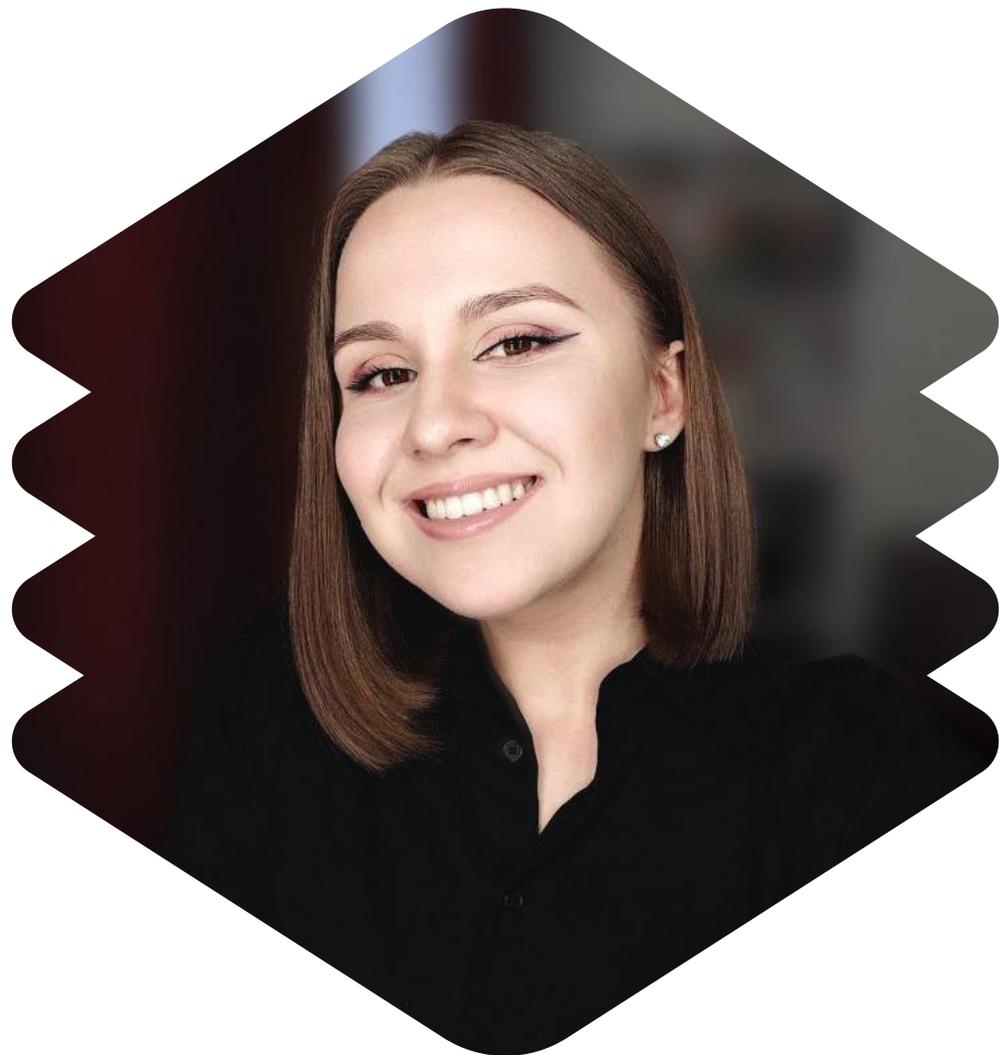


Собираем пазл: как автоматизировать и оптимизировать HR-цикл





Обо мне:

Я Дарья, руководитель проекта HRtech, занимаюсь запуском новых решений и направлений

kolotova@softlab.ru

R-Style Softlab

Системообразующая ИТ-компания России.
Разработчик передовых технологий для
цифровизации ключевых бизнес-процессов



30 лет

развиваем сервисы
для цифровизации
бизнеса



70+ клиентов

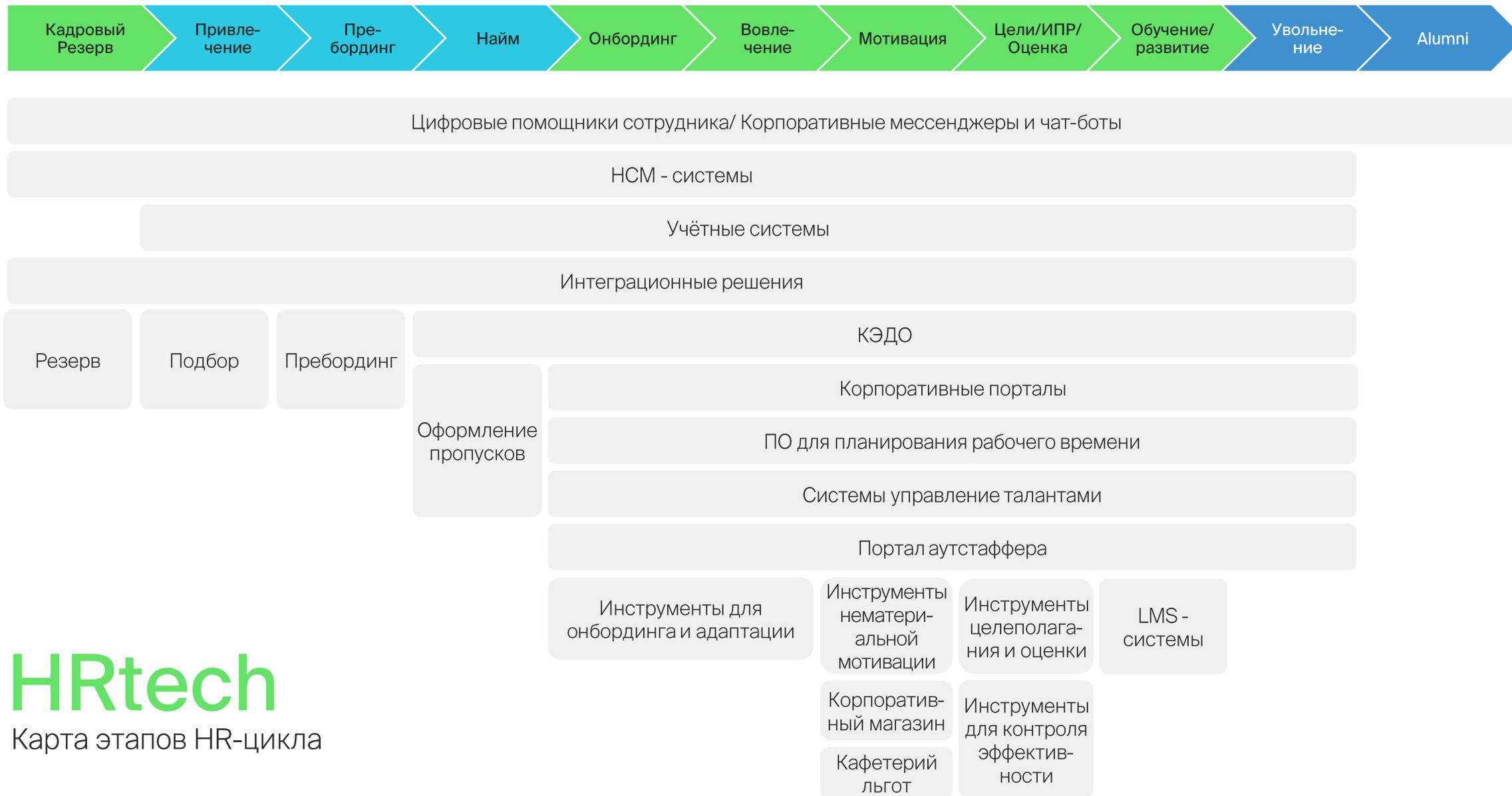
каждый пятый банк в России
использует решения
R-Style Softlab



700 человек

готовы внедрять
надежные технологии
под ваши задачи





HRtech

Карта этапов HR-цикла

Этапы проекта от идеи до реализации

01

Анализируем
требования
и бизнес-процессы

02

Подбираем
решение,
соответствующее
вашим целям
и бюджету

03

Организуем
закупку лицензий
подобранных
решений

04

Внедряем
подобранное
решение

05

Настраиваем
интеграцию
с вашими
текущими
системами



Этапы проекта от идеи до реализации



Подбираем одно или несколько решений, интегрируем при необходимости с существующими системами клиента



Соответствуем современным требованиям рынка

Импортозамещение

Помогаем переходить на отечественное ПО без потери данных и с сохранением пользовательских сценариев

01

Безопасность

Работаем как с SaaS-решениями, так и с On-Premise

02

Прозрачная аналитика

Настраиваем сквозные интеграции для формирования HR-аналитики

03

Преимущества HR автоматизации

Директору компании

- Ускорение процесса закрытия вакансий, что сокращает риски простоя
- Минимизация затрат рабочего времени на обработку данных вручную
- Снижение затрат на кадровый документооборот

HR специалисту

- Выполнение KPI по найму за счёт автоматизации рекрутинга
- Гибкая аналитика по всем HR-процессам
- Совершенствование стратегии управления талантами через инновационные подходы к обучению и мотивации
- Оперативное автоматизированное подписание кадровых документов

Сотруднику компании

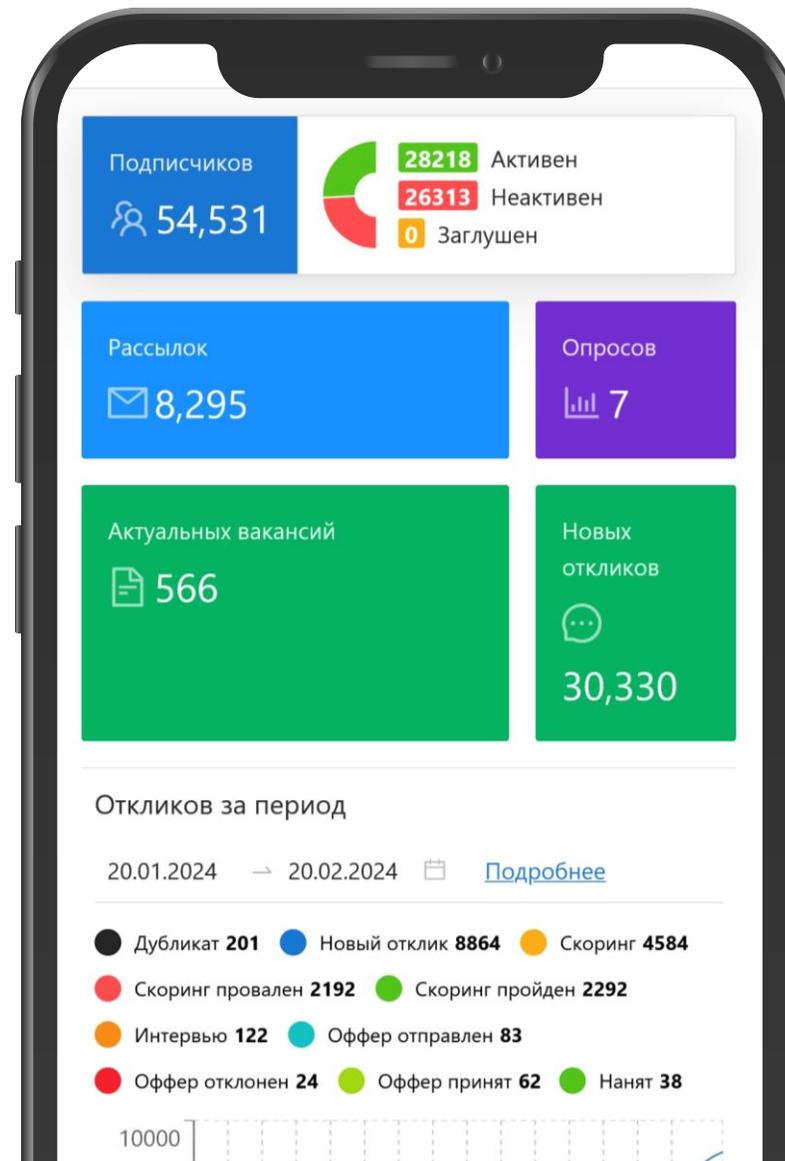
- Удобное взаимодействие с административными подразделениями за счёт автоматизации бюрократических процедур
- Ускорение процесса согласования кадровых документов

Оmnиканальная HR-платформа на базе мессенджеров

Помогает HR специалистам информировать сотрудников и соискателей, собирать с них обратную связь, а также перенести однотипные вопросы в бота

Первая в России HR-платформа в мессенджере

- 01 Быстрая поставка результата
- 02 Контроль и сбор статистики
- 03 Простота управления контентом
- 04 Расширение функциональности по повременной оплате (T&M)



Личный цифровой помощник рядом с каждым сотрудником

100% Российское ПО

80%

Компаний выбирают интеграцию с Telegram



20%

Выбирают работу в других мессенджерах



Веб портал

Для всех, кому нужен дополнительный канал коммуникации



Собираем пазл из модулей

- Подбор
- Адаптация
- Информирование
- Геймификация
- Единое окно для сотрудника
- Интеграция КЭДО
- Заявки и справки
- Умный GPT помощник по базе знаний
- Опросы и обратная связь
- Орг.структура, роли, группы
- Личный профиль сотрудника
- Мотивация
- Оценка компетенций
- График отпусков
- Управление персоналом
- Мероприятия
- Обучение
- Exit-интервью

Сотрудник

+

Компания

=

Коммуникация

Преимущества решения



Встраивание в эко-систему

Возможность интеграции с вашими сервисами и расширение возможностей системы по вашим потребностям



Информация под надежной защитой

Персональные данные ваших сотрудников и вся информация хранится только на ваших серверах, 152-ФЗ



Работа в любой инфраструктуре

Подходит для любой структуры компании, неограничен по численности персонала и иерархии подчиненности



Быстрый запуск

Попробуйте демо системы уже сегодня, а через неделю – в компании на ваших сотрудниках



Закажите консультацию до 31 марта, и мы проведем аналитику ваших бизнес-процессов бесплатно!

Система **массового найма**

Компания:

Отечественная компания, специализирующаяся на продаже строительных, отделочных материалов и обеспечении крупных объектов жилой, коммерческой, социальной инфраструктуры, работает внутри страны.

Исходные данные:

01 5 563 сотрудников

02 20 строительных торговых центров

03 Более 10 рекрутеров

Ситуация:

Много вакансий, сложность оценки загрузки и результативности рекрутеров, из-за большой нагрузки нуждаются в автоматизации подбора кандидатов

Задача:

Автоматизировать найм сотрудников в магазины и склады по всей России.

Результат

1. Автоматизировали сбор откликов кандидатов со всех площадок по поиску работы
2. Настроили мессенджер для проведения автоматического предварительное интервью на соответствие должности
3. Подключили модуль аналитики для формирования статистической отчетности с данными о количестве кандидатов, успешных или неудачных обращений

Автоматизация внутренних коммуникаций

Компания:

Универсальный оператор, создающий на территории России единую интерактивную зону развлечений и сервисов для всех членов семьи, доступную с любого устройства, в любой точке и в любое время.

Исходные данные:

01 1 100 сотрудников

02 51 фирменный салон

03 4 HR-специалиста

Ситуация:

недостаточная эффективность внутренних коммуникаций и сложность доступа к информации, высокая нагрузка на HR службу однотипными вопросами

Задача:

Снизить нагрузку на HR службу, автоматизировать типовые процессы и увеличить количество вовлеченных сотрудников

Результат

1. Настроили интеграцию с 1С и просегментировали сотрудников, что позволило делать более точечные рассылки внутри компании
2. Подключили модуль Базы знаний для сотрудников с быстрым доступом и ответами на типовые вопросы
3. Автоматизировали типовые процессы через мессенджер, это позволило увеличить вовлеченность сотрудников
4. Внедрили модуль Exit - интервью

Возможности интеграции

Контур Персонал slack Telegram Bot Payments

1C® Microsoft Active Directory OpenLDAP Jira Software

potok X Huntflow friendwork eSCAFF

CDEK WIKI Microsoft Teams Outlook

SMS WhatsApp Telegram + Возможность интеграции с вашими сервисами

Подписчиков 791

782 Активен
9 Неактивен
0 Заглушен

Рассылка 1,561

Опросов 92

Актуальны 3

Откликов за период 01.02.2024 → 20.02.2024

- Дубликат 0
- Новый отклик 14
- Скоринг 14
- Скоринг провален 1
- Скоринг пройден 0
- Оффер отклонен 0
- Оффер принят 0
- Нанят 0

Сценариев 36

Команд 152

Разослано с 20.02.2023 до 20.02.2024

- 96 Опрос
- 1 Новость
- 432 Сценарий

Последние отклики

- Дмитрий откликнулся на вакансию Оператор связи 2024
- Якушина Вероника откликнулась на вакансию Оператор связи 2024
- Токарева Екатерина откликнулся на вакансию Оператор связи 2024
- Лобова Алина откликнулся на вакансию Оператор связи 2024
- Горлов Василий откликнулся на вакансию Оператор связи 2024

Ближайшие поздравления

- 20.02.2024 День рождения Мельникова Александра
- 20.02.2024 День рождения Тюрина Елизавета
- 21.02.2024 Годовщина работы в компании Андреева Нина

Новая обратная связь

- NEW Проблема сотрудника От подписчика Забродин Ма 15.11.2023 09:47
- NEW Проблема сотрудника От подписчика Светлана 15.12.2023 18:11
- NEW Проблема сотрудника От подписчика Nasya 24.01.2024 11:18

+7 (495) 796-93-10

sales@softlab.ru



R-STYLE
SOFTLAB

Колотова Дарья
Руководитель проекта
kolotova@softlab.ru

127015, Российская Федерация, Москва,
Новодмитровская улица, дом 2, корпус 1,
Бизнес-центр «Савеловский Сити», 18 этаж

softlab.ru