDO\\_2023/](https://www.cnews.ru/reviews/KEDO_2023/)
- Рыночный обзор HRTech [https://www.cnews.ru/reviews/hr\\_tech\\_2023/](https://www.cnews.ru/reviews/hr_tech_2023/)

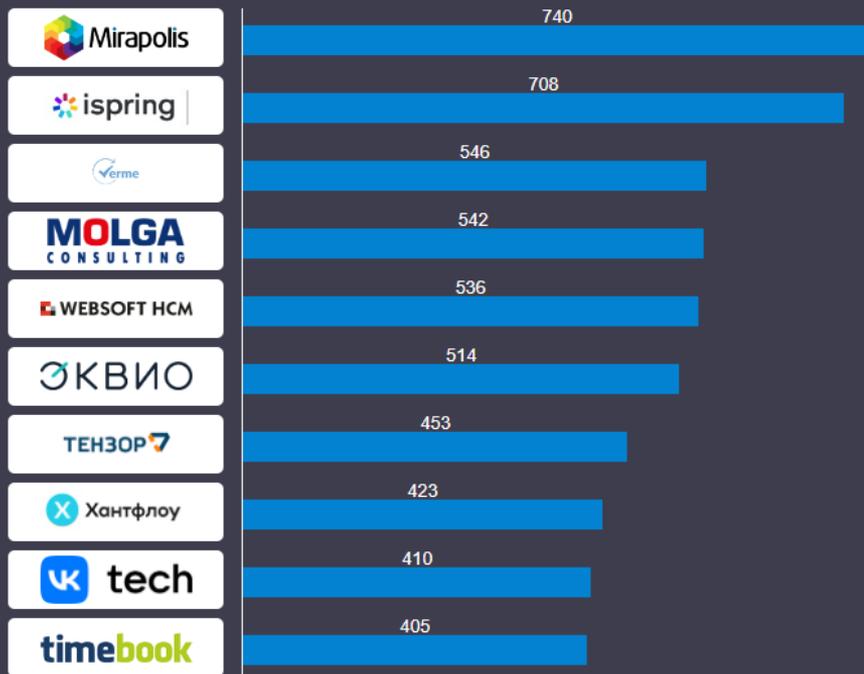


# Рыночный рейтинг HR Tech

## Топ-10 игроков рынка HR Tech

■ Выручка в 2022 г. в Рмлн с НДС

onews



Рост выручки ТОП-40 компаний по итогам 2022 года - 30%

По состоянию на начало 2024 года - тренд на импортозамещение почти отыгран, российские решения найдены.

Активное развитие российских решений. Одна из целей - Microsoft Share Point

# Тенденции на рынке

- Развитие рынка подталкивают законодательные инициативы
- Спрос на КЭДО для автоматизации кадровой “рутины”
- КЭДО и HRM-задачи очень хорошо раскладываются на процессы и согласуются с концепцией BPM. Это:
  - Упрощает автоматизацию
  - Упрощает использование low-code технологий
- Внедрение технологий роботизации
  - Даже если не внутри самой HRM-системы, то с помощью отдельных решений поверх неё
- Аналогично - внедрение технологий ИИ