



SL SOFT

×

БОСС

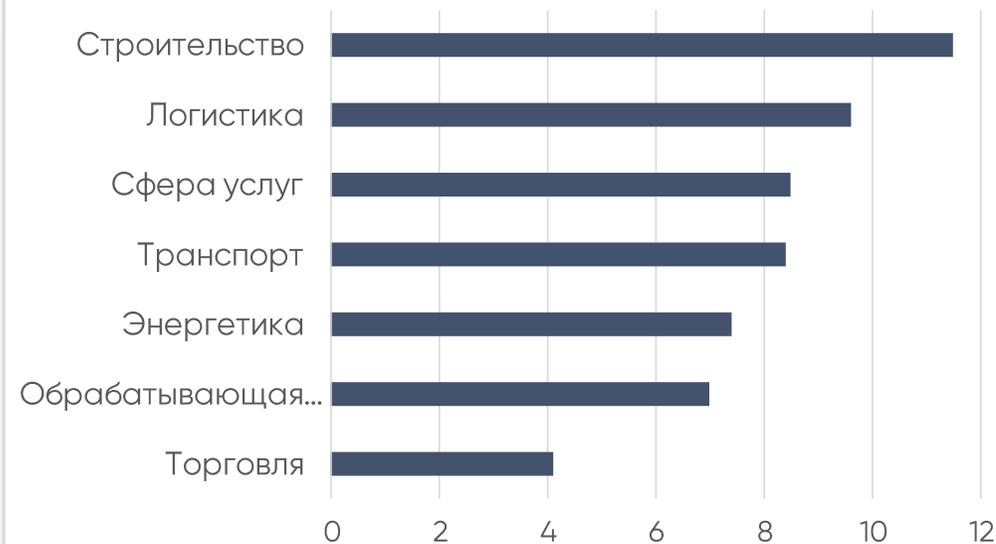
Замещение западных HRM-систем: почему «БОСС» – лучшее решение для бизнеса

Михаил Гусев,
управляющий директор «БОСС»,
компания SL Soft

«Кадровый вопрос»: новые вызовы

- Стремительный переход от экономики с относительно дешевым трудом, к экономике с дорогой рабочей силой — доля расходов на персонал как процент от выручки растет практически во всех отраслях
- **Россия становится хронически кадроводефицитной страной** — по данным ВШЭ индекс кадровой уязвимости (ИКУ), который отражает разницу между фактической занятостью на предприятиях и нехваткой квалифицированных кадров, по многим отраслям превысил критическую отметку в 7
- Миграционный приток не обеспечивает закрытие потребности в квалифицированном персонале, работающем с информационными системами (от операций, до обслуживания клиентов)

Значение Индекса кадровой уязвимости (ИКУ) для различных отраслей



Источник:
Институт статистических исследований и экономики знаний
(ИСИЭЗ) НИУ ВШЭ, август 2024



Активное использование новых трендов автоматизации:

- Роботизация операций
- Интеллектуальные ассистенты и боты
- Повышение продуктивности труда
- Оптимизация процессов управления

ОТ ВЫЗОВОВ К ВОЗМОЖНОСТЯМ

| Цифровые решения SL Soft для HR



Комплексная цифровизация и гиперавтоматизация

- Консолидация систем в единый процесс
- Автоматизация рутинных операций
- Исключение человеческого фактора



Сквозные HR-процессы

- Единый поток данных и действий
- Согласованность, целостность и непрерывность процессов



ИИ-инструменты (LLM, GPT, OCR и др.)

ИИ-боты, классификация данных, интеллектуальный поиск информации и другие возможности



Аналитика данных

- Data-driven подход
- Полный цикл работы с данными



Единый реестр российских программ для ЭВМ и БД

БОСС

30+ лет

Развитие продуктовой линейки «БОСС»

30-летний опыт



На рынке с 1993 года

Работа на платформе Oracle, Microsoft



Новая единая HR-платформа

Работа на платформе PostgreSQL

● **HRM-система «БОСС»**

На базе проверенного решения «БОСС-Кадровик»

● **HCM-система «БОСС»**

Новая масштабируемая система HCM с UX/UI современного уровня



Выгоды от внедрения

- ✓ **Оперативное исполнение требований законодательства**
- ✓ **Ускорение бизнеса, минимизация монотонного труда**
- ✓ **Повышение лояльности сотрудников**

Единая HR-платформа «БОСС»

Организационный менеджмент

Профилирование должностей и позиций

Кафетерий льгот

Оценка персонала

Управление целями и KPI



Интеграция HR Tech

Легкая интеграция с различными решениями благодаря возможностям API



Новые технологии

Полностью импортонезависимый стек базового ПО



Единая HR-платформа

Единое пространство для всех процессов, как для рядового пользователя, так и для профессионального



Процессы управления человеческим капиталом (HCM)

Профилирование и оценка персонала (Talent Review & Calibration)

- Разработка моделей компетенций
- Проведение оценки и сравнение уровней компетенций на должность
- Формирование профиля сотрудника по результатам оценки

Управление мотивацией и эффективностью персонала (Compensation Management & Employee Performance Management)

- Управление эффективностью персонала
- Разработка и управление показателями KPI
- Разработка и управление программами вознаграждения
- Управление компенсациями
- Администрирование льгот

Управление развитием и вовлеченностью (Development and Engagement)

- Управление профессиональным развитием сотрудников
- Разработка плана и программ развития сотрудников
- Управление развитием компетенций сотрудников
- Проведение оценки потребности в обучении и развитии, планирование мероприятий по обучению и развитию
- Учет индивидуальной истории развития
- Анализ степени готовности физического лица для занятия новой должности и роли

Информационные сервисы руководителей и сотрудников (Employee Self Service, Manager Self Service)

1 Личные сведения, информация о структуре предприятия и иерархии подчиненности

2 Инициирование необходимых типов заявок (на оформление и получение документов, на изменение личных данных, заявки в отдел кадров)

3 Предоставление руководителям информации о подчиненных и выполняемых ими функциях, о работе и результативности, согласованию или отклонению их заявок

Основные процессы и расчет зарплаты (Core: HR Administration & Payroll)

Организационное проектирование

Перемещение сотрудников и управление назначениями

Интеграция с системами КЭДО

Ежедневный учет рабочего времени

Администрирование начисления заработной платы и расчет заработной платы

Управление трудовыми отношениями, перевод и увольнение сотрудников



Кадрово-учетные системы: обзор российского рынка



Рынок учетно-кадровых систем – узкоспециализированный, особенно в сегменте решений для крупных и сверхкрупных предприятий

Российские решения



1С: ЗУП (малый и средний бизнес)



HRM-система БОСС



Галактика ERP: Контур управления персоналом

И другие решения

Зарубежные решения



SAP HCM



Oracle HRMS

- Ушли с рынка РФ
- Отсутствие поддержки от вендора
- Не соответствуют требованиям к импортозамещению

Подтвердили производительность – стали лидером рейтинга

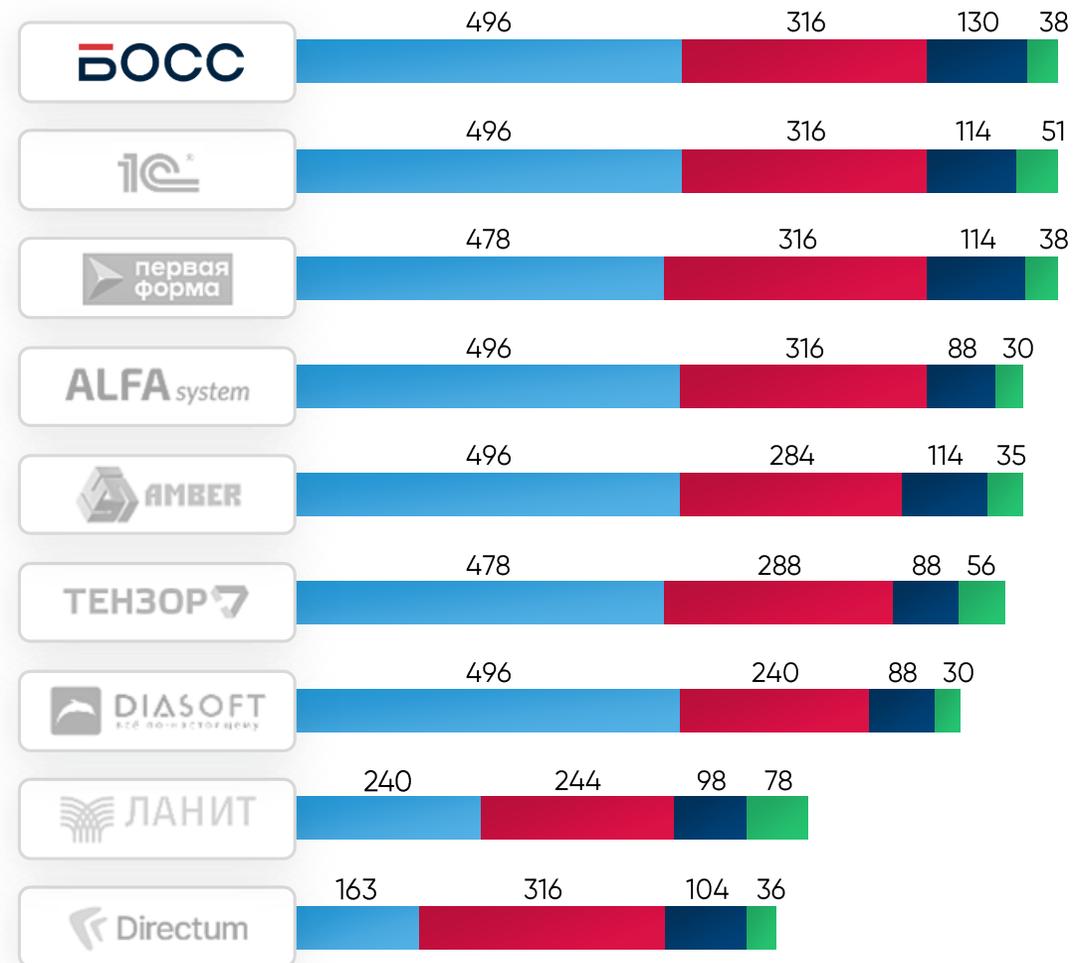
Майский рейтинг российских HRM-систем на основе сравнения систем по 14 критериям, включающим несколько позиций.

★ **Первое место**

Первое место «БОСС» обусловлено лучшей применимостью для сверхкрупных предприятий и холдингов

CNews

Рейтинг HRM-систем 2024. Структура баллов



■ – Функционал ■ – Enterprise-сегмент
■ – Технологии ■ – Доступность

Быстродействие HRM-системы БОСС



на отечественном стеке технологий

Апрель 2024: итоги нагрузочного тестирования в одной из крупнейших российских компаний

Вид расчета	Доля записей от общего числа сотрудников, %	Количество записей в месяц
Оплата по окладу	60%	66024
Оплата по дневной ставке	20%	22008
Оплата по часовой ставке	20%	22008
Премия ежемесячная (процент от оклада)	100%	110040
Оплата ночных часов	11.3%	12435
Оплата сверхурочных часов	11.8%	12985
Отпуск основной	10,5%	11555
Больничные	5,4%	5943
Командировка	5,9%	6493
НДФЛ	100%	110040
Страховые взносы	100%	110040

В единой БД заведено **7** организаций с трехуровневой иерархией подразделений.

Расчет заработной платы за месяц в условиях пользовательской и фоновой эмуляции нагрузки, **70 потоков** на **всем объеме табельных номеров** (включая расчет страховых взносов, НДФЛ и формирование резервов **с перерасчетом за 4 месяца с учетом годовой премии**)

**Время
расчета =
37 мин.**

В систему заведено:

110 040 личных карточек по работникам, из них:

- мужчин – **63 992**
- женщин – **46 048**

- родственников и детей – **110 040**
- больничных – **379 305**
- отпусков – **292 649**
- командировок – **113 514**
- записей в таблице – **136 358 518**
- записей в лиц. счете – **40 615 677**

Сервер БД

- CPU 32 core, 128 ГБ ОЗУ, 128 GB локальный диск SSD
- СУБД PostgreSQL 15.4
- ОС Astra Linux 1.7.5

Проектный опыт



16 %

компаний из списка
ТОП-400 России
используют систему
«БОСС-Кадровик»*

30 + лет

проверенное решение –
продукт «БОСС-
Кадровик» существует
с 1993 года

7 %

сотрудников в стране
получают зарплату
рассчитанную в системе
БОСС



50 000 сотрудников



35 000 сотрудников



34 000 сотрудников



45 000 сотрудников



30 000 сотрудников



20 000 сотрудников



19 000 сотрудников



17 000 сотрудников



15 000 сотрудников



12 000 сотрудников



12 000 сотрудников



10 000 сотрудников

И другие

Партнерская экосистема «БОСС»



Партнерская сеть «БОСС» – **известные российские консалтинговые компании** с экспертизой в сфере HR-процессов

● Система

Экспертиза, заложенная на уровне логики системы



● Методология

Экспертиза в методологии внедрения западных систем



● Опыт

Большой опыт оптимизации бизнес-процессов



● Команда

Профессионалы рынка

Лучшие практики интеграторов ушедших западных систем



Преимущества

5+ крупнейших консалтинговых компаний по HR решениям

15+ лет опыта внедрения цифровых технологий для управления персоналом у каждого партнера

Услуги

- Дорожные карты миграции
- TCO-анализ
- Методологическая поддержка
- GAP-анализ
- Нагрузочные тестирования

SL Soft: много продуктов – единый вендор



Акценты развития



Консолидация российской экспертизы в области разработки продуктов



Широкий продуктовый стек от одного вендора для покрытия всех потребностей заказчика



Развитие и расширение портфеля за счет продуктов с реальным опытом эксплуатации

 **Преферентум**

Анализ неструктурированных данных (ML/NLP)

 **ROBIN**
ROBOTIC INTELLIGENCE

Интеллектуальная автоматизация и цифровые ассистенты (RPA/BPM)

 **Цитрос**

Управление цифровым контентом (ECM)

 **MD AUDIT**

Контроль операционной деятельности (BI/CPM)

 **CITECK**

Управление бизнес-процессами (BPMS)

 **ROBOVOICE**

Текстовые и голосовые ИИ-боты (NLU/GPT)

 **SOICA**

Распознавание данных (OCR)


SL SOFT

POLY//ATICA

Бизнес-аналитика и планирование (BI/EPM)

 **BOCC**

Управление персоналом (HRM/HCM)

 **Bimeister**

Цифровые модели промышленных предприятий (BIM)

 **VISITECH**

Обеспечение безопасности работ (QHSE)

Решения для HR

Экосистема продуктов позволяет решить задачу комплексной автоматизации HR.

Продукты SLSoft логично дополняют друг друга, интегрируются и встраиваются в любой ландшафт

ROBOVOICE

Коммуникации с кандидатами

Голосовые и текстовые боты

Преферентум

Поиск и скрининг кандидатов

Голосовые и текстовые боты

VISITECH

Обеспечение безопасности работ

Охрана труда

ROBIN
ROBOTIC INTELLIGENCE

Автоматизация рутинных задач

Цифровой ассистент

БОСС

Выплаты и учет кадров

БОСС

Управление человеческим капиталом

сiтеск

Документооборот с сотрудниками

КЭДО

Цитрос

Документооборот с сотрудниками

КЭДО

SOiCA

Внесение данных сотрудника

Распознавание документов

POLY//ATICA

Визуализация и аналитика данных

HR-аналитика



SL SOFT × **БОСС**

**Спасибо
за внимание!**



Гусев Михаил

Управляющий директор
БОСС (HRM/НСМ), компания SL Soft



<https://boss.ru>